

PARKOUR OPPIMISKESKUS RY: TOIMINTASUUNNITELMA 2026

1 Johdanto	3
1.1 Yhteenveto vuoden 2026 toiminnasta	3
1.2 Yhdistyksen luonne ja tarkoitus	4
2 Säännöllinen opetustoiminta	7
2.1 Opetustoiminta vuonna 2026	7
2.2 Opetustoiminnan kuvaus	8
3 Leirit ja kurssit	10
3.1 Lasten ja nuorten kesäleirit	10
3.2 Muut leirit	10
3.3 Aikuisten kurssit ja iltaleirit	11
3.4 Yksittäiset tapahtumat, esitykset ja jäsenhankinta	11
4 Toimipisteet	13
4.1 Pääkaupunkiseutu	13
4.2 Jyväskylä	15
4.3 Kuopio	16
4.4 Tampere	16
4.5 Varsinais-Suomi (Turun Parkour Oppimiskeskus ry)	16
4.6 Joensuu	18
4.7 Oulu	18
5 Toiminnan kehittäminen ja koulutukset	19
5.1 Yhdistyksen strategia	19
5.2 Vuoden 2026 kehitystoiminnan painopisteet	20
5.3 Toiminnan laadullinen kehittäminen	22
5.4 Yhteisön luominen	25
5.5 Saavutettavuuden edistäminen	26
5.6 Tutkimustoiminnan tukeminen	26
6 Yhdistys- ja muu toiminta	27
6.1 Organisaatiokaavio	27
6.2 Hallinto ja päätöksenteko	28
6.3 Henkilöstö	28
6.4 Valtuutetut ja työsuojelutoimikunta	30
6.5 Nuorisoneuvosto	30
6.6 Tiedotustoiminta	31
6.7 Tärkeimmät yhteistyötahot	31
6.8 Talous	32
6.9 Kansainvälinen toiminta	34

1 Johdanto

1.1 Yhteenveto vuoden 2026 toiminnasta

Yleistä

Parkour oppimiskeskus ry on valtakunnallinen nuorisojärjestö, joka järjestää parkour- ja sirkusopetusta sekä vaikuttaa yhteiskunnallisesti lajien asemaan Suomessa. Suurin toiminnan pääasiallinen kohderyhmä on alle 29 vuotiaat nuoret, jotka muodostavat selvän enemmistön (noin 80 %) yhdistyksen jäsenistä.

Viikkotunnit

Yhdistys järjestää säännöllistä parkour- ja sirkusopetusta jäsenilleen valtakunnallisesti seitsemässä maakunnassa. Suurin oppilasmäärä yhdistyksellä on Helsingissä. Viikkotunteja järjestetään lapsille, nuorille ja aikuisille sekä perheille, ja tuntien sisältö vaihtelee lajin ja ryhmän tason mukaan. Viikkotunneille tulee osallistumaan vuoden 2026 aikana arvion mukaan n. 3700 harrastajaa sekä kevätettä syyskaudella.

Säännöllistä opetustoimintaa pyritään laajentamaan edelleen vuoden 2026 aikana hankkimalla uusia jäseniä, lisäämällä nykyisiin toimipisteisiin uusia ryhmiä ja mahdollisesti aloittamalla toimintaa uusissa toimipisteissä. Suunnitelmat ryhmä- ja harrastajamääristä löytyvät luvusta [2. Säännöllinen opetustoiminta](#).

Leirit ja kurssit

Yhdistys järjestää lasten ja nuorten sirkus- ja parkourleirejä koulujen loma-aikoina jäsenilleen sekä lyhytkursseja aikuisille eri lajeista. Pääpaino leiri- ja kurssitoiminnassa on lasten ja nuorten kesäleireillä, jotka ovat suurimmilta osin viisipäiväisiä päiväleirejä. Vuonna 2026 pyritään saamaan noin 1000 osallistujaa lasten ja nuorten leireille.

Näiden lisäksi järjestetään aikuisten kurssitoimintaa resurssien ja kysynnän mukaan. Lisäksi järjestetään erilaisia parkourin, sirkuslajien ja akrobatian starttikursseja, jotka toimivat matalan kynnyksen toimintana harrastuksen aloittamiseksi sekä erilaisia lajikohtaisia leirejä meillä jo harrastaville.

Kehitystoiminta

Vuoden 2026 kehitystoiminnalle on valittu seuraavat strategian mukaiset painopisteet:

1. Opetustoiminnan kehitys: sisäinen koulutusjärjestelmä ja opetussuunnitelma
2. Hallinnon tehokkuuden parantaminen
3. Aloituskynnyksen madaltaminen tunnettuutta lisäämällä
4. Taloudellisen vakauden lisääminen

Kehityshankkeita käsitellään tarkemmin [luvussa 5](#).

Kehitystoimilla tähdätään nuorisolain 2 § mukaisesti tavoitteiden ja lähtökohtien, sekä saavutettavuuden parantamiseen.

Yhdistys osallistuu lajiliittojensa Suomen Parkour ry:n ja Suomen Nuorisosirkusliiton ohjaajakoulutuksien edistämiseen ja järjestämiseen myös vuonna 2026.

Tapahtumat ja muu toiminta

Yhdistys järjestää vuonna 2026 lukuisia muita tapahtumia ja ottaa osaa muiden järjestämiin tapahtumiin toteuttaakseen tarkoitustaan parkourin ja sirkuksen harrastamisen edistämiseksi sekä tehdäkseen jäsenhankintaa. Suurimmassa osassa tapahtumista toiminta tulee koostumaan työpajoista ja kokeilupisteistä. Lisäksi yhdistys järjestää itsenäisesti Suomen mittakaavassa suuria akrobatialeirejä.

Henkilöstö ja rahoitus

Yhdistys tulee työllistämään vuoden 2026 aikana vakituisesti (työaika 15-37,5 h/viikko) 25-30 toimihenkilöä ja osa-aikaisina tuntityöntekijöinä keskimäärin n. 150 työntekijää. Lisäksi yhdistys voi tarjota siviilipalvelus-, työkokeilu- ja harjoittelupaikkoja tarpeen ja mahdollisuuksien mukaan.

Yhdistys rahoittaa toimintaansa osallistumismaksuilla ja avustuksilla. Osallistumismaksuja peritään jäseniltä säännölliseen opetustoimintaan, leireille, tapahtumiin ja kursseille osallistumisesta. Merkittävimmät avustukset, joita yhdistys hakee toiminnalleen ovat opetus- ja kulttuuriministeriön avustus valtakunnallisille nuorisojärjestöille ja Helsingin kaupungin liikuntaseurojen toiminta- ja tilankäyttöavustus. Edellä mainittujen lisäksi yhdistys tulee hakemaan avustuksia muilta kunnilta, joiden avustusehdot se täyttää ja joissa se järjestää toimintaa sekä hankeavustuksia uusille hankkeille. Avustukset ovat erittäin merkittäviä yhdistyksen jatkuvuuden turvaamiseksi, yhdenvertaisten toimintaolosuhteiden rakentamiselle sekä toiminnan saavutettavuuden parantamiselle.

1.2 Yhdistyksen luonne ja tarkoitus

Parkour Oppimiskeskus ry:n keskeisin tarkoitus ja tehtävä on lisätä parkourin ja sirkuslajien saavutettavuutta, edistää lajeja, luoda yhteisöä toimintansa ympärille ja

tarjota työllistymismahdollisuuksia lajien ammattilaisille. Tehtävä toteutetaan järjestämällä ammattimaista ja pitkäjänteistä opetusta kaikenikäisille ja -tasoisille. Yhdistys vaikuttaa lajien positiiviseen, turvalliseen ja vastuulliseen kuvaan yhteiskunnassa, mikä madaltaa kynnystä osallistua toimintaan.

Tavoitteittensa toteuttamiseksi yhdistys järjestää toimintavuoden aikana viikkotunteja, kursseja ja kesäleirejä jäsenilleen sekä erilaisia kertaluonteisia tapahtumia ja tilaisuuksia. Yhdistyksen toiminnalle on kysyntää erityisesti nuorten keskuudessa ja toimimme nuorille jäsenillemme myös vastuullisena harrastuspaikkana.

Yhdistyksellä on sekä henkilöjäseniä että yksi yhdistysjäsen, Turun Parkour Oppimiskeskus ry (TPOK). Kaikki yhdistyksen ja TPOK:n säännölliseen toimintaan osallistuvat henkilöt liittyvät ilmoittautuessaan yhdistyksen henkilöjäseniksi. Jäsenrekisteriä ylläpidetään säännöllisesti ja yhdistys erottaa puolivuositain epäaktiiviset jäsenet, jotka eivät ole osallistuneet toimintaan enää kyseisen kalenterivuoden aikana. Yhteensä yhdistyksellä on jäseniä yli 10 000.

Parkour Oppimiskeskus ry käyttää viestinnässä myös nimiä Parkour Akatemia ja Sirkuskoulu.

Yhdistys on rekisteröity keväällä 2009. Sen perustivat Suomen ensimmäisen parkour-ryhmän, The Concept of Dashin jäsenet, jotka ovat toimineet lajin pioneereina ja kehittäneet parkourin harjoittelua ja opettamista. Ryhmä on ensimmäinen Suomessa parkour-opetusta järjestänyt taho; sen jäsenet ovat opettaneet parkouria Suomessa vuodesta 2004 lähtien. Ryhmä ja yhdistyksen jäsenet ovat alusta lähtien tehneet yhteistyötä erilaisten kansainvälisten parkour-järjestöjen (mm. Parkour Generations Iso-Britanniassa, Streetmovement Tanskassa), Suomen Parkour ry:n ja eri voimisteluseurojen kanssa ja sittemmin yhteistyökumppaneiksi ovat nousseet mm. Suomen Olympiakomitea, eri kaupunkien liikuntatoimet, Parkour Akatemia Oy ja Parkour Vault Oy. Parkour Oppimiskeskus ry on Suomen Parkour ry:n, Työväen urheiluliiton TUL ry:n ja Suomen Nuorisosirkusliitto ry:n jäsen.

Vaikka yhdistys tekeekin työtä kaikenikäisten kanssa, on suurin osa sen jäsenistöstä lapsia tai nuoria. Parkour, akrobatia ja sirkus kiinnostavat myös sellaisia nuoria, jotka eivät välttämättä muuten kiinnostuisi liikunnasta ja urheilusta. Yhdistyksen työ vähentää nuorten syrjäytymisuhkaa tarjoamalla kiinnostavan harrastuksen, joka lisää sosiaalista pysyvyyttä ja positiivisia kokemuksia omasta kyvykkyydestä. Samalla nuoret saavat terveyttä edistävän ja kuntoa monipuolisesti kehittävän liikuntaharrastuksen. Parkouriin ja sirkukseen kuuluvat oleellisena osana kilpailemattomuus, vastuullisuus sekä toisten harrastajien kunnioittaminen ja kannustaminen. Tämä kartuttaa myös jokapäiväisessä elämässä tarvittavia sosiaalisia taitoja ja kykyä toimia ryhmässä.

Parkourin avulla jokapäiväisestä ja omaehtoisesta liikkumisesta tehdään helposti saavutettavaa, kun lapset ja nuoret opetetaan hahmottamaan oman arkiympäristön tarjoamat mahdollisuudet liikkumiselle. Samalla myös vaikutukset kansanterveyteen ovat positiiviset, kun harrastajat saadaan omaksumaan liikunnallinen elämäntapa.

2 Säännöllinen opetustoiminta

Yhdistyksen tärkein ydintoiminta on säännöllisen parkour- ja sirkusopetuksen järjestäminen jäsenilleen. Tämä tarkoittaa käytännössä viikkotunteja, kesäleirejä, erilaisia kursseja ja kertaluonteisia opetustilaisuuksia.

Valtaosa yhdistyksen järjestämästä opetustoiminnasta on säännöllisesti viikoittain kokoontuvia ryhmiä. Ryhmissä toteutetaan oppilaslähtöistä opettamista ja painotetaan yhteisöllisyyttä ja sosiaalista yhteenkuuluvuutta.

Alla mainittujen toimipisteiden lisäksi POK:n jäsenyhdistys TPOK järjestää samanlaista opetustoimintaa Varsinais-Suomessa

2.1 Opetustoiminta vuonna 2026

Alla olevasta taulukosta näkyvät suunnitellut ryhmä- ja harrastajamäärät keväälle 2026. Kevään osalta ryhmiin ei ole vielä ilmoittauduttu, mutta luvut on johdettu syksyn 2025 oppilasmääristä.

Toimipiste	Opetusryhmiä	Oppilasmäärä
Espoo	37	510
Helsinki: Lauttasaari	31	400
Helsinki: Vallila	56	809
Jyväskylä	55	575
Kuopio	36	511
Oulu	23	318
Tampere	18	240
Satelliittitoiminta		
Helsinki: Roihuvuori	3	40
Helsinki: Vuosaari	5	45
Helsinki: Viikinmäki	4	45
Helsinki: Herttoniemenranta	3	35
Kirkkonummi	12	190
Joensuu	4	72
Yhteensä	287	3790

Syyskaudelle 2026 ryhmien määrää ja oppilasmäärää kasvatetaan kysynnän mukaan.

2.2 Opetustoiminnan kuvaus

Järjestettävien ryhmien määrä ja tyyppi vaihtelevat toimipiste- ja kausikohtaisesti.

Viikkotunteja järjestetään taaperoikäisistä lapsista aikuisiin ja seniori-ikäisten ryhmiiin saakka. Nuorimmat harrastajamme ovat noin puolitoistavuotiaita taaperoita, jotka aloittavat harjoittelun taaperoiden perheryhmissä. 3-4 -ikävuodesta eteenpäin järjestämme perheryhmien lisäksi myös pienten lasten omia harjoitteluryhmiä. Kouluikäisiin lapsiin tultaessa ehdoton enemmistö lapsista harjoittelee lasten ryhmissä, jotka on tyypillisesti jaoteltu iän mukaisesti n. 7-10 ja 9-12 -vuotiaiden lasten ryhmiksi. Järjestämme myös joitakin perheryhmiä, joihin voi osallistua kouluikäisiä lapsia. Alakoulun päättyessä tai sen viimeisinä vuosina nuoret harrastajamme siirtyvät nuorten ryhmiiin, joissa harjoitellaan tyypillisesti yläkouluvuosien ajan. Tämän jälkeen, 15-16 vuotiaina nuoret siirtyvät aikuisten ryhmiiin, joissa voi harjoitella vaikka harrastajan loppuiän ajan.

Enemmistö ryhmistämme on liikunnan iloa, motorisia perustaitoja ja parkourin perustekniikoita opettavia harrasteryhmiä. Järjestämme myös aktiivista aktiiviryhmätoimintaa motivoituneemmille lapsille ja nuorille, jotka haluavat harrastaa parkouria pääalajinaan. Aktiiviryhmät harjoittelevat viikossa useamman kerran ohjatusti ja voivat tyypillisesti käydä samalla kausimaksulla vapaavuoroilla.

Järjestämme erityistä tukea tarvitseville lapsille, joilla on haasteita toimia tavallisissa ryhmissä mm. neuropsykologisten tai motoristen häiriöiden takia, pienryhmiä Turussa, Tampereella, Espoossa ja Lauttasaarella. Pienryhmissä lapsilla voi olla myös oma avustaja tai vanhempi mukana osallistumassa tai seuraamassa toimintaa. Vuonna 2026 myös pienryhmätoimintaa tullaan kehittämään ja lisäämään.

2.2.1 Senioritoiminta

Olemme järjestäneet jo useamman vuoden ajan senioriryhmiä vanheneville harrastajille. Senioritoimintamme on kasvanut määrätietoisesti kehitystyön avulla merkittävästi niin, että toiminta pyörii vuoden 2025 lopussa viidessä toimipisteessämme. Vuonna 2026 pyrimme laajentamaan senioritoimintaa entisestään kaikkiin tai lähes kaikkiin toimipisteisiimme ja saamaan toimintaan mukaan n. 200 harrastajaa.

2.2.2 Yhteistyössä muiden tahojen kanssa järjestettävät viikkotunnit

Osa viikkotunneista ja lyhyistä kursseista pyritään järjestämään hyväksi havaittuna tapana yhteistyössä muiden tahojen kanssa. Yhteistyössä järjestetyllä toiminnalla pyritään tavoittamaan yhdistyksen edustamista lajeista kiinnostuneita potentiaalisia

harrastajia, jotka eivät muuten osuisi yhdistyksen toiminnan tai tiedotuksen piiriin. Nykyisiä ja tulevia yhteistyötahoja ovat esimerkiksi kaupunkien liikuntatoimet, erilaiset yhdistykset, sosiaaliset yritykset sekä korkeakoululiikunnat eri kaupungeissa.

3 Leirit ja kurssit

Yhdistys järjestää säännöllisten viikkotuntien lisäksi leirejä ja kursseja jäsenilleen. Merkittävimmät näistä ovat lasten ja nuorten kesäleirit.

3.1 Lasten ja nuorten kesäleirit

Yhdistys on järjestänyt lasten ja nuorten kesäleirejä jo 15 vuoden ajan; ensimmäiset kesäleirit pidettiin jo vuonna 2008. Aiemmat leirit ovat olleet erittäin onnistuneita ja osallistujilta järjestelmällisesti kerätty palaute on ollut positiivista. Kesäleiritoimintaa on kehitetty vuosien saatossa kerätyn palautteen ja ohjaajien kokemusten perusteella. Leirien toimintamalli on vakiintunut, mutta leiritoimintaa kehitetään edelleen palautteen perusteella.

Kesäleirit ovat suunnattu kouluikäisille lapsille ja nuorille. Osa leirien osallistujista käy myös viikkotunneilla, mutta leireille on tyypillisesti osallistunut myös parkouria tai sirkusta ensimmäistä kertaa kokeilevia lapsia- ja nuoria. Aloittelijat ja kokeneemmat harrastajat on huomioitu leiriohjelmassa. Kesäleirit ovat pääsääntöisesti viiden päivän mittaisia päiväleirejä ja ne ajoittuvat koulujen loma-aikaan kesä-elokuulle.

Leirien ohjelma koostuu ohjatuista parkour- ja/tai sirkusharjoituksista sisällä ja ulkona, liikunnallisista peleistä ja leikeistä, vapaasta harjoittelusta sekä erityisestä leiriohjelmasta kuten rantailtapäivästä, tehtäväsuunnituksesta ja videokatselmuksista. Osallistujat suunnittelevat osan ohjelmasta itse. Leiriohjelmaan kuuluu myös omien tuotosten suunnittelua ja toteuttamista (esim. videon tai esityksen tekeminen).

Yhdistys järjestää sekä erillisiä parkour- ja sirkusleirejä että leirejä, joissa harjoitellaan molempia lajeja. Lisäksi yhdistys järjestää teemaleirejä kuten temppu- ja trampaleirejä.

Kesäleirit liikuttavat niin suurta joukkoa lapsia ja nuoria lyhyellä aikavälillä kaupunkien keskustojen tuntumassa, että ne ovat näkyviä myös suurelle yleisölle. Näin lisätään myönteistä kuvaa luovasta liikkumisesta jokapäiväisessä arkiympäristössä ja tehdään parkour- ja sirkusharrastus helpommin lähestyttäväksi kaikille. Kaupungeista välittyy myös elävä ja energinen kuva ulkopuolisille vieraille. Leirit ovat kaiken muun lisäksi myös merkittävä työllistäjä: kesäleireillä työskentelee kokopäiväisesti useita kymmeniä nuoria aikuisia leiriviikkoina.

3.2 Muut leirit

Kesäleirien lisäksi yhdistys järjestää päiväleirejä koulujen syys- ja talvilomaviikoilla. Syys- ja talvileirien runko ja ohjelma mukaillee kesäleirejä. Leirit ovat 2-5 päiväisiä ja

osalle leireistä on mahdollisuus ilmoittautua vain osaksi leiriä, mikä tuo lisää joustavuutta perheiden lomasuunnittelulle.

Yhdistys järjestää myös perheille huoltajien ja lasten yhteisiä leirejä.

Perheleiritoiminta jakaa perheille suunnattujen viikkotuntien perusajatukset eli leireillä korostuu leikki, hauskanpito, vanhempi-lapsi-suhteen vahvistaminen ja liikunnallisen elämäntavan omaksuminen.

Perheleirit ovat pääsääntöisesti puolipäiväleirejä ja ne ajoittuvat kesän viikonlopuille.

3.3 Aikuisten kurssit ja iltaleirit

Yhdistys järjestää aikuisille jäsenilleen lyhytkursseja ja iltaleirejä.

Lyhytkursseja on kahdentyypisiä:

1. Starttikursseja joiden tarkoitus on tutustuttaa vasta-alkajia lajien pariin ja toimia matalan kynnyksen tapana päästä toimintaan mukaan.
2. Tiiviskursseja, jotka syventävät taitoja parkourin tai sirkuksen lajitaidoissa. Näille kursseille hankitaan myös ulkopuolisia huippuopettajia Suomesta ja ulkomailta.

Starttikurssien järjestäminen painottuu kevät- ja syyskauden alkuihin; kurseja järjestetään tarpeen ja kysynnän mukaan myös kesken kauden. Tiiviskursseja järjestetään kysynnän ja mahdollisten huippuopettajien saatavuuden mukaan. Monipäiväisiä iltaleirejä järjestetään osassa toimipisteissä loma-aikoina.

FinnAcro

Yhdistys on järjestänyt vuodesta 2016 alkaen säännöllisesti valtakunnallisia uudenvuoden- ja kesän FinnAcro -pariakrobatialeirejä. Tapahtuma on yksi Suomen suurimpia sirkuksen ja akrobatian opetustapahtumia.

3.4 Yksittäiset tapahtumat, esitykset ja jäsenhankinta

Yhdistys järjestää lajinedistämisen- ja jäsenhankintatarkoituksessa erilaisia tapahtumia valtakunnallisesti, sekä osallistuu muiden järjestämiin tapahtumiin, jossa yhdistyksen toiminta on esillä. Tapahtumia järjestetään yhdistyksen voimin ja yhteistyössä muiden tahojen kanssa.

Vuonna 2026 jatketaan yhteistyötä Suomen Parkour ry:n kanssa perinteisen Supreme Parkour Armageddon -tapahtuman järjestämisessä. Kolmipäiväiseen tapahtumaan on perinteisesti ottanut osaa n. 100 parkourin harrastajaa Suomesta ja ulkomailta. Lisäksi yhdistys tarjoaa tilat Turun toimipisteeltään Sivistymättömät ry:n Sivistymättömät-parkourifestivaalille jo kuudetta vuotta perättäin.

Järjestämme kaikilla toimipisteillä lukuisia tutustumistunteja erilaisille ryhmille, sekä tilaisuuksia, joissa pääsee kokeilemaan lajia ja saa tietoa harrastuksesta.

Yhdistys järjestää osassa sirkustoimintaa järjestävistä toimipisteistä myös esiintymistilaisuuksia kuten kevätnäytöksiä ja open-stageja, jossa jäsenten on mahdollista esiintyä matalalla kynnyksellä.

4 Toimipisteet

Yhdistyksellä on kahden tyyppisiä toimipisteitä: suuremmissa toimipisteissä yhdistys on vuokrannut omat tilat toimintaansa varten ja satelliittitoimipisteissä toimintaa järjestetään ulkona ja tuntivuokrattuissa tiloissa, kuten koulujen saleissa ja vastaavissa. Toimintavuoden alussa yhdistyksellä on harjoittelutilat seuraavissa toimipisteissä: Espoo, Kirkkonummi, Helsinki: Lauttasaari, Helsinki: Vallila, Jyväskylä, Kuopio, Oulu ja Tampere.

Varsinaisten toimipisteiden rinnalla yhdistys järjestää toimintaa satelliittitoimipisteissä. Satelliittitoiminnalla tarkoitetaan harrastustoimintaa, jota järjestään toimipisteiden lähialueilla, mutta joista kulkeminen varsinaisille toimipisteille on jo hieman työläämpää. Käytännössä satelliittitoimintaa järjestetään noin 5-80 km etäisyydellä varsinaista toimipisteistä olevilla alueilla. Satelliittitoimintaa järjestetään ulkotiloissa ja tuntivuokrattavissa tiloissa kuten koulujen liikuntasaleissa.

Jäsenyhdistys Turun Parkour Oppimiskeskus ry koostuu Turun ja Salon toimipisteistä sekä Varsinais-Suomen alueen satelliittitoimipisteistä. Jäsenyhdistyksen toimipisteiden hallinnosta vastaa POK:n toimihenkilöt.

Toimipisteiden toimintaa johtaa rehtori. Rehtorin alaisuudessa toimipisteissä työskentelee muuta vakituista hallinnollista henkilökuntaa ja tuntiohjaajia.

4.1 Pääkaupunkiseutu

Pääkaupunkiseudun toimipisteet (Espoo, Kirkkonummi, Lauttasaari ja Vallila; satelliitit Herttoniemenrannassa, Porvoossa, Roihuvuoressa, Viikinmäessä ja Vuosaarella) toimivat tiiviissä yhteistyössä toistensa kanssa ja pääkaupunkiseudulla on hallinnollista henkilökuntaa ja tuntiohjaajia, jotka työskentelevät useassa toimipisteessä.

Hallintohenkilöstö	Pekka Roilas, kehityspäällikkö
--------------------	--------------------------------

4.1.1 Espoo

Espoon toimipiste siirtyi uusiin harjoittelutiloihin kesä-heinäkuussa 2023. Muuton myötä toiminnan kasvattaminen on ollut mahdollista, sillä harjoittelutilat paranivat merkittävästi. Uudet tilat mahdollistavat nyt kahden rinnakkaisen ryhmän samanaikaisen harjoittelun.

Perustettu	Kevät 2020
Toiminta	Parkour- ja sirkusopetus

	Viikkotunnit Vapaavuorot Lasten ja nuorten leirit
Hallinto henkilöstö	Maiju Heikkinen, rehtori Jouni Kivijärvi, toimihenkilö (työskentelee Espoossa, Lauttasaarella ja Kirkkonummella)
Harjoittelutilat	Parkour- ja sirkusharjoittelutila Vesikuja 4, 02200 Espoo

4.1.2 Helsinki: Lauttasaari

Lauttasaaren toimipiste siirtyi uusiin harjoittelutiloihin maaliskuussa 2023.

Perustettu	Kevät 2018
Toiminta	Parkour- ja sirkusopetus Viikkotunnit Vapaavuorot Lasten ja nuorten leirit
Hallinto henkilöstö	Pauliina Puustinen, rehtori Jouni Kivijärvi, toimihenkilö (työskentelee Espoossa, Lauttasaarella ja Kirkkonummella)
Harjoittelutilat	Parkour- ja sirkusharjoittelutila Kiviaidankatu 2 C, 00210 Helsinki

4.1.3 Helsinki: Vallila

Perustettu	Kevät 2014 toimipiste muutti Pasilasta Vallilaan keväällä 2021
Toiminta	Parkour- ja sirkusopetus Viikkotunnit Vapaavuorot Lasten ja nuorten leirit
Hallinto henkilöstö	Petteri Pesonen, rehtori

	Sami Kärnä, toimihenkilö
Harjoittelutilat	Parkour- ja sirkusharjoittelutila Teollisuuskatu 16, 00510 Helsinki

4.1.4 Kirkkonummi

Perustettu	Syksy 2022
Toiminta	Parkour- ja sirkusopetus Viikkotunnit Lasten ja nuorten leirit
Hallintohenkilöstö	Pauliina Puustinen, rehtori Jouni Kivijärvi, toimihenkilö (työskentelee Espoossa, Lauttasaarella ja Kirkkonummella)
Harjoittelutilat	Tuntivuokratut tilat Joo.areenalta, Seppä-Kallen kuja 1, 02430 Masala

4.1.5 Pääkaupunkiseudun satelliittitoiminta

Hallintohenkilöstö	Iida Laiho, rehtori
Satelliittitoimipisteet	Herttoniemenranta: parkouropetus Porvoo: parkouropetus Roihuvuori: parkouropetus Viikinmäki: parkouropetus Vuosaari: parkouropetus

4.2 Jyväskylä

Perustettu	2008
Toiminta	Parkour- ja sirkusopetus Viikkotunnit Vapaavuorot Lasten, nuorten ja aikuisten leirit
Hallintohenkilöstö	Jori Reunanen, rehtori Henri Rahikainen, toimihenkilö
Harjoittelutila	Parkour- ja sirkusharjoittelutila Ahjokatu 12, 40320 Jyväskylä

4.3 Kuopio

Kuopion toiminta pysyy vuonna 2026 samassa kiinteistössä, mutta huomattava osa toiminnasta tulee siirtymään kiinteistön sisällä uusiin, aiempaa korkeampiin ja avarampiin tiloihin.

Perustettu	2016
Toiminta	Parkouropetus Viikkotunnit Vapaavuorot Lasten ja nuorten leirit
Hallintohenkilöstö	Alisa Kukkaslahti, rehtori Jussi Tiilikainen, toimihenkilö Venla Marttila, oppisopimusopiskelija
Harjoittelutilat	Parkourharjoittelutila Kaivotie 23, 70700 Kuopio

4.4 Tampere

Perustettu	2016
Toiminta	Parkouropetus Viikkotunnit Vapaavuorot Lasten ja nuorten leirit
Hallintohenkilöstö	Joonas Purastie, rehtori Mikko Kervinen, toimihenkilö
Harjoittelutila	Parkourharjoittelutila Aarikkalankatu 24, 33530 Tampere

4.5 Varsinais-Suomi (Turun Parkour Oppimiskeskus ry)

Varsinais-Suomen eli Turun seudun toimipisteet (Turku ja Salo; satelliitit Kaarina, Lieto, Paimio, Parainen ja Raisio) toimivat tiiviissä yhteistyössä toistensa kanssa. Alueella on hallinnollista henkilökuntaa ja tuntiohjaajia, jotka työskentelevät useassa

toimipisteessä. Elokuusta 2024 alkaen kaikki Varsinais-Suomen toiminta on ollut TPOK ry:n järjestämää.

4.5.1 Turku

Perustettu	2016
Toiminta	Parkour- ja akrobatiaopetus Viikkotunnit Vapaavuorot Lasten ja nuorten leirit
Hallintohenkilöstö	Kaisa Liesmäki, rehtori Aleksi Määttänen, vararehtori Juuso Häkkinen, toimihenkilö
Harjoittelutilat	Parkour- ja akrobatiaharjoittelutila Helsinginkatu 21, 20100 Turku

4.5.2 Salo

Syksyllä 2025 Salon toiminta siirtyi omasta harjoittelutilasta Salon kaupungilta tuntivuokrattuun uuteen taitoharjoittelutilaan, jonka suunnitteluun ja rakentamiseen yhdistys osallistui.

Perustettu	Syksy 2022
Toiminta	Parkouropetus Viikkotunnit Lasten ja nuorten kesäleirit Lasten ja nuorten syys- ja talvileirit
Hallintohenkilöstö	Iiro Heikkilä, rehtori
Harjoittelutilat	Ylhäistentie 2, 24100 Salo

4.5.3 Turun seudun satelliittitoiminta

Hallintohenkilöstö	Iiro Heikkilä, rehtori
Satelliittitoimipisteet	Kaarina: parkouropetus Lieto: parkouropetus Paimio: parkouropetus

	Parainen: parkouropetus Raisio: parkouropetus
--	--

4.6 Joensuu

Joensuuhun perustettiin uusi satelliittitoimipiste syksyllä 2023. Joensuun toimintaa johtaa Jori Reunanen. Talvikaudella Joensuussa järjestetään sisäharjoituksia tuntivuokrattavissa tiloissa.

4.7 Oulu

Oulun parkour-seura ehdotti yhteenliittymistä Parkour Oppimiskeskus ry:n kanssa keväällä 2023. Oulun parkour-seuran toiminta ja harjoittelutilat siirrettiin yhdistykselle syyskaudesta 2024 alkaen.

Perustettu	Oulun parkourseura: 2013 Toiminta siirtynyt POK:lle: Syksy 2024
Toiminta	Parkouropetus Viikkotunnit Lasten ja nuorten kesäleirit Lasten ja nuorten syys- ja talvileirit
Hallintohenkilöstö	Ossi Ilano, rehtori
Harjoittelutilat	Tyrnäväntie 1, 90400 Oulu

5 Toiminnan kehittäminen ja koulutukset

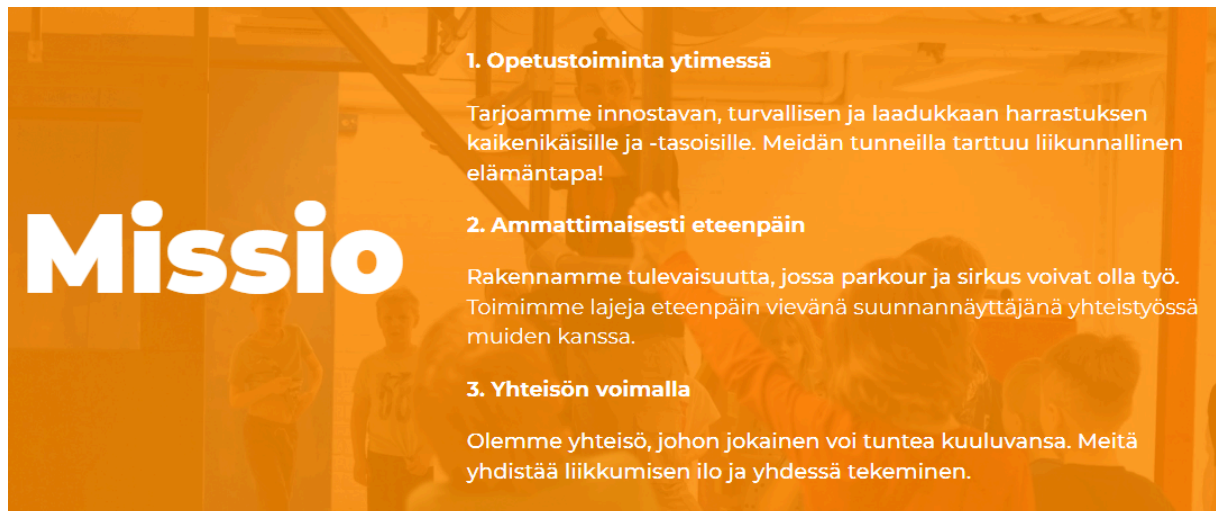
Yhdistys pyrkii jatkuvasti kehittämään toimintaansa. Kehitystoiminta sisältää toiminnan laajentamista niin maantieteellisesti, määrällisesti kuin monipuolistamalla tarjontaa uusien tuntikonseptien muodossa. Kehitystä tehdään myös kehittämällä toiminnan laatua, henkilökunnan ammattitaitoa, viestintää ja jäsenhankintaa.

5.1 Yhdistyksen strategia

Toiminnan kehittämistä ohjaa pitkällä aikavälillä yhdistyksen viisivuotis-strategia vuosille 2025-2030. Strategiassa on määritelty välietapit kahden vuoden välein sekä tärkeimmät toimet vision täyttymiselle. Vastaavasti toimipisteiden ja yleisen hallinnon eri osa-alueiden pitkän aikavälin kehitystoimia ohjaa toimipiste- ja osa-aluekohtaiset viisivuotis-strategiat.

5.1.1 Arvot ja missio

Osana strategiatyötä yhdistys päivitti arvojaan ja missiotaan kevään 2025 aikana. Uusi missio hyväksyttiin kevätkokouksessa toukokuussa 2025. Uudet arvot ja missio noudattelevat pitkälti yhdistyksen vanhoja toiminnan periaatteita, mutta uudessa ja selkeämmässä muodossa. Lisäksi ne toimivat taustana kaikelle muulle pitkäjänteiselle kehittämis- ja strategiatyölle.



Missio

- 1. Opetustoiminta ytimessä**
Tarjoamme innostavan, turvallisen ja laadukkaan harrastuksen kaikenikäisille ja -tasoisille. Meidän tunneilla tarttuu liikunnallinen elämäntapa!
- 2. Ammattimaisesti eteenpäin**
Rakennamme tulevaisuutta, jossa parkour ja sirkus voivat olla työ. Toimimme lajeja eteenpäin vievänä suunnannäyttäjänä yhteistyössä muiden kanssa.
- 3. Yhteisön voimalla**
Olemme yhteisö, johon jokainen voi tuntea kuuluvansa. Meitä yhdistää liikkumisen ilo ja yhdessä tekeminen.

5.1.2 Strategian mukainen visio vuodelle 2030

Yhdistyksen pitkän aikavälin vision ja päivitetyn strategian työstäminen jatkui syksyllä 2025 ja tulee jatkumaan edelleen vuoden 2026 aikana. Työ alkoi vuoden 2030 vision tavoitteiden määrittelyllä, josta edetään backcasting-menetelmällä kohti vuotta 2026 ja konkreettisia toimenpiteitä, joita vision tavoitteiden saavuttaminen vaatii.

VISIO 2030

Huippulaadukasta ohjausta harrastajalähtöisesti

- Tavoitteellisesti tai rennommin eri ryhmien tarpeet huomioiden
- Ohjaustavan yhdessä kehittäminen
- Harjoitteluun ja opetukseen erinomaiset ja viihtyisät tilat

Tunnettu innostaja, joka laajentuu kannattavasti

- Laajentunut suunnitelmallisesti
- Positiivisesti tunnettu
- Vakaa talous, kannattava toiminta

Lämminhenkinen yhteisö ja aktiivinen osallistuminen

- Harrastajaryhmien aktiivinen osallistuminen jäsenoimintaan
- Osallistuminen laajempiin lajiyhteisöihin
- Selkeä viestintä keskitetty omaan sovellukseen

Asiantuntevat ja hyvinvoivat työntekijät

- Hyvinvointia ja fokusta tukevat rakenteet
- Reilu korvaus työstä
- Osaamisen suunnitelmallinen kehittäminen

5.2 Vuoden 2026 kehitystoiminnan painopisteet

Vuoden 2026 keskeiset tavoitteemme on esitelty alla. Tavoitteita yhdistää pyrkimys toiminnan laadun ja taloudellisen kannattavuuden parantamisesta, jotka ovat välttämättömiä edellytyksiä pitkäjänteisen ja kestäväen toiminnan järjestämiseksi.

5.2.1 Opetustoiminnan kehitys: sisäinen koulutusjärjestelmä ja opetussuunnitelma

Aloitimme vuonna 2025 koulutusjärjestelmämme kehitysprojektin, joka jatkuu vuonna 2026. Koulutusjärjestelmän tavoitteena on luoda moduulipohjaisia koulutuksia ryhmänhallinnasta, tuntikonsepteista ja tehdä ohjevideokirjasto lajitaidoista. Vuonna 2026 tavoitteenamme on järjestää kolme pilottikoulutusta paikallisesti ohjaajille eri tuntikonsepteista, kuten pienten lasten tai perheryhmien ohjaamisesta. Lisäksi tavoitteena on videokirjaston laajentaminen nykyisen pohjan perusteella tärkeimmät parkourin ja akrobatialajien perustaidot kattavaksi. Videokirjaston pääasiallinen kohderyhmä on uudet ohjaajamme, jotka tarvitsevat didaktista ja lajitaidollista tukea.

Uutena opetustoiminnan kehittämishankkeena on ryhmätyyppikohtaisten opetussuunnitelmien tekeminen ja käyttöönotto. Tavoitteena on luoda kaikkea ohjaustyötämme ja sen suunnittelua ohjaava dokumentti joka määrittelee, kuinka erityyppisten ryhmien fyysisiä, psyykkisiä ja sosiaalisia tavoitteita ja opetusta toteutetaan. Hanke on kokonaisuudessaan laaja ja opetussuunnitelman käyttöönotto ja koulutus jatkuvat monivuotisesti.

5.2.2 Hallinnon tehokkuuden parantaminen

Myös tämä tavoite on jatkoa vuoden 2025 tavoitteille.

Digitaalisten alustojen ja eri ikäisten järjestelmien ja dokumenttien runsas määrä on yksi hallinnollisen työn tehokkuutta rajoittava tekijä. Tavoitteena on vähentää ja yhdenmukaistaa käytössä olevien alustojen määrää ja sisältöä.

Tärkein tapa tehokkuuden lisäämiseksi on toimintaa ohjaavien perusdokumenttien uudistusprojekti. Tällä hetkellä kaikki yhdistyksen toimintaa säätelevät perusdokumentit, kuten toimintakäsikirja, talous- ja hallinto-ohjesääntö ja erilaiset perehdytysmateriaalit ovat vaihtelevan muotoisia ja laatuksia. Osa dokumenteista kaipaa laaja-alaista sisällöllistä päivitystä. Kehityshankkeen tavoitteena on päivittää ja yhdenmukaistaa dokumentit saman mallin mukaisiksi ja tuoda ne yhteen järjestelmään. Tavoitteena on käytettävyyden parantaminen ja selkeämpi työn ohjaaminen.

Toinen merkittävä hanke on yhdistyksen ja sen jäsenyhdistysten kolmen erillisen ilmoittamis- ja jäsenhallintajärjestelmän siirtäminen yhteen järjestelmään. Tämän tarkoituksena on helpottaa perehdytystä, työtehtävien jakamista, harrastajadatan käsittelyä ja parantaa käyttäjäkokemusta. Koska projekti on työmäärältään, vaatimustasoltaan ja kustannuksiltaan merkittävä, on todennäköistä, että se jatkuu vielä vuoden 2027 puolelle.

5.2.3 Aloituskynnyksen madaltaminen tunnettuutta lisäämällä

Kolmas tavoitteemme on lisätä yhdistyksen yleistä tunnettuutta, erityisesti kaupungeissa, joissa se järjestää toimintaa. Taustana tälle on vuonna 2025 järjestetty ensimmäinen bränditutkimus, jonka mukaan Parkour Akatemiasta oli kuullut 11 % kyselyyn vastanneista. Lapsitalouksista toiminnasta oli kuullut 19 % vastaajista.

Hypoteesimme on, että yksi merkittävimpiä rajoitteita uusien harrastajien tavoittamiseksi on se, että toimintaamme ei tunneta erityisen laajasti edes suurimmissa kohderyhmissämme.

Tavoitteemme on kasvattaa toimintamme yleistä näkyvyyttä, mikä tehdään kasvattamalla toiminnasta kertovan, ns. organisen sosiaalisen median määrää. Tällä hetkellä teemme runsaasti tunteja myyvää markkinointia, joka tavoittaa vain yhdenlaista väestöä, eikä kerro toiminnasta yleisesti tai tuo esiin harrastamisen positiivisia puolia. Laajemman somenäkyvyyden tarkoituksena on laajentaa toiminnastamme saatavaa kuvaa.

5.2.4 Taloudellisen vakauden lisääminen

Yhdistyksen taloudellinen tulos on ollut edellisen viiden vuoden ajan keskimäärin vain hieman voitollinen. Harrastajamäärät ja liikevaihto ovat kasvaneet, mutta yleisen hintatason nousu ja rekrytoinnit ovat nostanut myös kustannuksia. Käytännössä heikko kateprosentti vaikeuttaa isompien investointien tekemistä ja työtyytyväisyyden parantamista.

Ensimmäinen kannattavuutta parantava toimenpide on yhdistyksen varainhankinnan kehittäminen. Tämä tarkoittaa uuden sponsoriyhteistyön aloittamista ja edelleen jatkuvaa laajempaa julkisten ja yksityisten yleis- ja hankeavustusten hakemista.

Toinen toimenpide on yhdistyksen sisäisen työajanseurannan kehittämistä niin, että hallinnollista työtä tekevien työntekijöiden työaikaa saataisiin ohjattua suoraan tuottavan työn pariin. Tämä tavoite on suoraan sidoksissa tavoitteen 2. Kanssa.

Kolmas toimenpide on toimipistekohtaisen kannattavuuden ja tulojen kehittäminen. Tässä tärkeimpinä tekijöinä on ryhmien täyttöasteiden arviointi, nykyisten harrastajien jatkoprosentin arviointi ja tehokas uusharrastajahankinta, johon erityisesti vuoden 3. tavoite keskittyy.

5.3 Toiminnan laadullinen kehittäminen

Parkour- ja sirkusopetuksen laatua kehitetään seuraavilla tavoilla: kehittämällä omaa laatujärjestelmää sekä tila- ja välineratkaisuja, kouluttamalla omaa sekä rekrytoimalla ja kouluttamalla uutta henkilöstöä. Lisäksi toiminnan laatua seurataan erilaisilla kyselyillä.

Toiminnan saavutettavuutta ja yhdenvertaisuutta kehitetään vuonna 2026 parantamalla yhdistyksen vähävaraisten harrastajien tukea uuden tukirahaston kautta. Aiemmin yhdistys on tarjonnut ilmaisia vapaaoppilaspaikkoja uusille ja vanhoille harrastajilleen. Uuden tukirahaston tarkoituksena on korvata vanha vapaaoppilasjärjestelmä ja mahdollistaa ulkopuolisen sponsorituen etsiminen ja kerääminen. Tavoitteena on kasvattaa yhdistyksen taloudellisesti tukeman harrastustoiminnan määrää 25 % verrattuna vuoteen 2025.

5.3.1 Opetuksen laatujärjestelmä

Opetuksen laatujärjestelmällä seurataan, kehitetään ja tasoitetaan mahdollisia toimipiste- tai ryhmäkohtaisia eroja opetuksen laadussa. Laatujärjestelmä koostuu opetushenkilökunnan osaamisen arvioinnista, osaamisen kehittämisestä ja laadun seurannasta.

Osaamisen arviointi

Ohjaajien osaamisen arviointi koostuu itsearviointista ja ulkoisesta arvioinnista esimerkiksi toimipisteen rehtorin tai vastuuopettajan toimesta. Molemmat arvioinnit

tehdään lähtökohtaisesti samassa yhteydessä, jota seuraa keskustelu arvioijan ja ohjaajan välillä esille nousseista vahvuuksista ja kehityskohteista.

Ohjaajien osaamista arvioidaan seuraavissa osa-alueissa, jotka pohjautuvat yhdistyksen ja opetettavien lajien arvoihin sekä nykyaikaiseen tutkimusnäyttöön pohjautuvaan pedagogiseen ymmärrykseen:

- Organisointi ja suunnittelu
- Kehittävä harjoittelu
- Harrastajien osallistaminen ja autonomian tukeminen
- Ryhmähenki ja ilmapiiri: yhteenkuuluvuuden tukeminen
- Turvallisuus (fyysinen, sosiaalinen ja psyykkinen)

Arviointia kehitetään ohjaajilta arvioinnin yhteydessä kerätyn palautteen perusteella.

Laadun seuranta

Laatua seurataan jatkoprosentin eli kaudelta toiselle jatkavien harrastajien lukumäärän seuraamisen avulla. Jatkoprosentti toimii laadun yhteenkokoavana mittarina sillä harrastajat, jotka kokevat toiminnan mielekkääksi ja merkitykselliseksi sekä kokevat kuuluvansa osaksi yhteisöä jatkavat myös mukana toiminnassa. Jatkoprosentin rinnalla seurataan myös harrastajien pitkäaikaista sitoutumista toimintaan keskimääräisen harrastamisajan perusteella.

Laatua arvioidaan sitoutumisen mittareiden ohella harrastajilta ja ohjaajilta kerätyistä palautteista. Harrastajilta kerätään palautetta kerran kaudessa lähetettävillä harrastajakyselyillä, joissa hyödynnetään arvontoja isomman otannan saamiseksi. Yhdessä jatkoprosentin kanssa harrastajakyselyjen tuloksia verrataan aiempien vuosien tuloksiin, jonka avulla seurataan laadun kehitystä pitkällä aikavälillä.

Lisäksi ohjaajat arvioivat yksittäisten tuntien onnistumista yksinkertaisella liikennevaloarvioinnilla, jota seuraamalla rehtori ja muu opetustoiminnasta vastaava henkilökunta saa kauden mittaan tietoa tunneilla mahdollisesti esille nousseista haasteista, jotta he voivat tarjota tunneille tarvittavia tukitoimia.

Sitoutumisen mittareita, harrastajapalautetta sekä ryhmien liikennevaloarviointeja käydään läpi ohjaajan kanssa kehityskeskusteluissa sekä yhteisesti ohjaajien tapaamisissa.

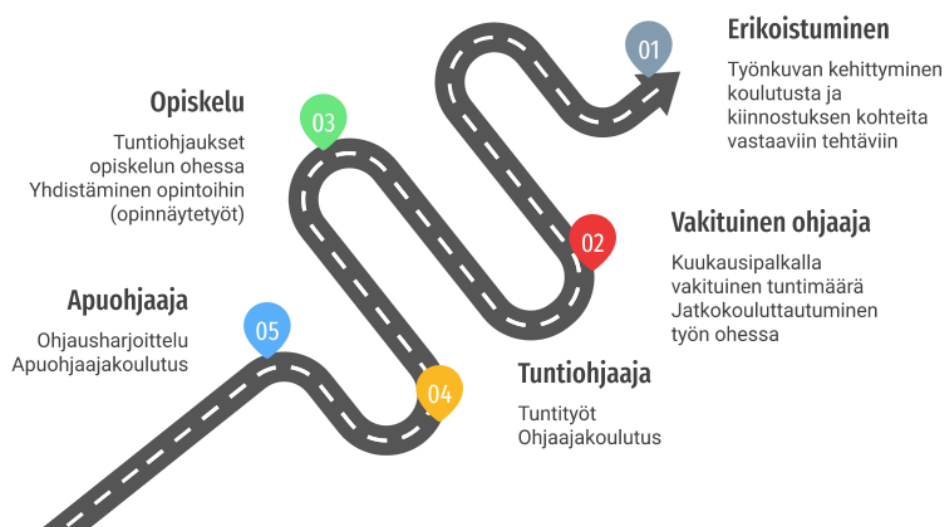
5.3.2 Henkilöstön kouluttaminen

Parkour oppimiskeskus ry on edelläkävijä parkourin opettamisessa ja sen ohjaajat ovat Suomen kokeneimpia ja osaavimpia.

Henkilöstön koulutus koostuu yhdistyksen sisäisistä koulutuksista, valtakunnallisten ohjaajapäivien ja ohjaajatapaamisten koulutusohjelmasta, yhdistykselle räätälöidystä EA-koulutuksesta, apuohjaajien työssäoppimis- ja mentorointijärjestelmästä sekä Suomen Parkour ry:n parkour-ohjaajakoulutuksista ja Suomen Nuorisosirkusliiton pedagogisesta sirkusohjaajakoulutuksesta, joita yhdistys isännöi harjoitussaleillaan. Yhdistys tukee myös avainhenkilöiden osallistumista erilaisiin ammattitaitoa ja johtamisosaamista kehittäviin koulutuksiin. Yhteistyötä parkour-ohjaajakoulutusten tiimoilta pyritään edelleen lisäämään Suomen Parkour ry:n kanssa vuonna 2026.

Ohjaajapolku

Ohjaajapolku



Ohjaajapolku kuvaa ohjaajan etenemistä vastuullisempiin ja vaativampiin tehtäviin koulutuksen, kokemuksen ja elämäntilanteen mukaan. Ohjaajapolulle kootaan tieto kunkin ohjaajan koulutuksista, kokemuksesta sekä arvioinneista.

Apuohjaajavaihe on suunnattu erityisesti nuorille harrastajille, jotka oman harrastuksen myötä kiinnostuvat ohjaamisesta. Apuohjaajavaiheeseen kuuluu ohjausharjoittelut kokeneemman ohjaajamentorin kanssa.

Ohjaajien koulutuksessa hyödynnetään mentorointijärjestelmää, jossa uudet ohjaajat saavat työparikseen kokeneemman ohjaajan. Näin vuosien ohjaustyön tuomaa kokemusta, laadukkaita sisältöjä ja pedagogista osaamista saadaan välitettyä eteenpäin uudelle ohjaajapolvelle.

Ohjaajien tavoitteita, vahvuuksia ja kehityskohteita sekä työhyvinvointiin liittyviä asioita käydään läpi säännöllisissä kehityskeskusteluissa. Kehityskeskusteluissa ja

ohjaajan etenemisessä ohjaajapolulla hyödynnetään osaamisen arviointia ja laadun seurannan mittareita.

5.3.3 Parkour-ohjaajakoulutukset

Suomen parkour ry vastaa valtakunnallisesti parkourin ohjaajakoulutuksesta Suomessa PK-koulutuksillaan, jotka perustuvat valtakunnallisiin VOK-perusteisiin. PK-koulutusten osalta tehdään yhteistyötä isännöimällä niitä yhdistyksen saleilla, osallistumalla keskusteluun valtakunnallisen koulutustoiminnan tarpeista ja kehityskohteista sekä osallistumalla koulutuskalenterin suunnitteluun yhdistyksen koulutustarpeen osalta. PK-koulutuksia käytetään myös osana aiemmin mainittua Parkour oppimiskeskus ry:n omaa ohjaajapolkua.

5.3.4 Tilojen ja välineiden kehittäminen

Yhdistys hallinnoi seitsemää kokonaan vuokrattua tilaa: Helsingissä Vallila ja Lauttasaari, Jyväskylä, Espoo, Kuopio, Tampere ja Oulu. Yhdistys on rakentanut toimipisteiden parkourvälineistön pääasiassa itse, vaikka toimipisteillä on myös lahjoituksena saatuja ja ostettuja välineitä.

Toimitiloja ja harjoitteluvälineistöä tullaan kehittämään salipäällikön johdolla yhdessä toimipisteiden rehtorien kanssa strategian mukaisesti.

5.3.5 Opetustarjonnan monipuolistaminen ja opetustoiminta erityisryhmille

Vuoden 2026 aikana jatketaan uusien eri kohderyhmille suunnattujen ohjauksen konseptien kehittämistä opetustoiminnan monipuolistamiseksi. Tällä pyritään tavoittamaan sellaisia harrastajia, jotka eivät ole kokeneet nykyisen toiminnan olevan heille sopivaa.

Erityisryhmät on yksi kohderyhmä, jonka toimintaa jatketaan ja lisätään. Tässä keskeisessä roolissa on asianmukainen soveltava ohjaajakoulutus, jota on integroitu esimerkiksi Suomen Parkour ry:n PK2-koulutukseen, johon on osallistunut useita Parkour oppimiskeskus ry:n työntekijöitä.

Vuonna 2026 yhdistys jatkaa erityistarpeisten lasten pienryhmätoiminnan laajentamista sellaisiin toimipisteisiin, joissa erityisryhmille ei järjestetä vielä omia ryhmiä. Tavoitteena on aloittaa uusia erityisryhmiä kahdessa uudessa toimipisteessä.

5.4 Yhteisön luominen

Yhteisön luominen toimintamme ympärille on yhdistyksen yksi päätehtävistä ja osa missiotamme. Yhteisöllisyyttä pyritään luomaan ja edistämään niin harrastajien keskuudessa kuin työntekijöiden kesken työyhteisössä.

Harrastajien keskuudessa tunne siitä, että he ovat osa paikallista ja kansallista yhteisöä, tukee harrastamista, sitouttaa toimintaan ja lisää sen merkityksellisyyttä. Yhtälailla pidämme tärkeänä työhyvinvoinnin, vertaistuen ja jouhevan toimipisteiden välisen yhteistyön kannalta, että työntekijät kokevat kuuluvaansa laajempaan yhteisöön.

Tavoitteena on lisätä nuorten keskinäistä vuorovaikutusta ja lisätä heidän osallistumistaan ohjatun toiminnan ulkopuoliseen, vapaampaan toimintaan. Tässä työssä keskeisenä keinona on paikallisten nuorisoneuvostojen järjestämä vapaamuotoinen toiminta.

Yhdistykselle on tärkeää järjestää toimintaa niin, että harrastajat ja työntekijät voivat tulla sinne sellaisena kuin ovat. Pyrimme kohtaamaan kaikki ihmiset ennakkoluulottomasti ja antamaan heille mahdollisuuden oppia ja harrastaa hyvässä ilmapiirissä.

Henkilökunnan yhteisöllisyyden parantamiseksi yhdistys järjestää vuonna 2026 valtakunnalliset ohjaaja- ja kehityspäivät ja erilliset rehtorien kehityspäivät. Lisäksi yhdistyksen työntekijät jatkavat paikallisyhteisön rakentamista esimerkiksi viikottaisilla yhteisillä treeneillä, jotka kuuluvat kaikkien hallintotyöntekijöiden työaikaan.

Harrastajille suunnataan viikkotuntien ulkopuolisia tapahtumia kuten joului- ja kevätjuhlia, open stageja, avoimiin yhteisharjoituksia ja vanhempainiltoja.

5.5 Saavutettavuuden edistäminen

Toiminnan saavutettavuutta parannetaan maantieteellisesti ja kapasiteetin puolesta järjestämällä toimintaa uusille alueille ja lisäämällä ryhmiä nykyisillä toiminta-alueilla.

Sosioekonomista saavutettavuutta edistetään tarjoamalla vapaaoppilaspaikkoja sellaisille, joille osallistumismaksu on esteenä osallistumiselle. Vapaaoppilaspaikkoja tarjotaan erityisesti lasten ja nuorten leiritoiminnassa ja viikkotunneilla.

5.6 Tutkimustoiminnan tukeminen

Parkour on lajina edelleen verrattain nuori ja vaikka lajista tehtävää tutkimus on lisääntynyt viime vuosina on parkourin tutkimus yhä alkutaipaleellaan. Lajiin liittyvä tieto pohjautuu tätä nykyä pääasiassa vain harrastajien henkilökohtaiseen tietoon. Tuemme mahdollisuuksien mukaan parkourista ja sirkuksesta tehtäviä eri alojen tutkimuksia.

6 Yhdistys- ja muu toiminta

6.1 Organisaatiokaavio

Yhdistyksen rakenne on kuvattu organisaatiokaaviossa.



6.2 Hallinto ja päätöksenteko

Yhdistyksen käytännön toimista vastaavat palkattu hallintohenkilöstö ja parkour- sekä sirkusohjaajat. Yhdistyksen hallintorakenne pyritään pitämään kevyenä, jotta päätöksenteko on joustavaa ja nopeaa.

Yhdistyskokous on sääntöjen mukaisesti yhdistyksen ylin päättävä elin, jonka valtuuttamana kokouksen valitsema hallitus harjoittaa päätäntävaltaa toimintavuoden aikana. Yhdistyksen operatiivisesta johtamisesta vastaa johtoryhmä, joka koostuu toiminnanjohtajasta, hr-johtajasta ja myyntijohtajasta. Toiminnanjohtaja on rehtoreiden esihenkilö. Johtoryhmän esihenkilönä toimii hallitus.

Muita yleisen hallinnon työntekijöitä ovat markkinointipäällikkö, talouspäällikkö, salipäällikkö sekä kehityspäällikkö. Rehtorit puolestaan toimivat oman toimipisteensä lähiesihenkilöinä toimihenkilöiden ja tuntityöntekijöiden osalta.

Yhdistyksen hallinnon rakenne ja päätöksentekovaltuudet on kirjattu yhdistyksen hallinto-ohjesääntöön.

6.3 Henkilöstö

Yhdistyksen henkilöstöstrategiana on henkilöstön hallittu kasvu tarpeiden mukaan. Pitkän aikavälin tähtäimenä on tarjota työtä mahdollisimman monelle ammattiparkour- ja sirkusohjaajalle. Vuonna 2026 henkilöstö jakautuu parkour- ja sirkusohjaajiin sekä varsinaista toimintaa tukevaan hallintohenkilöstöön.

Vuosittain tehtävään henkilöstöraporttiin kootaan henkilöstöön liittyvät tunnusluvut yhteen. Raportin tarkoituksena on auttaa yhdistyksen työntekijöitä ymmärtämään enemmän henkilöstöön liittyviä onnistumisia ja haasteita sekä auttaa terävöittämään kehityssuuntia, joilla voidaan esimerkiksi parantaa henkilöstön osaamista ja hyvinvointia.

6.3.1 Hallintohenkilöstö

Hallintohenkilöstöön kuuluvat toiminnanjohtaja, HR-johtaja, myyntijohtaja, talouspäällikkö, markkinointipäällikkö, salipäällikkö, kehityspäällikkö, toimipisteiden rehtorit ja vastaavat ohjaajat. Hallintohenkilöstön määrä vuonna 2026 on noin 27.

6.3.2 Parkour- ja sirkusohjaajat

Vuonna 2025 yhdistyksessä työskenteli keskimäärin n. 115 hallintohenkilöstöön kuulumatonta osa-aikaista parkour- ja sirkusohjaajaa. Enemmistö on varsinaisia ohjaajia ja osa apuohjaajia, jotka eivät ohjaa vielä itsenäisesti. Ohjaajat huolehtivat Parkour Oppimiskeskus ry:n ryhmien ohjauksesta ja sen suunnittelusta. Lisäksi he

avustavat apuohjaajien pätevytyksessä varsinaisiksi ohjaajiksi. Apuohjaajat ovat nuoria parkour- ja sirkusharrastajia, jotka tulevaisuudessa voivat toimia varsinaisina ohjaajina. Apuohjaajat avustavat varsinaisia ohjaajia viikkotunneilla mutta eivät ole vastuussa tuntien suunnittelusta.

6.3.3 Siviilipalvelushenkilöt, työharjoittelijat ja oppisopimusopiskelijat

Vuoden 2026 alussa yhdistyksessä työskentelee ja opiskelee yksi oppisopimusopiskelija Kuopiossa. Vuoden aikana yhdistys voi tarjota siviilipalvelus- ja työharjoittelupaikkoja, mikäli niistä tulee kyselyjä.

6.3.4 Vapaaehtoistyöntekijät

Jäsenistöstä rekrytoidaan henkilöitä tekemään vapaaehtoisena myös vuonna 2026. Vapaaehtoisvoimin toteutetaan pienimuotoisesti erilaista toimintaan, kuten valvotaan toimintaa vapaavuoroilla, toimitaan nuorten neuvostossa ja erilaisissa tapahtumissa.

6.3.5 Työhyvinvoinnin lisääminen

Yhdistys kokee sekä toimihenkilöidensä että tuntiohjaajien työhyvinvoinnin tukemisen ja lisäämisen erittäin tärkeäksi. Työhyvinvoinnin edistämisestä vastaa HR-johtaja ja työhyvinvointia edistetään yhdistyksen työyhteisön kehittämissuunnitelman mukaisesti.

Työntekijöiden työhyvinvointia selvitetään säännöllisesti toteutettavilla henkilöstön työhyvinvointikyselyillä, jonka vastauksia ja tuloksia hyödynnetään työhyvinvoinnin kehittämiseen. Edellisten kyselyjen pohjalta yhdistyksen työhyvinvointi on pääasiallisesti hyvä, mutta sen parantamista jatketaan edelleen vuoden 2026 aikana.

Työhyvinvointia parannetaan henkilöstön kouluttamisella työhyvinvoinnin osa-alueisiin omassa arjessa ja työhyvinvointi on vuosittain toistuva aihe toimihenkilöiden kehityspäivillä. Rehtoreita ja muita esihenkilöitä koulutetaan erikseen työkykyjohtamiseen.

Työhyvinvointiin vaikuttaa oleellisesti se, että toimipisteillä ja eri hallinnon osa-alueilla on riittävät henkilöstöresurssit suhteessa toiminnan ja hallinnolliseen työn määrään sekä työnkuvat ja vastualueet ovat selkeästi määriteltä. HR-johtaja johtaa henkilöstösuunnittelua yhdessä toimipisteiden rehtorien ja muiden esihenkilöiden kanssa. Toinen keskeinen tekijä työhyvinvoinnille on työskentelyolosuhteet ja -tilat, joiden kehittämistä jatketaan edelleen vuoden 2026 aikana.

Vuonna 2026 yhdistyksen tarjoamia työsuhde-etuja kehitetään niin, että aiemmasta itseorganisoidusta järjestelmästä siirrytään liikunta- ja kulttuurietupalvelun käyttäjäksi.

Lisäksi pyrimme lisäämään työsuhde-etujen hyödyntämistä työhyvinvoinnin lisäämiseksi tehostetulla henkilöstön tiedottamisella.

Uusi, toista vuotta työstetty palkkataulukko otetaan käyttöön vuoden 2026 alussa ja yhdistyksen pitkän aikavälin tavoitteena on pystyä kehittämään palkkatasoa vaiheittain vastaamaan suomalaisen palkansaaajan mediaaniansiota.

6.4 Valtuutetut ja työsuojelutoimikunta

Henkilöstö valitsee kahden vuoden välein keskuudestaan työsuojeluvaltuutetun, joka toimii työntekijöiden edustajana työsuojeluun liittyvissä asioissa, ja halutessaan luottamusvaltuutetun, joka toimii työntekijöiden edustajana muissa kuin työsuojelullisissa asioissa. Valtuutetut osallistuvat henkilöstön edustajina yhteistoimintalain mukaisessa vuoropuhelussa, jonka pohjana toimii työyhteisön kehittämissuunnitelma. Vuoropuheluun osallistuu työnantajan roolissa asiantuntijatyöntekijäryhmästä toiminnanjohtaja sekä HR-johtaja.

Yhdistyksen työsuojelutoimikunta käsittelee työntekijöiden turvallisuuteen, terveyteen ja työkykyyn liittyviä asioita, ja tarvittaessa tekee esityksiä hallitukselle työolojen, työterveyshuollon ja työsuojelukoulutuksen kehittämiseksi. Työsuojelutoimikuntaan kuuluu kaksi joka toinen vuosi valittavaa tuntityöntekijää henkilöstön edustajina, työsuojeluvaltuutettu, turvallisuuspäällikkö ja HR-johtaja. Toimikunta kokoontuu neljä kertaa vuodessa.

6.5 Nuorisoneuvosto

Nuorisoneuvoston tehtävänä on välittää nuorten ideoita, toiveita ja palautetta toiminnasta yhdistyksen hallintoon ja päättäviin tahoihin ja järjestää haluamaansa toimintaa jäsenistön toisille nuorille. Nuorisoneuvosto on suorassa kontaktissa yhdistyksen hallituksen kanssa ja sen ideoita ja palautetta kuunnellaan ja kehitys- ja toimintaehdotuksia toteutetaan mahdollisuuksien mukaan.

Neuvostolle varataan toimintavuodelle oma budjetti, josta ennalta määrättyä osaa neuvosto voi käyttää toiminnan järjestämiseen parhaalla katsomallaan tavalla. Neuvoston järjestämää toimintaa voi olla esimerkiksi tapahtumat tai treenimatkat muiden toimipisteiden saleille.

Neuvoston toimintaa koordinoi nuorisovastaava ja alueellisesti nuorisotoiminnan käynnistävä paikalliset ohjaajat.

Vuoden 2026 jatketaan paikallisten jaostojen perustamista sellaisille toimipisteille ja alueille, joissa sellaista ei vielä ole. Paikallisten jaostojen kontakti yhdistyksen hallinnolliselle puolelle on toimipisteen rehtori.

6.6 Tiedotustoiminta

Parkour Oppimiskeskus ry tiedottaa toiminnastaan lukuisin eri tavoin. Tiedottaminen jakautuu jäsenistölle ja ulkopuolisille tiedottamiseen. Jäsenistölle Parkour Akatemian toiminnasta tiedotetaan mm. seuraavia kanavia käyttäen:

- yhdistyksen www-sivut
- sosiaalinen media (Facebook/Meta, Instagram, TikTok, Snapchat) ja Googlen palvelut (sis. Youtube)
- sähköposti
- harjoitussaleilla jaettavat jäsentiedotteet
- suullinen tiedottaminen viikkotunneilla
- tekstiviestit

Tiedottamisessa pyritään tehokkuuteen ja jäsenten tiedonsaannin varmuuteen siten, että tärkeiden asioiden tiedottamisessa käytetään useita kanavia. Tiedottamista kehitetään keräämällä palautetta yhdistyksen jäseniltä.

Parkour oppimiskeskus ry lisää ja ylläpitää toimintansa, tekee jäsenhankintaa ja lisää parkourin ja sirkuslajien tunnettuutta ja näkyvyyttä tiedottamalla aktiivisesti eri medioiden kautta. Ulkopuolisessa tiedottamisessa käytetään mahdollisesti seuraavia kanavia:

- yhdistyksen www-sivut
- muut www-sivut
- sosiaalinen media (Facebook/Meta, Instagram, Youtube ym.) ja Googlen palvelut
- sähköpostitiedotteet
- sanomalehtimainokset
- lehdistötiedotteet ja sitä myötä erilaiset lehtijutut
- paikallinen ja valtakunnallinen televisio
- julisteet ja flyerit
- promootio ja tiedotustoiminta tapahtumissa (näytökset, opetustilaisuudet yms.)

Ulkopuolisille tiedottamisen tärkein tavoite on tehdä yhdistyksen toiminta entistä tunnetummaksi, saada lisää parkour- ja sirkusharrastajia sekä tehdä suuri yleisö paremmin tietoiseksi parkourista sekä sen kaikille sopivasta luonteesta.

6.7 Tärkeimmät yhteistyötahot

Parkour Oppimiskeskus ry:n tärkeimmät yhteistyötahot ovat Parkour Akatemia Oy ja Parkour Vault Oy. Ne jakavat yhteiset toimintaa ohjaavat arvot ja tukevat toinen toisiaan. Organisaatioiden jakamat yhteiset arvot ovat parkourin ja sirkuksen

edistäminen, lajien saavutettavuus ja ammattimaistaminen. Kaikki nämä kolme organisaatiota järjestävät toimintaa "Parkour Akatemia"-brändin alla.

Vaikka toimintaa ohjaavat arvot ovat yhteiset ja tahot käyttävät samaa nimeä/brändiä, on kyseessä kolme erillistä organisaatiota.

Muita yhteistyötahoja

Suomen parkour ry
Suomen Nuorisosirkusliitto
Helsingin kaupunki
Jyväskylän kaupunki
Joensuun kaupunki
Oulun kaupunki
Tampereen kaupunki
Kuopion kaupunki
Espoon kaupunki
Stadin ammattiopisto
Jyväskylän yliopisto
Jyväskylän Ammattikorkeakoulu
Pihlajalinna
LähiTapiola Keskinäinen vakuutusyhtiö
Keski-Suomen Liikunta ry
Etelä-Suomen Liikunta ry
Sirkus Magenta ry
ESKO - Espoon sirkus- ja teatterikoulu

6.8 Talous

Seurassa noudatetaan vastuullista taloudenhoitoa ja hallintotapaa. Seuran työntekijöiden toimintakäsikirjassa on talousohjesääntö, jossa on määritelty yksityiskohtaisesti taloushallinnon asianmukainen hoitaminen, palkkataulukko ja päätäntävalta uusista palkkauksista.

Talousohjesäännössä esitetään seuran vuosikokouksen rooli talouden suunnittelun perustana. Tässä keskeisiä dokumentteja ovat tilinpäätös, toimintasuunnitelma ja talousarvio. Hallituksen rooli on huolehtia talouden vastuullisesta ja asianmukaisesta järjestämisestä. Käytännössä taloutta johtaa hallituksen asettamien tehtävien mukaan toiminnanjohtaja yhdessä talouspäällikön ja myyntijohtajan kanssa, jotka raportoivat yhdistyksen taloudellisesta tilanteesta hallitukselle kuukausittain. Käytännön kirjanpidon hoitaa talouspäällikkö yhdessä ulkopuolisen kirjanpitäjän

kanssa ja tilinpäätös varmistetaan tilintarkastajalla. Tilintarkastaja on myös käytettävissä kesken tilikauden.

Taloushallinnossa on käytössä omat seurantakohteet jokaiselle toimipisteelle ja toiminnolle. Merkittävien kuluera, henkilöstökulut, kohdistetaan työaikakirjausten mukaan oikeille seurantakohteille.

Talousohjesäännön mukaisesti talouspäällikkö maksaa palkat sekä hyväksyy ja käsittelee ostolaskut, matka- ja kululaskut. Talouspäällikön kuitit tarkistaa hallitus. Talousohjesääntö ja hallituksen erikseen myöntämät budjetit esimerkiksi välinehankintoihin määrittävät hankintojen ja ostojen raja-arvot ja toimivaltuudet hankintoihin.

Kaikki toiminta suunnitellaan yksityiskohtaisesti talousarvioihin toimipistekohtaisesti, millä varmistetaan jo suunnitteluvaiheessa toiminnan kannattavuus. Toimintavuoden aikana talousarviota verrataan toteutuneisiin tuloihin ja menoihin, ja talousarvioita päivitetään toteuman ja muun muassa täsmentyvien osallistujamääräarvioiden pohjalta ajantasaisen tulosarvion saamiseksi vähintään neljä kertaa toimintavuoden aikana.

Käytännön työssä yksi tärkeimmistä työkaluista on jäsenilmoittautumisten seurantatyökalu, jolla seurataan jäsenmäärää ja siitä saatavia osallistumismaksuja reaaliaikaisesti. Valtakunnallisessa toiminnassa tällaisen työkalun merkitys on huomattava ja sen käyttö on rutinoitunut viikottaiseksi. Toiminnanjohtaja ja toimipisteiden rehtorit reagoivat järjestelmän antamiin tietoihin ja vertaavat niitä talousarvioihin.

Toimipisteiden ja hallinnon kustannustehokkuutta mitataan eri tunnusluvuilla ja täyttöasteilla, joista merkittävimpiä ovat hallintotunnit suhteessa toiminnan määrään, henkilöstökulut suhteessa liikevaihtoon sekä osallistujamäärä suhteessa maksimikapasiteettiin sekä osallistuja- ja ryhmämäärät suhteessa laskennallisiin tilallisiin ja ajallisiin kapasiteetteihin. Edellä mainitut tunnusluvut ovat keskeinen osa laajentumisstrategiaa, joka ohjaa yhdistyksen laajentamistoimia.

Usean eri toimipisteen yhdistyksessä on erittäin tärkeää huolehtia hyvästä taloudenpidosta, tarkasta talouden arvioinnista ja ajantasaisesta seurannasta, sillä seuran eri osa-alueet muodostavat yhdessä seuran kokonaistalouden.

6.8.1 Taloushallinnon kehittäminen

Kasvavassa toiminnassa taloushallinnon prosessien kuten palkanmaksun, kirjanpidon ja talouden raportoinnin kehittäminen vastaamaan laajentuneen toiminnan tarpeita on oleellista, jotta yhdistyksen hallinto pysyy toimintakykyisenä.

Vuoden 2026 merkittävimpiä talouden kehityskohteita on monivuotisen talousennusteen- ja suunnitelman tekeminen.

Tavoitteena on edelleen myös lisätä toimipisteiden talousosaamista paikallisella tavalla. Osaamista kehitetään rehtorien henkilökohtaisella ohjauksella ja taloustapaamisilla, joissa analysoidaan aiempaa ja nykyistä toimintaa ja tarkastellaan suunniteltua toimintaa talouden näkökulmasta. Lisäksi talousmittareiden visualisointia parannetaan entisestään helpottamaan niiden tulkintaan, toiminnan tulo- ja menorakenteen hahmottamista sekä talouden arviointia ja seurantaa.

6.8.2 Rahoitus

Yhdistys rahoittaa toimintaansa harjoitusmaksuilla ja avustuksilla. Viikkotunneilta, kesäleireiltä, kursseilta ja yksittäisistä opetustilaisuuksista saadaan harjoitusmaksuja, jotka turvaavat perustoiminnan osittain, mutta eivät täysin. Osallistumismaksujen lisäksi yhdistys tarvitsee toimiakseen avustuksia ja ulkopuolista rahoitusta. Merkittävimmät avustukset yhdistyksen toiminnalle ovat opetus- ja kulttuuriministeriön nuorisojärjestöjen valtionavustus ja Helsingin kaupungin liikuntaseurojen toiminta- ja tilankäyttöavustus.

Vuonna 2026 yksi yhdistyksen merkittävimmistä kehityshankkeista on taloudellisen kannattavuuden parantaminen, mikä on kuvattu tarkemmin [luvussa 5.2](#).

Hanke- ja erityisavustusten hakemisesta vastaa yhdistyksen kehityspäällikkö yhdessä toiminnanjohtajan ja yhdistyksen hallituksen kanssa. Lisäksi kehityspäällikön tehtävän on selvittää ja kehittää muita rahoituskeinoja kuten sponsori- tai yhteistyörahoitusta.

Tarkemmin yhdistyksen taloudesta voi lukea vuoden 2026 talousarviosta.

6.9 Kansainvälinen toiminta

Vuonna 2026 yhdistys osallistuu kansainväliseen toimintaan ainakin kattojärjestönsä Suomen Parkour ry:n kautta.

Yhdistys järjesti kahden kansainvälisen toimijan kanssa kesällä 2025 EU-rahoitteisen Erasmus + -koulutusseminaarin. Hankkeelle on tarkoitus hakea jatkoa vuoden 2026 aikana, mutta niin, että POK ry ei ole enää hankkeen vastuu- ja järjestäjäorganisaatio. Mikäli hanke saa jatkorahoituksen, seuraava seminaari järjestetään Espanjassa tai Italiassa.