



PARKOUR OPPIMISKESKUS RY
VUOSIKERTOMUS 2025

Sisällysluettelo

1. Johdanto ja yhteenveto	3
1.1. Johdanto	3
1.2. Yhteenveto vuoden 2025 toiminnasta	4
2. Varsinainen toiminta	6
2.1. Parkourin ja sirkuksen säännöllinen opettaminen	6
2.1.1. Viikkotunnit	7
2.1.2. Leirit ja kurssit	10
2.2. Vähävaraisten perheiden osallistumisen tukeminen	12
2.3. Kertaluonteiset jäsenhankintatilaisuudet	12
2.4. Yhdistyksen toimitilat	13
3. Yhdistyksen hallinto	16
3.1. Johdanto	16
3.2. Yhdistyksen kokoukset	16
3.3. Hallitus	16
3.4. Tiedotustoiminta	17
3.5. Henkilöstö	18
3.6. Talous	20
4. Toiminnan kehittäminen	22
4.1. Johdanto	22
4.2. Kehityksen painopisteet vuonna 2025	22
4.2.1. Koulutusjärjestelmän kehittäminen	23
4.2.2. Hukkatyön vähentäminen	23
4.2.3. Toiminnan kasvattaminen laajenemisstragian mukaisesti	23
4.3. Opetuksen kehittäminen	24
4.4. Yhdistyksen strategia	30
4.5. Yhdistyksen arvot ja missio	31

1. Johdanto ja yhteenveto

1.1. Johdanto

Parkour Oppimiskeskus ry on valtakunnallinen nuorisojärjestö, joka järjestää parkour- ja sirkusopetusta, sekä vaikuttaa yhteiskunnallisesti lajien asemaan Suomessa. Merkittävin kohderyhmä toiminnassa on alle 29 vuotiaat nuoret, jotka muodostavat noin 80 % yhdistyksen jäsenistä. Yhdistys järjesti vuonna 2025 jäsenilleen viikkotunteja, kursseja ja kesäleirejä yhdeksässä suomalaisessa kunnassa, jotka olivat Espoo, Helsinki, Joensuu, Jyväskylä, Kirkkonummi, Kuopio, Oulu, Porvoo ja Tampere. Jäseniä yhdistyksellä oli 31.12.2025 10594. Lisäksi yhdistyksen jäsenyhdistys Turun Parkour Oppimiskeskus ry järjesti toimintaa seitsemässä Varsinais-Suomen kunnassa, joita olivat Kaarina, Lieto, Paimio, Parainen, Raisio, Salo ja Turku.

Parkour Oppimiskeskus ry:n toiminta jakautuu opetettavien lajien perusteella kahteen haaraan: parkour- ja sirkustoiminnan järjestämiseen. Näistä haaroista parkourtoiminta on selvästi suurempaa ja sitä järjestetäänkin kaikissa kunnissa, joissa yhdistys järjestää toimintaa. Sirkus- ja akrobatiatoimintaa yhdistys järjestää neljässä kunnassa, joita on Helsinki, Espoo, Kirkkonummi ja Jyväskylä. Parkour Oppimiskeskus ry käyttää viestinnässään myös nimiä Parkour Akatemia ja Sirkuskoulu.

Yhdistys on rekisteröity keväällä 2009. Yhdistyksen perustivat Suomen ensimmäisen parkour-ryhmän, The Concept of Dashin, jäsenet, jotka ovat toimineet lajin pioneereina ja kehittäneet parkourin harjoittelua ja opettamista. Ryhmä on ensimmäinen Suomessa parkouropetusta järjestänyt taho ja sen jäsenet ovat opettaneet parkouria Suomessa vuodesta 2004 lähtien. Ryhmä ja yhdistyksen jäsenet ovat alusta lähtien tehneet yhteistyötä erilaisten kansainvälisten parkour-järjestöjen (mm. Parkour Generations Iso-Britanniassa, Streetmovement Tanskassa), Suomen Parkour ry:n ja eri voimisteluseurojen kanssa. Sittemmin yhteistyökumppaneiksi ovat nousseet mm. Olympiakomitea, eri kaupunkien liikuntatoimet, Parkour Akatemia Oy ja Parkour Vault Oy. Parkour Oppimiskeskus ry on Suomen Parkour ry:n, Työväen urheiluliitto TUL ry:n ja Suomen Nuorisosirkusliitto ry:n jäsen.

Vaikka yhdistys tekeekin työtä kaikenikäisten kanssa, on suurin osa sen jäsenistöstä lapsia tai nuoria. Parkour, akrobatia ja sirkus kiinnostavat myös sellaisia nuoria, jotka eivät välttämättä muuten kiinnostuisi liikunnasta ja urheilusta. Yhdistyksen nuorisotyö vähentää

nuorten syrjäytymisuhkaa tarjoamalla kiinnostavan harrastuksen mukana sosiaalista yhteisöllisyyttä, minäpystyvyyden kokemusta sekä terveyttä edistävän ja kuntoa monipuolisesti kehittävän liikuntaharrastuksen. Parkouriin ja sirkukseen kuuluvat oleellisena osana kilpailemattomuus, vastuullisuus sekä toisten harrastajien kunnioittaminen ja kannustaminen. Tämä kartuttaa myös jokapäiväisessä elämässä tarvittavia sosiaalisia taitoja ja kykyä toimia ryhmässä.

Parkourin avulla jokapäiväisestä ja omaehtoisesta liikkumisesta tehdään helposti saavutettavaa, kun lapset ja nuoret opetetaan hahmottamaan oman arkiympäristön tarjoamat mahdollisuudet liikkumiselle. Samalla myös vaikutukset kansanterveyteen ovat positiiviset, kun yhdistyksen toiminta tukee jäsenten kasvua liikunnalliseen elämäntapaan.

1.2. Yhteenveto vuoden 2025 toiminnasta

Arkinen ohjaustoiminta on yhdistyksen ydintoimintaa. Viikkotuntien, leirien ja kurssien järjestämisen lisäksi yhdistys kehitti ja uudisti toimintaansa.

Vuoden 2025 kehitystoiminnan painopisteet olivat **sisäisen koulutusjärjestelmän kehittäminen, hallinnollisen lisätyön poistaminen ja prosessien tehostaminen ja toiminnan vakiinnuttaminen ja kasvattaminen laajenemisstrategian mukaisesti**. Kehitystoimilla tähdätään nuorisolain 2 § mukaisten tavoitteiden ja lähtökohtien, sekä saavutettavuuden parantamiseen. Lisäksi yhdistys aloitti viisivuotisstrategiansa uudistamisen vuoden aikana. Kehitystoimet on käsitelty tarkemmin luvussa 4.

Ohjaustoiminta

Viikkotunnit

Yhdistys järjesti säännöllistä parkour- tai sirkusopetusta jäsenilleen valtakunnallisesti seitsemässä maakunnassa. Lajin ja ryhmän tason mukaan vaihtelevia viikkotunteja järjestettiin lapsille, nuorille, aikuisille sekä perheille. Viikkotunneille osallistui vuoden aikana 4650-4850 harrastajaa sekä kevät- että syyskaudella.

Yhdistys järjesti säännöllistä ympäri vuoden jatkuvaa toimintaa toimipisteissään Helsingissä (Lauttasaari, Vallila), Espoossa, Jyväskylässä, Kuopiossa, Oulussa ja Tampereella. Turussa,

Salossa toiminnan järjesti yhdistyksen jäsenyhdistys Turun Parkour Oppimiskeskus ry (TPOK).

Kevät- ja syyskaudella yhdistys järjesti ulkotunteja niin sanotuissa satelliittitoimipisteissä, jotka sijaitsevat varsinaisten toimipisteiden lähialueilla. Osassa satelliittitoimipisteistä toiminta jatkui myös talvikaudella tuntivuokrattavissa liikuntatiloissa. Satelliittitoimintaa on järjestetty jo vuosia pääkaupunkiseudulla Helsingissä, Kirkkonummella, Porvoossa ja Joensuussa. Varsinais-Suomessa TPOK ry järjesti satelliittikursseja Kaarinassa, Raisiossa, Paraisilla ja Liedossa. Lisäksi Salossa luovuttiin omasta salista kesäkuussa 2025 ja tunnit siirtyivät Salon kansalaisopiston uuteen taitoharjoittelusaliin, jonka suunnitteluun ja rakentamiseen POK ja TPOK osallistuivat.

Viikkotunteja järjestettiin kaikissa toimipisteissä perheille, lapsille, nuorille ja aikuisille. Kaikissa satelliittitoimipisteissä tunteja järjestettiin lapsille ja nuorille, ja osassa järjestettiin tunteja myös perheille ja aikuisille. Tuntien sisältö vaihteli ryhmän tason mukaan. Toiminnan laajuuden mukaan viikottaisten ryhmien määrä vaihteli aivan muutamasta yli 60:neen. Viikkotuntien lisäksi kaikissa toimipisteissä järjestettiin vapaavuoroja eli valvottuja harjoitusvuoroja yhdistyksen jäsenten itsenäistä harjoittelua varten. Yhdistyksen itse järjestämien viikkotuntien lisäksi osassa toimipisteistä järjestettiin viikoittaisia opetusryhmiä myös yhteistyössä muiden tahojen kanssa.

Leirit

Viikkotuntien lisäksi yhdistys järjesti leirejä ja kursseja yhdistyksen jäsenille. Pääpaino oli lasten ja nuorten kesäleireillä, joille osallistui jäsenistöstä hieman yli 1100 lasta ja nuorta. Lasten kesäleireillä oli eniten osallistujia Helsingissä ja Jyväskylässä, mutta leirejä järjestettiin kaikissa yhdistyksen toimipisteissä. Leirejä järjestettiin myös koulujen talvi- ja syyslomilla. Leiritoiminnan yhtenä tavoitteena on saada leiriläiset innostumaan lajeista pitkäjänteisesti.

Tapahtumat

Jyväskylässä järjestettiin heinä- ja joulukuussa FinnAcro-pariakrobatialeirit, jotka ovat yhdistyksen isoin itsenäisesti järjestämä tapahtuma n. 100 osallistujalla per tapahtuma. Helmikuussa järjestetyille Suomen Parkour ry:n Supreme Parkour Armageddon -tapahtumalle tarjottiin tilat Jyväskylässä.

Näiden lisäksi kaikissa toimipisteissä järjestettiin erilaisia kokeilutunteja ja markkinointitapahtumia, joiden pääasiallisena kohderyhmänä oli uudet harrastajat. Näihin osallistui vuoden aikana n. 1600 henkilöä ja niiden ansiosta yli 350 uutta harrastajaa aloitti harrastamisen.

2. Varsinainen toiminta

2.1. *Parkourin ja sirkuksen säännöllinen opettaminen*

Yhdistyksen keskeisintä toimintaa vuonna 2025 oli säännöllisen parkour- ja sirkusopetuksen organisointi ja toteuttaminen jäsenilleen. Tämä toiminta toteutui viikkotunteina, kesäleireinä ja kertaluonteisina opetustilaisuuksina.

Parkourtunteja yhdistys järjesti kaikissa toimipisteissään ja satelliittitoimipisteissä. Sirkus- tai akrobatialajien tunteja pidettiin Helsingissä (sekä Vallilassa että Lauttasaarella), Espoossa, Kirkkonummella ja Jyväskylässä. Lisäksi POK:n jäsenyhdistys TPOK järjesti sirkus- ja akrobatiaopetusta Turussa.

Syksystä 2024 alkaen Varsinais-Suomen kaikki opetustoiminta on ollut POK:n jäsenyhdistyksen, Turun Parkour Oppimiskeskus ry:n (TPOK) järjestämää. Alla olevissa taulukoissa on ilmoitettu TPOK:n tiedot erikseen, että luvut olisivat vertailukelpoisia aiempiin vuosiin nähden. Kaikki harrastajat, jotka liittyvät TPOK:n jäseniksi liittyvät samalla myös keskusjärjestön henkilöjäseniksi.

2.1.1. *Viikkotunnit*

Yhdistys järjesti jäsenilleen opetusta pääasiassa viikkotunteina. Suurin osa opetusryhmistä järjestettiin itsenäisesti ja pieni osa yhteistyössä muiden tahojen kanssa. Ryhmät jaoteltiin pääasiassa iän ja vähemmissä määrin taitotason mukaan.

Pääpaino viikkotunneissa oli kevät- ja syyskausissa, joiden aikataulut mukailivat koulujen lukukausia. Osassa toimipisteitä järjestettiin lyhyempi kesäkausi, joka päättyi kesäkuun lopussa. Verrattuna syksyyn 2024, toiminnassa oli mukana n. 320 harrastajaa enemmän syyskaudella 2025.

YHTEENSÄ KAIKKI	384	+14	4,670	+188	393	+6	4,827	+321
--------------------	-----	-----	-------	------	-----	----	-------	------

** Jyväskylän ja Turun kuukausijäsenet eli harjoituspassilaiset on laskettu kauden keskimääräisen kuukausijäsenmäärän mukaisesti toimipisteen harrastajamääriin.*

Taulukko: viikottaisten opetusryhmien ja osallistujien määrä toimipisteittäin kevät- ja syyskausilla 2025

Viikotunteja järjestettiin taaperoikäisistä lapsista aikuisiin ja seniori-ikäisten ryhmiin saakka. Nuorimmat harrastajamme ovat noin puolitoistavuotiaita taaperoita, jotka aloittavat harjoittelun taaperoiden perheryhmissä. 3-4 -ikävuodesta eteenpäin järjestämme perheryhmien lisäksi myös pienten lasten omia harjoitteluryhmiä. Kouluikäisiin lapsiin tultaessa ehdoton enemmistö lapsista harjoittelee lasten ryhmissä, jotka on tyypillisesti jaoteltu iän mukaisesti n. 7-10 ja 9-12 -vuotiaiden lasten ryhmiksi. Järjestämme myös joitakin perheryhmiä, joihin voi osallistua kouluikäisiä lapsia. Alakoulun päättyessä tai sen viimeisinä vuosina nuoret harrastajamme siirtyvät nuorten ryhmiin, joissa harjoitellaan tyypillisesti yläkouluvuosien ajan. Tämän jälkeen, 15-16 vuotiaina nuoret siirtyvät aikuisten ryhmiin, joissa voi harjoitella vaikka harrastajan loppuajan ajan.

Vanheneville harrastajille olemme järjestäneet pienimuotoista senioritoimintaa jo vuosien ajan Kuopiossa. Vuonna 2025 saimme laajennettua senioritoimintaa merkittävästi ja vuoden aikana meillä harrasti lähes 200 senioriryhmäläistä. Harrastajista enemmistö harjoitteli pääkaupunkiseudulla Vallilassa, Lauttasaarella ja Espoossa, jossa toiminnan kehittämistä rahoitettiin vuonna 2024 saadulla Helsingin kaupungin avustuksella. Avustuksella toteutun markkinointikampanjan ansiosta Vallilassa saatiin aloitettua 4 viikottaista senioriryhmää, aiemman nollan sijaan. Tästä saatu kokemus ja ammattitaitoa mahdollisti senioritoiminnan aloittamisen myös muissa pääkaupunkiseudun toimipisteissä. Vuoden aikana toiminta käynnistettiin myös Tampereella ja Turussa. Yksi merkittävä, meistä riippumaton tekijä senioritoiminnan kasvulle oli ns. tätiparkourin saama merkittävä mediahuomio, jonka seurauksena myös meidän senioritoiminnasta uutisoitiin esimerkiksi Ilta-Sanomissa.

Enemmistö ryhmistämme on liikunnan iloa, motorisia perustaitoja ja parkourin perustekniikoita opettavia harrasteryhmiä. Järjestämme myös aktiivista aktiiviryhmätoimintaa motivoituneemmille lapsille ja nuorille, jotka haluavat harrastaa parkouria päälajinaan.

Aktiiviryhmät harjoittelevat viikossa useamman kerran ohjatusti ja voivat tyypillisesti käydä samalla kausimaksulla vapaavuoroilla.

Järjestämme erityistä tukea tarvitseville lapsille, joilla on haasteita toimia tavallisissa ryhmissä mm. neuropsykologisten häiriöiden takia, pienryhmiä Turussa, Tampereella, Espossa ja Lauttasaaressa. Pienryhmissä lapsilla voi olla myös oma avustaja tai vanhempi mukana osallistumassa tai seuraamassa toimintaa.

2.1.2. Leirit ja kurssit

Lasten leiritoiminta

Pääpaino yhdistyksen järjestämässä kurssi- ja leiritoiminnassa oli leirien järjestäminen kouluikäisille lapsille ja nuorille. Leirit olivat 2-5 päivän päiväleirejä koulujen loma-aikoina. Pääosa leireistä järjestettiin koulujen kesälomien aikaan. Vuonna 2025 järjestettiin yhteensä 85 parkour- ja sirkus leiriä. Osa leireistä tapahtui päällekkäin samoissa tiloissa, esimerkiksi niin, että samanaikaisesti oli erilliset parkour- ja sirkusleirit. Lisäksi järjestimme 2-4 päivän mittaista leirejä syys- ja talvilomilla. Lasten leireille osallistui yhteensä noin 1140 lasta ja nuorta vuoden 2025 aikana. Leirien osallistujamäärä laski noin 40 osallistujalla vuodesta 2024. Aiempien vuosien tavoin leirit ovat olleet osallistujien näkökulmasta hyvin onnistuneita.

Kesäleirit liikuttavat niin suurta joukkoa lapsia ja nuoria lyhyellä aikavälillä kaupunkien keskustan tuntumassa, että ne ovat näkyvä osa toimintaamme myös suurelle yleisölle. Leirit lisäävät myönteistä kuvaa luovasta liikkumisesta jokapäiväisessä arkiympäristössä ja tekevät parkourista lähestyttävämpää kaikille. Kaupungista välittyy myös elävä ja energinen kuva kaupunkielämää tarkkaileville ihmisille.

Leirit ovat kaiken muun lisäksi myös merkittävä väliaikainen työllistäjä: aktiivisimpina leiriviikkoina leirellä työskenteli kokopäiväisesti n. 40 henkilöä. Kesäleirien kautta monille nuorille apuohjaajille pystyttiin tarjoamaan myös ensimmäisiä kesätyökokemuksia. Osa apuohjaajien palkkaamisesta rahoitettiin ulkopuolisilla kesätyöseteleillä, osa yhdistyksen omalla rahalla.

Toimipiste	LEIRIT			
	Leirit määrä	Vertailu vuoteen 2024	Osallistujat	Vertailu vuoteen 2024
Espoo	9	+2	124	-40
Jyväskylä	7	-2	141	-18
Turku	14	+3	210	-33
Vallila	10	+2	270	+37
Kuopio	7	0	100	-26
Lauttasaari	5	-1	179	+39
Oulu	6	+6	56	+56
Salo	1	0	9	-12
Tampere	4	0	50	-25
YHTEENSÄ	63	+10	1,139	-22

Taulukko: Lasten leirit toimipisteittäin vuonna 2025

Muut leirit ja kurssit

Kouluikäisten leirien lisäksi perheille järjestettiin kesällä yksittäisiä viikonloppuleirejä ja aikuisille iltaleirejä ja erilaisia tiiviskursseja parkourista ja eri sirkuslajeista useissa eri toimipisteissä.

FinnAcro-pariakrobatialeirit järjestettiin Jyväskylän toimipisteessä heinäkuussa ja aivan vuoden viimeisinä päivinä joulukuun lopussa. FinnAcro on yhdistyksen isoin itsenäisesti järjestämä vuosittainen aikuisten tapahtuma vajaalla sadalla osallistujalla/tapahtuma.

Tapahtumat yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa

Elokuussa yhdistyksen Turun toimipisteessä järjestettiin Sivistymättömät 2025-parkourifestivaali jo kuudetta kertaa yhteistyössä Sivistymättömät ry:n kanssa. Tapahtumaan osallistui noin 70 henkilöä. Jyväskylän toimipisteellä järjestettiin Suomen Parkour ry:n kansainvälinen Supreme Parkour Armageddon -tapahtuma, talvilomalla helmikuussa 2025. Kesäkuussa yhdistys tarjosi tiloja yhteisölähtöiselle parkouritapahtuma Heljameille sekä Lauttasaareissa että Vallilassa.

2.2. Vähävaraisten perheiden osallistumisen tukeminen

Vuoden 2025 aikana yhdistys laajensi aiemmin pääkaupunkiseudulla käytössä olleen oman vapaaoppilaspaikkojen hakujärjestelmän kaikkiin toimipisteisiin. Syksyn aikana toimintaa kehitettiin edelleen perustamalla oma tukirahasto vapaaoppilaspaikkojen rahoittamiseksi. Rahasto aloitti toimintansa vuoden 2026 alussa. Yhtenä tavoitteena rahaston perustamisessa oli mahdollistaa ulkopuolisen sponsoriyhteistyön tuki selkeään lahjoituskohteeseen. Samassa yhteydessä yhdistys päätti, että oheistarvikemyynnin tuotot ohjataan sellaisenaan tukirahaston käyttöön.

Vuoden 2025 aikana vapaaoppilaspaikkoja jaettiin n. 35 harrastajalle.

2.3. Kertaluonteiset jäsenhankintatilaisuudet

Säännöllisen opetustoiminnan lisäksi yhdistys otti osaa tapahtumiin ja järjesti erilaisia kertaluonteisia tapahtumia myös itse. Kertaluonteiset opetustilaisuudet olivat pääasiassa toimipisteillämme tai ulkoharjoittelupaikoilla, joilla toimintaa järjestetään muutenkin.

Alla kuvattuna on vuoden 2025 merkittävimmät tapahtumat.

Ilmaiset kokeilutunnit

Kaikilla toimipisteillä järjestettiin jäsenhankintatarkoituksessa useita kokeilutunteja eri ikäisille ennen kausien alkua keväällä ja syksyllä. Ilmaiset kokeilutunnit tarjosivat parkourista ja sirkuksesta kiinnostuneille mahdollisuuden tutustua toimintaan matalalla kynnyksellä ja kokeilutunneilta oli helppo jatkaa harrastamista viikkotunneilla.

Teematapahtumat

Yhdistys järjesti vuoden 2025 aikana kaikissa toimipisteissään useita teematapahtumia, jotka olivat suunnattu jäsenistön lisäksi myös muulle yleisölle. Tiheimmillään tapahtumia järjestettiin noin kerran kuussa ja koko yhdistyksen tasolla teematapahtumiin osallistui vuoden aikana noin 1500 osallistujaa. Tapahtumat olivat osallistujille ilmaisia. Tapahtumissa oli tyypillisesti erilaisia ratoja tai toimintapisteitä, joita osallistujat saivat kiertää ja tehdä itsenäisesti. Samalla heillä oli mahdollisuus tutustua yhdistykseen, sen tiloihin ja toimintaan. Samalla tilaisuuksissa markkinoitiin kulloinkin käynnissä olevaa tai alkavaa harjoituskautta.

2.4. Yhdistyksen toimitilat

Kaupungit tarjoavat monille perinteisiä lajeja edustaville paikallisille seuroille näitä lajeja varta vasten rakennetut harjoitustilat. Parkourin ja sirkuksen osalta tilanne on Suomessa toisin: parkourin ja sirkuksen harjoittelua varten rakennettuja kuntien ylläpitämiä tiloja ei ole olemassa. Yhdistyksen omien vuokrattujen harjoitussalien hallinnointi ja ylläpitäminen on välttämättömyys laadukkaan opetustoiminnan järjestämiseksi. Harjoitussaleista ja niiden ylläpidosta on muodostunut keskeinen osa yhdistyksen toimintaa. Saleilla on yhdistyksen rakentamia parkour-välineitä, lahjoituksina saatuja välinesarjoja ja vaihtelevissa määrin permantotilaa, patjoja, ilma-akrobatian harjoitteluun tarkoitettuja ilmakiinnityspisteitä ja muuta opetusvälineistöä. Alla on esitelty yhdistyksen toimipisteiden omat harjoitussalit vuonna 2025.

Jyväskylä

Jyväskylässä yhdistyksen käytössä on harjoitustila osoitteessa Ahjokatu 12, 40320 Jyväskylä. Harjoitustila on kooltaan n. 750 m². Tilassa on erilliset parkour-, sirkus- ja perhesalit sekä iso voimaharjoittelutila. Tila on vuokrattu yksityiseltä vuokranantajalta. Sali on myös mahdollista muokata itsenäiseksi esitystilaksi.

Samoissa tiloissa järjestetään pienissä määrin myös Parkour Akatemia Oy:n ja valmennusyhtiö Athletica Oy:n toimintaa. Jyväskylässä yhdistyksen käytössä on ollut harjoittelutila jo vuodesta 2011 alkaen. Ahjokadun tiloissa yhdistys on toiminut vuodesta 2016 saakka.

Helsinki, Vallila

Yhdistyksellä oli syksystä 2016 asti yhden parkour-salin tila Pasilassa, joka kävi liian pieneksi toiminnan laajuuteen nähden eikä tilaan voitu lisätä tunteja kysynnästä huolimatta. Pasilan sali muutti Vallilan konepajan alueelle uuteen toimitilaan keväällä 2021 osoitteeseen Teollisuuskatu 16, 00510 Helsinki.

Tilaan kuuluu parkour- ja sirkus-salit sekä voimaharjoittelutila. Parkour-välineet ovat pääasiassa yhdistyksen suunnitteleimia ja valmistamia.

Helsinki, Lauttasaari

Lauttasaaressa yhdistys on toiminut vuodesta 2018 saakka. Helmikuussa 2023 Lauttasaaren toimipiste muutti edellisistä tiloista vuokranantajan irtisanoessa vuokrasopimuksen Itälahdenkadulta uusiin 441 m² suuruisiin toimitiloihin osoitteeseen Kiviaidankatu 2, 00210 Helsinki. Muuttoa Itälahdenkadulta oli muutenkin suunniteltu sillä se ei tilana palvellut harrastajia ja opetustoimintaa parhaalla mahdollisella tavalla. Kiviaidankadun tilassa uusiokäytettiin edellisen salin sirkus- ja parkour-välineitä. Kiviaidankadun tilaan kuuluu parkour- ja sirkussalit.

Kuopio

Yhdistys on vuokrannut kesästä 2017 alkaen harjoittelusalia Kuopiosta, osoitteesta Kaivotie 23, 70700 Kuopio. Sittemmin tilaa on laajennettu kahteen otteeseen. Tila on ollut parkourkäyttöön varsin matala, minkä takia Kuopiossa on etsitty uutta salia vuosien ajan. Syksyllä 2025 tilanne ratkesi, kun vanhan tilan vuokranantaja remontoi samassa kiinteistössä sijaitsevan korkean hallitilan liikuntakäyttöön sopivaksi. Vanhoista parkorsaleista käyttöön jäi yksi ja muutoin toiminta siirtyi yläkerran uuteen salitilaan. Muutto salien välillä tapahtui vuodenvaihteessa 2025-2026.

Turku

Yhdistys on vuokrannut kesästä 2017 alkaen harjoitussalia Turusta, osoitteesta Helsinginkatu 21, 20100 Turku. Salia laajennettiin syksyllä 2018 ja uudestaan vuonna 2022. Viimeisen laajennusprojektin myötä Turussa on käytössä kaksi parkoursalia, akrobatiasali ja yhdistetty pienryhmä- ja voimaharjoittelutila. Lähes kaikki harjoitustilojen parkourvälineet ovat itse rakennettuja, mutta uudella akrobatiapuolella on myös lahjoituksena saatuja voimisteluvälineitä ja patjoja. Turun harjoitustila on lähes 1000 m² koollaan yhdistyksen suurin tila. Turun harjoitustilan yhteydessä on myös erillinen viiden työpisteen toimisto, jossa työskentelee sekä toimipisteen henkilökuntaa, että yhdistyksen yleisen hallinnon henkilöstöä.

Elokuusta 2024 eteenpäin tilan vuokrasopimus ja käyttöoikeus on ollut TPOK ry:n nimissä.

Espoo

Yhdistyksellä on kesästä 2023 lähtien ollut käytössään 347 m² suuruinen harjoitustila osoitteessa Vesikuja 4, 02200 Espoo. Espoon edellisen toimipisteen rakennus Keran liikuntahallien yhteydessä purettiin heinäkuussa 2023 ja yhdistys muutti uusiin tiloihin Olarinluomaan kesäkuun lopussa. Espoon uusi sali on jaettu sirkus- ja parkour käyttöön.

Tampere

Tampereella yhdistys on vuokrannut 230 m² kokoista harjoittelusalua elokuusta 2021 lähtien, osoitteesta Aarikkalankatu 24, 33530 Tampere. Harjoittelutilat rakennettiin alkusyksyllä 2021 ja ne on suunniteltu parkourin opetuskäyttöön. Harjoitustilassa käytetään yhdistyksen suunnittelemaa ja valmistamia välineitä. Salin yhteydessä on myös erillinen toimistotila.

Salo

Yhdistyksellä on ollut vuodesta 2022 asti 240 m² suuruinen harjoittelutila Salossa osoitteessa Perämiehenkatu 22, 24100. Kesällä 2025 Salon omasta salista luovuttiin ja toiminta siirtyi Salon kansalaisopiston uuteen taitoharjoittelusaliin, jonka suunnittelussa yhdistys oli mukana.

Elokuusta 2024 eteenpäin Salon tilojen vuokrasopimus ja käyttöoikeus ovat olleet TPOK ry:n nimissä.

Oulu

Oulun Parkour Seura ry:n (OPS) toiminta muuttui Parkour Oppimiskeskus ry:n toiminnaksi syyskaudelle 2024. Samassa yhteydessä OPS:n harjoittelusali osoitteessa Tyrnäväntie 1, 90400 Oulu muuttui POK:n saliksi. OPS on toiminut tiloissa vuodesta 2018 eteenpäin.

3. Yhdistyksen hallinto

3.1. Johdanto

Yhdistyksen käytännön työstä vastasivat palkattu hallintohenkilöstö ja tuntiohjaajat. Yhdistyksen hallintorakenne pyritään pitämään kevyenä, jotta päätöksenteko olisi joustavaa ja nopeaa. Varsinaisesta päätöksenteosta vastasi yhdistyksen vuosikokouksen valitsema hallitus. Päätösten toimeenpanoa johti yhdistyksen kolmijäseninen johtoryhmä ja paikallista toimintaa ohjasi kussakin toimipisteessä hallintohenkilökunta rehtorin johdolla ja hallituksen alaisuudessa.

3.2. Yhdistyksen kokoukset

Kevätkokous pidettiin 9.5.2025 etänä Google Meetissä. Kevätkokouksessa käsiteltiin yhdistyksen sääntömääräiset kohdat kuten vuosikertomuksen ja tilinpäätöksen

hyväksyminen ja uuden hallituksen valinta. Vuoden 2024 sääntömuutoksen jälkeen hallituksen kauden muuttuivat kaksivuotisiksi, aiemman yksivuotisen sijaan. Lisäksi kokouksessa käsiteltiin ylimääräisenä asiana yhdistyksen arvojen ja mission päivitystä uuteen muotoon.

Syyskokous järjestettiin 17.10. Sääntömääräisinä asioina käsiteltiin mm. seuraavan vuoden toimintasuunnitelma ja talousarvio. Ylimääräisenä asiana käsiteltiin hallituksen jäsenten korvausta, mutta asiasta ei tehty päätöstä vaan sen käsittely siirrettiin kevätkokoukseen 2026.

3.3. Hallitus

Syyskokouksen valitsema yhdistyksen hallitus kokoontui säännöllisesti alkuvuodesta viikon ja loppuvuodesta kahden viikon välein Google Meet -kokouksissa. Hallituksen päätöksistä tiedotettiin henkilökunnalle aina kokousten jälkeen.

Hallitukseen valittiin toukokuun vuosikokouksessa Lassi Ruutiainen (puheenjohtaja), Jori Reunanen (varapuheenjohtaja), Suvi Ekroos ja Joonas Purastie (sihteeri). Varajäseniksi valittiin Pauliina Puustinen ja Venla Marttila. Hallitus valitsi yhdistyksen rahastonhoitajaksi yhdistyksen talouspäällikkö Katja Uddin. Kokouksiin osallistui lisäksi asiantuntijajäsenenä yhdistyksen toiminnanjohtaja Ville Leppänen ja hr-johtaja Alisa Kukkaslahti.

3.4. Tiedotustoiminta

Yhdistys tiedotti toiminnastaan lukuisin eri tavoin. Tiedottaminen jakautui jäsenistölle ja ulkopuolisille tiedottamiseen, joista jälkimmäisellä tehtiin lajien edistämisen- ja jäsenhankintatyötä.

Jäsenistölle yhdistystoiminnasta tiedotettiin mm. seuraavia kanavia käyttäen:

- yhdistyksen www-sivut
- sosiaalinen media (Facebook, Instagram) ja Googlen palvelut
- sähköposti
- harjoitussaleilla jaettavat jäsentiedotteet
- suullinen tiedottaminen viikkotunneilla
- tekstiviestit

Tiedottamisessa pyrittiin tehokkuuteen ja jäsenten tiedonsaannin varmuuteen siten, että tärkeiden asioiden tiedottamisessa käytettiin useita kanavia, esimerkiksi sähköpostia ja tekstiviestejä. Jäsenistöltä kysyttiin harrastajakyselyissä millaista tietoa ja mitä tiedotuskanavia pitkin he toivovat saavansa tietoa toiminnasta ja tämä huomioitiin viestinnän kehittämisessä.

Ulkopuolisille eli ei yhdistyksen jäsenille suunnatun tiedottamisen tärkein tavoite oli tehdä yhdistyksen toiminta entistä tunnetummaksi, uusien jäsenten hankinta ja tehdä suuri yleisö paremmin tietoiseksi parkourista ja sirkuksesta sekä lajien kaikille sopivasta luonteesta. Yhdistys teki jäsenhankintaa kasvattaakseen ja ylläpitääkseen toimintaansa. Ulkopuolisessa tiedottamisessa käytettiin mm. seuraavia kanavia:

- yhdistyksen www-sivut (ylläpidetään yhteistyössä Parkour Akatemia Oy:n ja Parkour Vault Oy:n kanssa)
- muut www-sivut
- sosiaalinen media ja sähköinen markkinointi:
 - Facebook
 - Instagram
 - Googlen hakusanamainonta
 - Googlen display-verkosto
 - YouTube
- sähköpostitiedotteet
- julisteet ja flyerit
- promootio ja markkinointi tapahtumissa (näytökset, opetustilaisuudet yms.)

Sosiaalisen median tiedotustoiminnassa kuvattiin yhdistyksen toiminnan arkea, tiedotettiin yhdistyksen toiminnasta ja kerrottiin toiminnasta potentiaalisesti kiinnostuneille miten yhdistyksen toimintaan pääsee mukaan.

Toimipisteiden työntekijät vastasivat jäsenille kohdistetusta tiedotuksesta ja toimipisteiden omien sosiaalisen median tilien ylläpidosta ja niille julkaisujen tekemisestä.

Maksullisesta digitaalisesta markkinoinnista vastasi markkinointipäällikkö. Markkinointitoimet toteutettiin yhteistyössä markkinointitoimisto Tovarin kanssa. Digitaalisen viestinnän toimivuutta seurattiin ja kehitettiin eri seurantatyökalujen avulla yhteistyössä Tovarin kanssa.

Vuonna 2025 yhdistyksen verkkosivuilla (<https://parkourakatemia.fi>) vieraili evästeseurannan mukaan 109 000 yksittäistä käyttäjää ja siellä suoritettiin 113 000 istuntoa, joissa oli yhteensä 1,6 milj. sivun katselua/latausta. Sivustolla kävijöistä 6% oli palaavia kävijöitä ja 94% uusia kävijöitä. Kaikki sivuistolla käyvät eivät hyväksy evästeitä, joten tarkka kävijämäärä on epävarma

Yhdistyksellämme on useita sosiaalisen median tilejä, joista suurin on @parkourakatemia, eli yhdistyksen päätili, jolla on 6759 seuraajaa Facebookissa ja Instagramissa. Lisäksi esimerkiksi Helsingin Parkour Akatemian tilillä on 1992 seuraajaa, Turun Parkour Akatemialla 2896 seuraajaa, Kuopion Parkour Akatemialla 2277 seuraajaa, ja Tampereen Parkour akatemian tilillä 1096 seuraajaa. Tavoitamme suuria massoja sosiaalisessa mediassa. Esimerkiksi @parkourakatemiahelsinki saavutti Facebookissa ja Instagramissa yhteenlasketusti yli kaksi miljoonaa katselukertaa.

3.5. Henkilöstö

Yhdistyksen pitkän aikavälin tavoitteena on tarjota työtä mahdollisimman monelle parkour- ja sirkusammattilaiselle. Vuonna 2025 henkilöstö jakautui parkour- ja sirkusohjaajiin sekä varsinaista toimintaa tukevaan hallintohenkilöstöön. Vaihteleva osa hallintohenkilöstön työajasta oli myös ohjausta.

Yhdistys työllisti vuoden 2025 aikana enimmillään 8 työntekijää kokoaikaisesti ja osa-aikaisesti 201. Keskimäärin palkansaajia oli kuukaudessa n. 154 , joista 24-25 oli toimihenkilöitä ja 129 tuntiohjaajia. Keskimääräisten palkansaajien määrän ja vuoden aikana yhteensä palkkaa saaneiden henkilöiden määrän suhteellisen suurta erotusta selittää pääosin se, että kaikki tuuraajat, yksittäisten kertaluonteisten kurssien vetäjät, kesätyöntekijät ja vastaavat lasketaan mukaan koko vuoden palkansaajien määrään, vaikka he olisivat ohjanneet vuoden aikana vaan yksittäisiä tunteja tai lyhyitä pätkiä.

Hallintohenkilöstö

Hallintohenkilöstöön kuuluivat vuonna 2025 toiminnanjohtaja, myyntijohtaja, HR-johtaja, toimipisteiden johtajat eli rehtorit, markkinointipäällikkö, salipäällikkö, talouspäällikkö, kehityspäällikkö ja useita toimipisteiden toimihenkilöitä. Uutena toimenkuvana yhdistyksessä aloitti tammikuun alussa järjestösihteeri.

Toiminnanjohtaja Ville Leppäsen työhön kuului yhdistyksen johtaminen, organisointi ja kehitystoiminnasta vastaaminen. Toiminnanjohtaja vastasi yhdistyksen yleisestä hallinnosta yhdessä muun hallintohenkilöstön kanssa, talouden johtamisesta yhdessä talouspäällikön ja myyntijohtajan kanssa sekä avusti ja ohjasi rehtoreita paikallisen toiminnan organisoinnissa ja kehittämisessä.

HR-johtaja Alisa Kukkaslahti jakoi työaikansa Kuopion toimipisteen rehtoroimisen kanssa. HR-johtajan työhön kuului henkilöstön kouluttaminen, rekrytointiprosessit, henkilöstöstrategian luominen ja toteuttaminen, työhyvinvointikyselyt sekä esihenkilöiden tukeminen päivittäisessä työssä.

Myyntijohtaja Perttu Pihlajan työhön kuului jäsenhankinnan ja markkinoinnin johtaminen, ja markkinoinnin suunnittelu yhdessä markkinointipäällikön ja markkinointitoimisto Tovarin kanssa. Markkinointipäällikkö Iita Mykkänen suunnitteli, valmisteli ja toteutti markkinointia yhteistyössä Tovarin kanssa.

Pekka Roilas jatkoi yhdistyksen kehityspäällikkönä avaintehtävinään yhdistyksen varainhankinta ja strategiatoimien jalkauttaminen. Salipäällikkö Jaakko Juntila vastasi yhdistyksen tiloista, niiden ylläpidosta ja kehittämisestä, salien suunnittelusta sekä yhdistyksen välineistä, niiden rakentamisesta ja huollosta. Talouspäällikkö Katja Udd huolehti yhdistyksen taloudenhallinnasta ja palkanmaksusta.

Yhdistyksen palveluksessa oli osa-aikainen tuottaja Suvi Ekroos, jonka työtehtäviin kuului yksittäisten tapahtumien ja yhteistyötilaisuuksien järjestäminen.

Rehtorien tehtäviin kuului käytännön opetustyön organisointi ja toimipisteen tuntiohjaajien johtaminen. Rehtorit toimivat oman toimipisteensä johtajina ja vastasivat kukin toimipisteensä säännöllisen opetustoiminnan käytännön järjestelyistä toiminnanjohtajan ja hallituksen alaisuudessa.

Uutena roolina yhdistyksessä aloitti vuoden alussa järjestösihteeri Lassi Ruutiainen, jonka pääasiallisia työtehtäviä on erilaisten virallisten dokumenttien valmistelu, yhdistyksen kokousten ja vastaavien tilaisuuksia järjestäminen, jäsenrekisteri ja erilaisten kehityshankkeiden toteuttaminen.

Ohjaajat

Vuonna 2025 yhdistys maksoi keskimäärin palkkaa 129 tuntiohjaajalle. Vuoden aikana tuntiohjaajina työskenteli noin 201 erillistä ohjaajaa. Ohjaajat huolehtivat pääosasta yhdistyksen ryhmien ohjaamisesta ja osittain opetustoiminnan suunnittelusta.

Oppisopimusopiskelijat, siviilipalvelusmiehet ja työharjoittelijat

Yhdistyksessä työskenteli vuoden 2025 aikana yksi oppisopimusopiskelijaa Kuopion toimipisteellä. Oppisopimusopiskelu keskeytyi loppuvuodesta.

3.6. Talous

Seurassa noudatetaan vastuullista taloudenhoitoa ja hallintotapaa. Seuran työntekijöiden toimintakäsikirjassa on talousohjesääntö, jossa on määritelty yksityiskohtaisesti taloushallinnon asianmukainen hoitaminen, palkkataulukko ja päätäntävalta uusista palkkauksista.

Taloushallinnossa on käytössä omat seurantakohteet jokaiselle toimipisteelle ja toiminnolle. Merkittävin kuluerä, henkilöstökulut, kohdistetaan työaikakirjausten mukaan oikeille seurantakohteille. Kulujen seurantaan tuo oman lisänsä POK:n ja TPOK:n välisten henkilöstö- ja muiden kulujen ristiinlaskutus, joka tehdään kaksi kertaa vuodessa.

Talousohjesäännön mukaisesti talouspäällikkö maksaa palkat sekä hyväksyy ja käsittelee ostolaskut, matka- ja kululaskut. Talouspäällikön kuitit tarkistaa hallitus. Talousohjesääntö ja hallituksen erikseen myöntämät budjetit esimerkiksi välinehankintoihin määrittävät hankintojen ja ostojen raja-arvot ja toimivaltuudet hankintoihin.

Toimipistekohtaisten talousarvioiden avulla arvioidaan yhdistyksen talouden kehitystä ja varmistetaan jo suunnitteluvaiheessa toiminnan kannattavuus. Toimintavuoden aikana talousarviota verrataan toteutuneisiin tuloihin ja menoihin, ja talousarvioita päivitetään toteuman ja muun muassa täsmentyvien osallistujamääräarvioiden pohjalta ajantasaisen tulosarvion saamiseksi vähintään kolme kertaa toimintavuoden aikana.

Käytännön työssä yksi tärkeimmistä työkaluista on jäsenilmoittautumisten seurantatyökalu, jolla seurataan jäsenmäärää ja siitä saatavia osallistumismaksuja reaaliaikaisesti.

Valtakunnallisessa toiminnassa tällaisen työkalun merkitys on arvokas ja sen käyttö on

rutinoitunut viikottaiseksi. Toiminnanjohtaja ja toimipisteiden rehtorit reagoivat järjestelmän antamiin tietoihin ja vertaavat niitä talousarvioihin.

Toimipisteiden ja hallinnon kustannustehokkuutta mitataan eri tunnusluvuilla ja täyttöasteilla, joista merkittävimmät ovat hallintotunnit suhteessa toiminnan määrään, henkilöstökulut suhteessa liikevaihtoon sekä osallistujamäärä suhteessa maksimikapasiteettiin sekä osallistuja- ja ryhmämäärät suhteessa laskennallisiin tilallisiin ja ajallisiin kapasiteetteihin. Edellä mainitut tunnusluvut ovat keskeinen osa laajentumisstrategiaa, joka ohjaa yhdistyksen laajentamistoimia. Vuonna 2025 toiminnan katetta alettiin seuraamaan aiempaa tarkemmin toimipistekohtaisella tasolla.

Yhdistys rahoitti toimintaansa osallistumismaksuilla ja julkisilla avustuksilla. Viikotunneilta, kesäleireiltä, kursseilta ja yksittäisistä opetustilaisuuksista saadaan osallistumismaksuja, jotka turvaavat perustoiminnan suurelta osin, mutta eivät täysin. Yhdistyksen pyrkimyksenä on laajentaa sen julkisen ja yksityisen rahoituksen osuutta lähivuosina.

Avustukset

Osallistumismaksujen lisäksi yhdistys tarvitsee toimiakseen avustuksia. Yhdistys hyväksyttiin valtionapukelpoiseksi vuonna 2020 ja se on saanut siitä eteenpäin Opetus- ja kulttuuriministeriön valtakunnallisten nuorisojärjestöjen valtionavustusta.

OKM:n yleisavustuksen rinnalla toisena merkittävimpänä avustuksena, jota yhdistys sai toimintavuodelle 2025, oli Helsingin kaupungin liikuntaseurojen toiminta- ja tilankäyttöavustus. Lisäksi saimme euromääräisesti pienemmät yleisavustukset Tampereen ja Kuopion kaupungeilta ja EU:n Erasmus+-hankerahoituksen kansainvälisen ohjaajaseminaarin järjestämiseen, joka pidettiin Jyväskylässä heinäkuussa.

POK on nuorisojärjestönä ja harrastustoimintaa järjestävänä toimijana poikkeuksellisesti organisoitu saakka niin, että yksi yhdistys järjestää toimintaa useissa eri kaupungeissa. Paikallisista avustussäännöistä johtuen yhdistys ei voi hakea kunnallisia avustuksia useasta kaupungista, joissa se järjestää toimintaa. Tämä muodostui ratkaisevaksi ongelmaksi yhdistyksen toiminnan järjestämiseksi erityisesti Turussa, jossa kaupunki kehitti uuden lasten ja nuorten liikuntaa tukevan avustusjärjestelmän, joka tuli käyttöön vuoden 2025 alussa. Turun uudessa järjestelmässä jokainen 7-19 -vuotias turkulainen lapsi ja nuori saa suoraan usean sadan euron suuruisen avustuksen turkulaisen yhdistyksen järjestämän liikuntatoiminnan harrastusmaksujen kattamiseen. Mukaan pääsy tähän uuteen

BOOSTII-järjestelmään oli merkittävä syy perustettaessa Varsinais-Suomen toimintaa järjestävä alayhdistys TPOK.

Tarkemmin vuoden 2025 taloudesta voi lukea tilinpäätöksestä.

4. Toiminnan kehittäminen

4.1. Johdanto

Yhdistys pyrkii jatkuvasti kehittämään toimintaansa parantaakseen sekä harrastajiensa että työntekijöidensä toimintaedellytyksiä. Kehitystoiminta sisältää toiminnan laajentamista niin maantieteellisesti, määrällisesti kuin monipuolistamalla tarjontaa uusien tuntikonseptien muodossa. Kehitystä tehdään myös järjestämällä toimintaa uusille kohderyhmille ja kehittämällä toiminnan laatua, henkilökunnan ammattitaitoa, viestintää ja jäsenhankintaa.

4.2. Kehityksen painopisteet vuonna 2025

Vuoden 2025 painopisteet kehitystoiminnassa olivat sisäisen koulutusjärjestelmän kehittäminen, hukkatyön poistaminen ja toiminnan kasvattaminen laajenemisstrategian mukaisesti. Lisäksi huomattava painopiste oli yhdistyksen arvojen, mission ja vision päivitys ja uuden viisivuotisstrategian laatiminen näiden pohjalta. Nämä käsitellään tarkemmin luvussa 4.4.

4.2.1. Koulutusjärjestelmän kehittäminen

Yhdistyksen sisäiset koulutusmateriaalit ovat olleet hajanaisesti järjestettyjä ja pääasiassa toimipisteiden sisäiseen käyttöön tarkoitettuja. Vuoden aikana tehtiin suunnitelma materiaalien kehittämiseksi ja koulutusten toteuttamiseksi koko yhdistyksen tasolla. Tavoitteena oli yhtenäisemmät ja laadukkaammat koulutussisällöt ja tehokkuus niiden tuottamiseksi.

Vuoden aikana aloitettiin ohjevideokirjaston kuvaaminen ja järjestettiin ensimmäiset pilottikoulutukset Kuopiossa ja pääkaupunkiseudulla. Teemoina oli lajitaito ja ryhmänhallinta sekä pienten lasten ja perheiden ohjaaminen. Koulutuksiin osallistui yhteensä n. 50 henkilöä.

Projekti jatkuu vuonna 2026. Seuraavana vaiheena tulee olemaan ryhmätyyppikohtaisten opetussuunnitelmien laatiminen.

4.2.2. Hukkatyön vähentäminen

Yhtenä vuoden kehitystavoitteena oli hukkatyön vähentäminen systemaattisella seurantamenetelmällä. Sisällöllisesti saimme parannettua useiden avaintehtävien tehokkuutta vuoden aikana, mutta seurantamentelmää ei otettu käyttöön vuoden aikana. Esimerkiksi jäsenhallintaohjelmistomme Hellewin laskutus- ja kurssiseurannalle kehitettiin kaikille toimipisteille yhteisiä protokollia vuoden aikana, mikä nopeutti esimerkiksi uusien ryhmien luomista merkittävästi. Monissa sisällöllisissä kysymyksissä hukkatyö vähentyi onnistuneesti, vaikka alkuperäisestä suunnitelmasta luovuttiin.

4.2.3. Toiminnan kasvattaminen laajenemisstragian mukaisesti

Yhdistykselle laadittiin syksyllä 2023 laajenemis- ja kehitysstrategia ohjaamaan toimipisteiden toiminnan kasvattamista ja kehittämistä sekä uusien toimipisteiden perustamista. Yhdistyksen kokonaistaloudelle ja kannattavuudelle on tärkeää, että investoinnit toiminnan kasvattamiselle ovat sopivassa suhteessa vakiintuneeseen ja tuloksellisesti kannattavaan toimintaan.

Strategiassa toimipisteen kehitys on jaettu eri vaiheisiin toiminnan aloittamisesta ulkoharjoituksilla usean salin toimintaan asti. Jokaiselle kehitysvaiheelle on määritelty edellytykset harrastaja- ja ryhmämäärällisesti sekä talouden, kannattavuuden, henkilöstöressurssien (toimihenkilöt ja tuntiohjaajat) ja paikkakunnan asukasmäärän sekä väestötiheyden ja -rakenteen suhteen. Strategiassa on määritelty myös edellytykset toiminnan käynnistämiseksi uudella paikkakunnalla.

Vuoden 2025 tavoitteet laajentumisstrategian suhteen olivat vakiinnuttaa toiminta ja yhdistysrakenne edellisenä vuonna tehtyjen Oulun toiminnan liittymisen ja Varsinais-Suomen jäsenyhdistyksen perustamisen jäljiltä. Lisäksi tavoitteena oli avata uusi sali Itä-Helsinkiin.

Oulun ja Varsinais-Suomen muutosten osalta yhdistys onnistuivat erinomaisesti. Oulun jäsenmäärä kasvoi n. 80:llä ja Turun n. 150:llä nuorella harrastajalla syksyltä 2024 syksylle 2025. Lisäksi Oulun toiminta vakiintui ja tarjosi uuden työyhteisön toimipisteen entisille työntekijöille.

Sen sijaan Itä-Helsingin saliprojekti ei edennyt vuoden aikana ja sen suunnittelu laitettiin väliaikaisesti tauolle. Pääasiallinen syy projektin jäädyttämiseen oli henkilöstöön liittyvät haasteet.

4.3. Opetuksen kehittäminen

Yhdistyksen vahvuutena on vankka pedagoginen ja didaktinen osaaminen parkourin ja sirkuksen opettamisesta. Taustalla pedagogisille vahvuuksille on laajasti koulutettu henkilökunta ja pitkä kokemus lajien ohjaustoiminnasta.

Yhdistys jatkoi opetustoiminnan kehittämistä vuoden aikana kouluttamalla ohjaajia, jakamalla ohjaajien keskuudessa parhaita opetuskäytäntöjä ja harjoitteita säännöllisissä kausitapaamisissa sekä kehittämällä tila- ja välineratkaisuja palvelemaan opetustoimintaa entistä paremmin.

Opetustoiminnan laadun arviointi

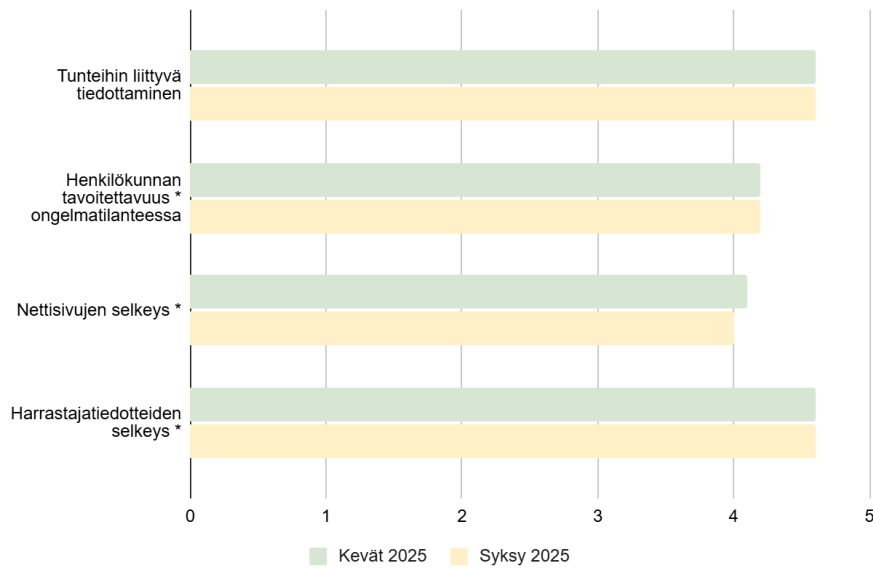
Opetustoiminnan laadunarviointia ja kehitystoimia ohjasi laatujärjestelmä, johon kuului seuraavat mittarit ja toimet:

- säännölliseen opetustoimintaan osallistuneiden jatkaminen kaudelta toiselle eli jatkoprosentti
- harrastajien palautekyselyjen numeeriset arviot ja kirjallinen palaute
- harrastajilta kerätty suullinen palaute harjoitusten yhteydessä
- toiminnassa lopettaneilta kerätty palaute ja lopettamiseen johtaneiden syiden selvittäminen lopettamislomakkeella
- ohjaajien viikottaiset, ns. liikennevaloarviot tuntien onnistumisesta
- tuntien seuraaminen rehtorien ja vastaavien ohjaajien toimesta
- ohjaajien itsearviointi kehitys- ja palautekeskusteluissa, joita pidettiin tuntien seuraamisen yhteydessä ja muutoin erikseen

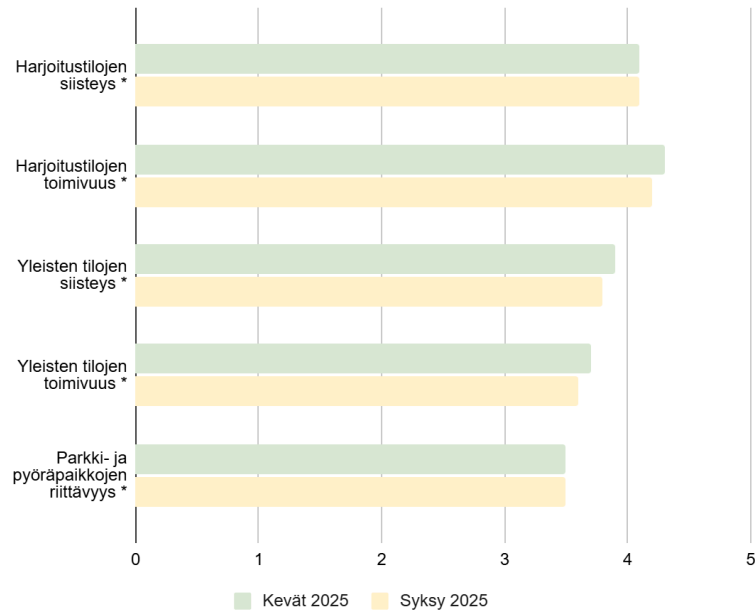
Yhdistyksen laatujärjestelmää on kehitetty aktiivisesti edellisten vuosien ajan, koska vanha järjestelmä ei ole vastannut kasvaneen toiminnan tarpeisiin enää riittävän hyvin. Vuonna 2024 uutena laatujärjestelmän mittarina otettiin käyttöön ohjaajien tuntien jälkeen tekemä liikennevaloarviointi, jossa tuntikirjanpidon yhteyteen merkitään menikö päivän tunnit hyvin (vihreä), kohtalaisesti (keltainen) vai huonosti (punainen). Yksinkertaisen ja helppokäyttöisen arvioinnin kautta rehtorit ja muut opetustoimintaa johtavat pystyvät seuraamaan tuntien onnistumista ja tunnistamaan ryhmiä, joissa ilmaantuu haasteita ja kohdistamaan näihin ryhmiin tarvittavia tukitoimia.

Jatkoimme harrastajapalautteen keräämistä kevät- ja syyskauden lopussa kerätyillä kyselyillä. Alla olevissa kaaviossa on koottuna kevään ja syksyn harrastajakyselyn numeeriset kysymysten keskiarvot (vastanneita keväällä 493 ja syksyllä 562) sekä jatkoprosentit toimipisteittäin keväältä syksyille 2025. Koko yhdistyksen tasolla jatkoprosentit paranivat merkittävästi, jatkoprosentti keväälle 2025 oli n. 72 % (vuonna 2024 n. 66 %) ja syksyille n. 61 % (Vuonna 2024 n. 50 %).

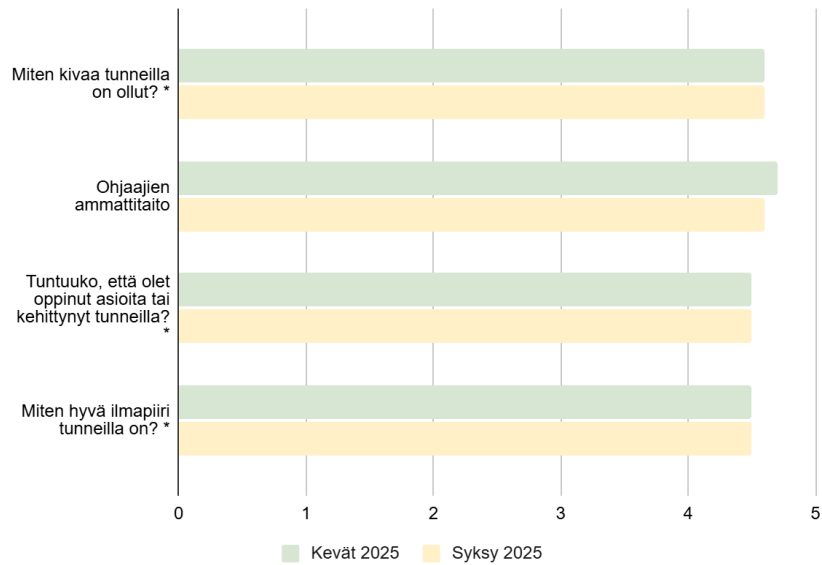
Harrastajakyselyjen tulokset: tiedottaminen

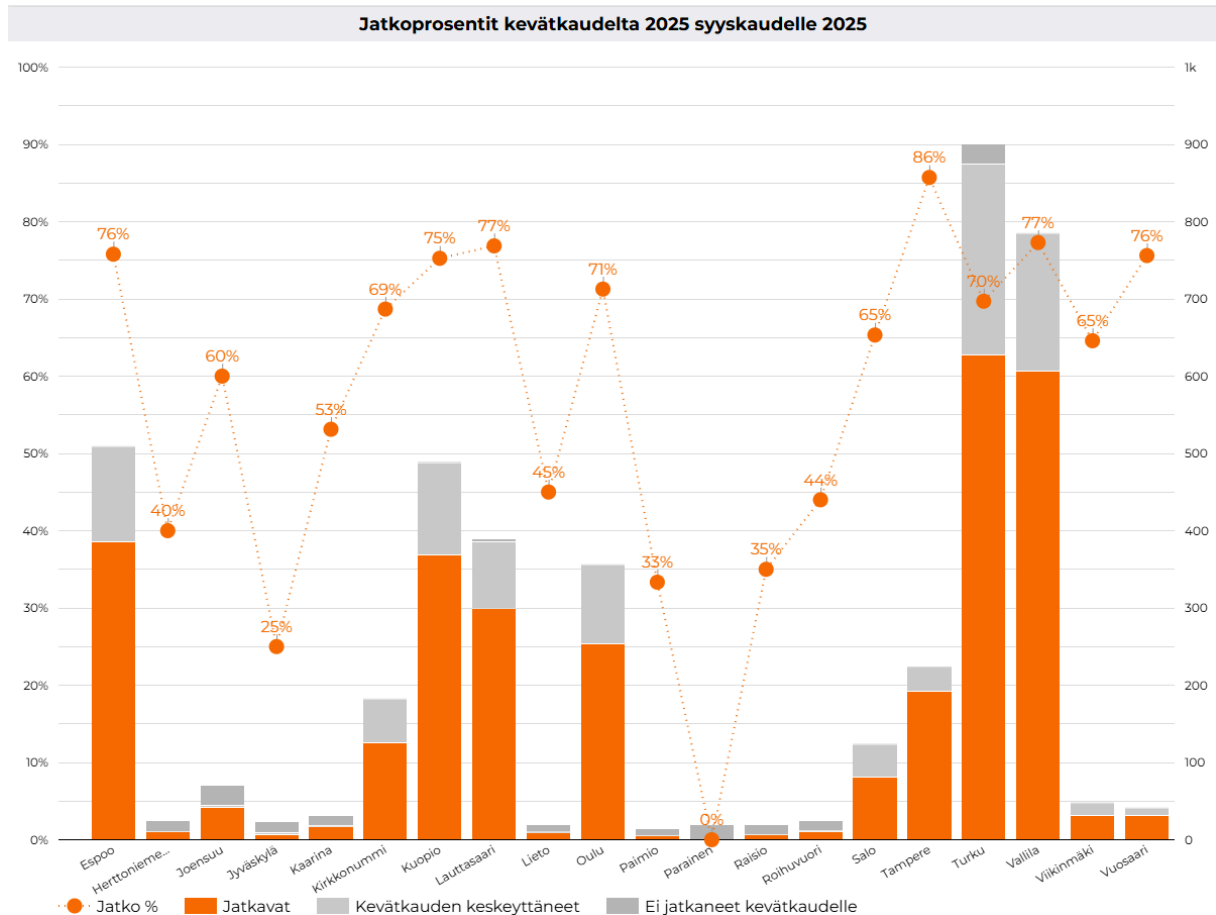


Harrastajakyselyjen tulokset: tilat



Harrastajakyselyjen tulokset: opetustoiminnan sisältö





Lajiliittojen valmentaja- ja ohjaajakoulutukset

Ohjaajakoulutukset ovat merkittävä osa yhdistyksen ohjaajien osaamisen kehittämistä ja yhdistys tukee ohjaajiensa kouluttautumista kustantamalla suurimman osan koulutusten osallistumismaksuista työntekijöilleen. Lisäksi yhdistys on tehnyt tiivistä yhteistyötä jo usean vuoden ajan Suomen Parkour ry:n ja Suomen Nuorisosirkusliiton kanssa isännöimällä niiden koulutuksia saleillaan.

Vuoden 2025 yhdistyksen henkilökunnasta SPY:n ja SNSL:n koulutuksiin osallistui n. 15 henkilöä.

Ohjaajapolku

Ohjaajapolku



Ohjaajapolku kuvaa ohjaajan etenemistä vastuullisempiin ja vaativampiin tehtäviin koulutuksen, kokemuksen ja elämäntilanteen mukaan. Ohjaajapolulle kootaan tieto kunkin ohjaajan koulutuksista, kokemuksesta sekä arvioinneista.

Apuohjaajavaihe on suunnattu erityisesti nuorille harrastajille, jotka oman harrastuksen myötä kiinnostuvat ohjaamisesta. Apuohjaajavaiheeseen kuuluu ohjausharjoittelut kokeneemman ohjaajamentorin kanssa.

Ohjaajien koulutuksessa hyödynnetään mentorointijärjestelmää, jossa uudet ohjaajat saavat työparikseen kokeneemman ohjaajan. Näin vuosien ohjaustyön tuomaa kokemusta, laadukkaita sisältöjä ja pedagogista osaamista saadaan välitettyä eteenpäin uudelle ohjaajapolvelle.

Ohjaajien tavoitteita, vahvuuksia ja kehityskohteita sekä työhyvinvointiin liittyviä asioita käydään läpi säännöllisissä kehityskeskusteluissa. Kehityskeskusteluissa ja ohjaajan etenemisessä ohjaajapolulla hyödynnetään osaamisen arviointia ja laadun seurannan mittareita.

Nuorten osallisuus

Suomalaisissa ja kansainvälisissä tutkimuksissa on havaittu, että merkittävä osa nuorista lopettaa liikuntaharrastuksen teini-iän vuosina. Nuorten sitouttaminen näiden kriittisten

ikävuosien yli on kansanterveydellisesti ja yhdistyksen arvojen mukaan tärkeää: kyseisessä iässä luodaan pohja liikunnalliselle elämäntavalle aikuisuudessa.

Olemme pyrkineet sitouttamaan teini-ikäisiä toimintaamme jo vuosien ajan lisäämällä ohjatun toiminnan ulkopuolista, epämuodollista toimintaa. Yhtenä avaintekijänä tässä on ollut nuorten neuvostojen toiminta. Vuonna 2021 perustetun nuorten neuvoston tehtävänä on osallistaa nuoria yhdistyksen päätöksentekoon ja välittää nuorten ideoita, toiveita ja palautetta toiminnasta yhdistyksen hallintoon ja päättäviin tahoihin. Lisäksi nuorten neuvosto järjestää haluamaansa toimintaa jäsenistön toisille nuorille.

Vuoden 2025 aikana paikalliset neuvostot toimivat Tampereella, Jyväskylässä ja Helsingissä. Lisäksi TPOK ylläpiti neuvostotoimintaa Turussa. Neuvostojen koordinoimisesta vastasi paikalliset vastaavat yhdessä Jyväskylän rehtorin kanssa, joka toimi neuvostotoiminnan valtakunnallisena vastaavana ja yhdistyksen nuorisovastaavana.

Nuorten toiveet ja ehdotukset liittyivät tilojen ja välineiden parantamiseen, yhteisiin treeneihin ja treenimatkoihin, saleilla yöpymiseen, nuorten omiin kesäleireihin ja Helsingissä ja Tampereella kokeiltujen parkourkisojen toistamiseen. Vuoden aikana nuorten neuvostot järjestivät säännöllisten jamien eli vapaiden treenien lisäksi esimerkiksi treenimatkan Turusta Helsinkiin, kahdet Vallila Skill Challenge-kisat ja yliyön jamit Tampereen salilla.

4.4. Yhdistyksen strategia

Yhdistykselle laadittiin ensimmäinen viisivuotisstrategia vuonna 2022. Vuoden 2025 kuitenkin todettiin, että strategian päivittämiselle on tarvetta jo ennen vuotta 2027. Strategian päivitystyö aloitettiin tällä kertaa perusteista saakka eli päivittämällä yhdistyksen arvot ja missio. Yhdistyksen hallitus hyväksyi uudet arvot talvella 2025 ja uusi missio esiteltiin kevätkokoukselle toukokuussa. Kokous hyväksyi mission. Prosessi eteni vielä syyskokouksessa lokakuussa, jossa arvojen sanamuotoja päivitettiin tarkemmaksi. Sekä arvot että missio on esitelty tarkemmin seuraavassa luvussa.

Näiden pohjalta yhdistyksen hallitus ja johtoryhmä työstivät uuden vision, joka esiteltiin henkilöstölle kehityspäivillä syyskuussa. Tästä eteenpäin strategiatyötä tehtiin backcasting-menetelmässä, jossa vuoden 2030 päämääristä johdettiin välitavoitteita lähemmäksi nykypäivää. Sekä yhdistyksen yleinen että paikallisten toimipisteiden backcasting jatkuivat vielä keväällä 2026.

VISIO 2030

Huippulaadukasta ohjausta harrastajalähtöisesti

- Tavoitteellisesti tai rennommin eri ryhmien tarpeet huomioiden
- Ohjaustavan yhdessä kehittäminen
- Harjoitteluun ja opetukseen erinomaiset ja viihtyisät tilat

Tunnettu innostaja, joka laajentuu kannattavasti

- Laajentunut suunnitelmallisesti
- Positiivisesti tunnettu
- Vakaa talous, kannattava toiminta

Lämminhenkinen yhteisö ja aktiivinen osallistuminen

- Harrastajaryhmien aktiivinen osallistuminen jäsenoimintaan
- Osallistuminen laajempiin lajiyhteisöihin
- Selkeä viestintä keskitetty omaan sovellukseen

Asiantuntevat ja hyvinvoivat työntekijät

- Hyvinvointia ja fokusta tukevat rakenteet
- Reilu korvaus työstä
- Osaamisen suunnitelmallinen kehittäminen

4.5. Yhdistyksen arvot ja missio

Parkour Oppimiskeskus ry:n toiminnan tavoitteeksi on määritelty sen säännöissä seuraava:


“Yhdistyksen toiminnan tarkoituksena on edistää ja levittää parkouria ja eri sirkuslajeja, niiden opetusta ja niihin liittyvää kuntourheilua, kohottaa jäsentensä fyysistä kuntoa ja terveyttä sekä herättää heissä hyvää urheiluhenkeä. Tämän lisäksi yhdistyksen tarkoituksena on mahdollistaa mahdollisimman monelle monipuolisen parkourin ja eri sirkuslajien harrastamisen Suomessa. Lisäksi yhdistyksen tarkoituksena on toimia siihen kuuluvien yhdistysrekisteriin merkittyjen jäsenyhdistystensä keskusjärjestönä.

Toiminnan perustana ovat yhdistyksen edustamien lajien eettiset arvot ja laaja-alaisen, yhdenvertaisen, tasa-arvoisen ja vastuullisen liikuntakulttuurin edistäminen.”

Tämän tavoitteen saavuttamiseksi yhdistys ohjaa toimintaansa arvojen ja mission perusteella. Yhdistyksen toimintaa ohjaavat arvot ovat:

1. Ilo
2. Rohkeus
3. Kunnioitus
4. Luottamus.

Näiden pohjalta yhdistykselle työstettiin uusi missio kevään 2025 aika. Prosessi alkoi henkilöstön kuulemisella syksyllä 2024 ja eteni useiden työvaiheiden kautta valmiiseen lopputulokseen. Kevätkokous hyväksyi mission toukokuussa 2025.



Missio

- 1. Opetustoiminta ytimestä**
Tarjoamme innostavan, turvallisen ja laadukkaan harrastuksen kaikenikäisille ja -tasoisille. Meidän tunneilla tarttuu liikunnallinen elämäntapa!
- 2. Ammattimaisesti eteenpäin**
Rakennamme tulevaisuutta, jossa mahdollistamme mielekkään työskentelyn ja ammattilaisuuden parkourin ja sirkuksen parissa. Toimimme lajeja eteenpäin vievänä suunnannäyttäjänä yhteistyössä muiden kanssa.
- 3. Yhteisön voimalla**
Olemme yhteisö, johon jokainen voi tuntea kuuluvansa. Meitä yhdistää liikkumisen ilo ja yhdessä tekeminen.

Yhdistys jatkaa tavoitteensa toteuttamista myös seuraavina vuosina.