

VISIO 2030

Huippulaadukasta ohjausta harrastajälhtöisesti

- Tavoitteellisesti tai rennommin eri ryhmien tarpeet huomioiden
- Ohjaustavan yhdessä kehittäminen
- Harjoitteluun ja opetukseen erinomaiset ja viihtyisät tilat

Tunnettu innostaja, joka laajentuu kannattavasti

- Laajentunut suunnitelmallisesti
- Positiivisesti tunnettu
- Vakaa talous, kannattava toiminta

Lämminhenkinen yhteisö ja aktiivinen osallistuminen

- Harrastajaryhmien aktiivinen osallistuminen jäsenoimintaan
- Osallistuminen laajempiin lajiyhteisöihin
- Selkeä viestintä keskitetty omaan sovellukseen

Asiantuntevat ja hyvinvoivat työntekijät

- Hyvinvointia ja fokusta tukevat rakenteet
- Reilu korvaus työstä
- Osaamisen suunnitelmallinen kehittäminen

(1) HUIPPULAADUKASTA OHJAUSTA HARRASTAJALÄHTÖISESTI

Vuonna 2030 tarjoamme **korkealaatuista ohjausta** eri ikäisille taaperoista senioreihin ja eri tasoisille harrastajille rennommin tai tavoitteellisesti kunkin **harrastajaryhmän** tavoitteet ja erityistarpeet huomioiden.

Kehitämme koko opetushenkilökunnan voimin ohjaustoiminnan laatua ja **meidän tapaa** ohjata, joka on oppilaslähtöinen, luova, innovatiivinen ja pohjautuu ajantasaiseen ja tutkimukseen nojaavaan oppimiskäsitykseen.

Harjoitustilamme ovat **viihtyisät** ja tarjoavat erinomaiset mahdollisuudet **opetuksen suunnitelmalliseen toteuttamiseen sekä omaehtoiseen harjoitteluun.**

**Jatkoprosentti syksy 80 % ja
kevät 70 %**

Harrastajakyselyn palaute
tunneille harrastajaryhmittäin ja
tiloille

Opetustoiminnan ohjaavat
dokumentit (opetuslupaus,
opetussuunnitelma ja
kausuunitelma) ovat valmiit
ja vakiintuneet käyttöön

Ohjaajien ja rehtorin tuntien
laadun ja tilojen säännölliset
arviointit

(2) OSALLISTAVA TOIMINTA JA LÄMMINHENKINEN YHTEISÖ

Vuonna 2030 kaikki **harrastajaryhmämme** kokevat kuuluvansa yhteisöömme ja osallistuvat aktiivisesti heille järjestettyyn yhteisölliseen ja sitouttavaan toimintaan - niin osallistujina kuin vapaaehtoisina järjestäjinä.

Olemme osa laajempia kansallisia ja kansainvälisiä parkour- ja sirkusyhteisöjä järjestämällä valtakunnallisia yhteisötapahtumia itsenäisesti ja yhteistyössä muiden kanssa.

Viestintä harrastajille on selkeää ja keskitetty jäsenpalveluiden kanssa Parkour Akatemian omaan sovellukseen.

Järjestettyjen jäsentapahtumien ja niihin osallistujien määrä harrastajaryhmittäin

Vapaaehtoistoiminnan määrä

Jäsentapahtumien ja toiminnan vaikuttavuusarvioinnin avulla ymmärrämme jäsenten yhteisöllisyyden kokemukseen vaikuttavista tekijöistä

Harrastajakyselyn yhteisöllisyyttä kartoittavat kysymykset

(3) TUNNETTU INNOSTAJA, JOKA LAAJENTUU KANNATTAVASTI

Vuonna 2030 olemme **laajentaneet toimintaa hallitusti ja suunnitelmallisesti.**

Olemme **laajasti tunnettu** mukaansa tempaavasta parkour- ja sirkustoiminnasta.

Talous on vakaalla pohjalla, mikä takaa toiminnan pitkän aikavälin kehittämisen. Harrastusmaksut pysyvät kohtuullisina ja tarjoamme vähävaraisille tukea harrastamiseen.

Viikkotunneilla 5500 harrastajaa

Leiriläisiä ja kurssilaisia 2000

Aikuisharrastajia 1,5 x 2025 määrä

Päiväkäyttöharrastajia (mm. senioreita) 200-500 kpl

Nykyiset toimipisteet kasvaneet keskim. 25%

Toimintaa 1-2 uudella paikkakunnalla

Saleja 9-12 kpl

Tuntivuokrattavia sisätiloja 2-5 kpl

Bränditutkimuksissa 25% isojen kaupunkien väestöstä tietää ja 95% positiivinen kuva heillä

Toiminta ja toimipisteet ovat kannattavia

Taloudellinen puskuri 15 % liikevaihdosta, investointeihin ja kehitystyöhön käytetään 5 % liikevaihdosta

Avustukset 15-25%, sponsorit ja yhteistyökumppanit 2-5% tuloista

(4) ASIAANTUNTEVAT JA HYVINVOIVAT TYÖNTEKIJÄT

Vuonna 2030 saamme **voimaa, tukea ja iloa työyhteisöstämme** ja yhteisestä työstä eikä meillä kukaan jää yksin.

Työnteolle on joustavat ja selkeät rakenteet, jotka luovat tilaa hyvinvoinnille ja mahdollistavat keskittymisen olennaiseen.

Palkkaus, työsuhde-edut ja **työkuorma** koetaan reiluiksi ja ymmärrettäviksi.

Kehitämme jokaisen ammatillista osaamista suunnitelmallisesti henkilökohtaisen kehityssuunnitelman mukaisesti.

Järjestelmät ovat käyttäjäystävällisiä, ne keskittävät luotettavasti resurssit, mittarit ja tavoitteet, ja mahdollistavat työresurssien totuudenmukaisen käytön.

Eri järjestelmiä on mahdollisimman vähän.

Työ tukee palautumista

Sairauslomaprosentti on alle 3%

Palkkaus on suomalaisen mediaaniansion mukainen

Tyytyväisyys palkkaan ja etuihin on 4,6/5 työhyvinvointikyselyssä.

Ohjaamiseen liittyvät koulutukset: ydinosamisen koulutuksia 3-6kpl, täydentäviä koulutuksia 1-10kpl.

Osaamista arvioidaan ja se on kehittynyt vuosi vuodelta.