

PARKOUR OPPIMISKESKUS RY: TOIMINTASUUNNITELMA 2025

Hallituksen esitys vuosikokoukselle

1 Johdanto	4
1.1 Yhteenveto vuoden 2025 toiminnasta	4
1.2 Yhdistyksen luonne ja tarkoitus	6
2 Säännöllinen opetustoiminta	8
2.1 Opetustoiminta vuonna 2025	8
2.2 Opetustoiminnan ja ryhmien kuvaukset	9
3 Leirit ja kurssit	11
3.1 Lasten ja nuorten kesäleirit	11
3.2 Syys- ja talvileirit	11
3.3 Perheleirit	12
3.4 Aikuisten kurssit ja iltaleirit	12
3.5 Yksittäiset opetustilaisuudet, esitykset ja jäsenhankinta	12
4 Toimipisteet	14
4.1 Pääkaupunkiseutu	14
4.2 Jyväskylä	16
4.3 Kuopio	16
4.4 Tampere	17
4.5 Turun seutu (Turun Parkour Oppimiskeskus ry)	17
4.6 Joensuu	18
4.7 Oulu	19
5 Toiminnan kehittäminen ja koulutukset	20
5.1 Yhdistyksen strategia	20
5.2 Vuoden 2025 kehitystoiminnan painopisteet	20
5.3 Toiminnan laadullinen kehittäminen	22
5.4 Yhteisön luominen	25
5.5 Saavutettavuuden edistäminen	26
5.6 Tutkimustoiminnan tukeminen	26
6 Yhdistys- ja muu toiminta	27
6.1 Organisaatiokaavio	27
6.2 Hallinto ja päätöksenteko	28
6.3 Henkilöstö	28
6.4 Valtuutetut ja työsuojelutoimikunta	30
6.5 Nuorisoneuvosto	30
6.6 Tiedotustoiminta	31
6.7 Tärkeimmät yhteistyötahot	31
6.8 Talous	33
6.9 Kansainvälinen toiminta	35
6.10 Yhdistyksen periaatteet ja pitkän aikavälin suunnitelmat	35

1 Johdanto

1.1 Yhteenveto vuoden 2025 toiminnasta

Yleistä

Parkour oppimiskeskus ry on valtakunnallinen nuorisojärjestö, joka järjestää parkour- ja sirkusopetusta, sekä vaikuttaa yhteiskunnallisesti lajien asemaan Suomessa. Suurin toiminnan kohderyhmä on alle 29 vuotiaat nuoret, jotka muodostavat selvän enemmistön (noin 80 %) yhdistyksen jäsenistä.

Viikkotunnit

Yhdistys järjestää säännöllistä parkour- ja sirkusopetusta jäsenilleen valtakunnallisesti seitsemässä maakunnassa. Suurin oppilasmäärä yhdistyksellä on Helsingissä. Viikkotunteja järjestetään lapsille, nuorille ja aikuisille sekä perheille, ja tuntien sisältö vaihtelee lajin ja ryhmän tason mukaan. Viikkotunneille tulee osallistumaan vuoden 2025 aikana arvion mukaan yli 3500 harrastajaa sekä kevätettä syyskaudella.

Säännöllistä opetustoimintaa tullaan laajentamaan vuoden 2025 aikana hankkimalla uusia jäseniä, lisäämällä nykyisiin toimipisteisiin uusia ryhmiä ja perustamalla uusia toimipisteitä. Suunnitelmat ryhmä- ja harrastajamääristä löytyvät luvusta [2. Säännöllinen opetustoiminta](#).

Leirit ja kurssit

Yhdistys järjestää lasten ja nuorten sirkus- ja parkourleirejä koulujen loma-aikoina jäsenilleen sekä lyhytkursseja aikuisille eri lajeista. Pääpaino leiri- ja kurssitoiminnassa on lasten ja nuorten kesäleireillä, jotka ovat suurimmilta osin viisipäiväisiä päiväleirejä. Vuonna 2025 pyritään saamaan noin 1000 osallistujaa lasten ja nuorten leireille.

Näiden lisäksi järjestetään aikuisten kurssitoimintaa resurssien ja kysynnän mukaan. Lisäksi järjestetään erilaisia parkourin ja akrobatian starttikursseja, jotka toimivat matalan kynnyksen toimintana harrastuksen aloittamiseksi sekä erilaisia lajikohtaisia leirejä meillä jo harrastaville.

Kehitystoiminta

Vuoden 2025 kehitystoiminnalle on valittu seuraavat strategian mukaiset painopisteet:

1) Sisäisen koulutusjärjestelmän kehittäminen: ryhmänhallinnan ja tuntikonseptien moduulikoulutusten kehittäminen ja pilotointi, lajitaitojen opettamisen ohjevideoiden konseptointi ja ensimmäisen erän videoiden tuottaminen.

2) Hallinnollisen lisätyön poistaminen ja prosessien tehostaminen: hallinnollista lisätyötä aiheuttavien hukkien tunnistaminen ja poistaminen kehittämällä prosesseja ja työtapoja. Tällä pyritään vapauttamaan työresursseja ydintoimintaan ja sen kehittämiseen ja sen odotetaan parantamaan parantamaan hallinnon työntekijöiden työhyvinvointia.

3) Toiminnan vakiinnuttaminen ja kasvattaminen laajenemisstrategian mukaisesti: toiminnan ja yhdistysrakenteen vakiinnuttaminen Varsinais-Suomen toimipisteiden toiminnan siirtämisen jäsenyhdistykselle ja Oulun Parkour seuran toiminnan liittämisen yhdistykselle jäljiltä sekä toiminnan kasvattaminen laajenemisstrategian mukaisesti. Laajenemisstrategiassa merkittävimpänä laajennustoimena on uuden salin avaaminen Itä-Helsinkiin.

Kehityshankkeita käsitellään tarkemmin luvussa 5.

Kehitystoimilla tähdätään nuorisolain 2 § mukaisesti tavoitteiden ja lähtökohtien, sekä saavutettavuuden parantamiseen. Yhdistys osallistuu lajiliittojensa Suomen Parkour ry:n ja Suomen Nuorisosirkusliiton ohjaajakoulutuksien edistämiseen ja järjestämiseen myös vuonna 2025.

Tapahtumat ja muu toiminta

Yhdistys järjestää vuonna 2025 lukuisia muita tapahtumia ja ottaa osaa muiden järjestämiin tapahtumiin toteuttaakseen tarkoitustaan edistää parkourin ja sirkuksen harrastamista sekä tehdäkseen jäsenhankintaa. Suurimmassa osassa tapahtumista toiminta tulee koostumaan työpajoista ja kokeilupisteistä. Lisäksi yhdistys järjestää itsenäisesti Suomen mittakaavassa suuria akrobatialeirejä.

Henkilöstö ja rahoitus

Yhdistys tulee työllistämään vuoden 2025 aikana vakituisesti (työaika 15-37,5 h/viikko) 25-30 toimihenkilöä ja osa-aikaisina tuntityöntekijöinä yli 130 työntekijää. Lisäksi yhdistys voi tarjota siviilipalvelus-, työkokeilu- ja harjoittelupaikkoja tarpeen ja mahdollisuuksien mukaan.

Yhdistys rahoittaa toimintaansa osallistumismaksuilla ja avustuksilla. Osallistumismaksuja peritään jäseniltä säännölliseen opetustoimintaan, leireille, tapahtumiin ja kursseille osallistumisesta. Merkittävimmät avustukset, joita yhdistys hakee toiminnalleen ovat Opetus- ja kulttuuriministeriön avustus valtakunnalliselle nuorisojärjestölle ja Helsingin kaupungin liikuntaseurojen toiminta- ja

tilankäyttöavustus. Edellä mainittujen lisäksi yhdistys tulee hakemaan avustuksia muilta kunnilta, joiden avustuskelpoisuuden se täyttää sekä hankeavustuksia uusille hankkeille. Avustukset ovat erittäin merkittäviä yhdistyksen jatkuvuuden turvaamiseksi, yhdenvertaisten toimintaolosuhteiden rakentamiselle sekä toiminnan saavutettavuuden parantamiselle.

1.2 Yhdistyksen luonne ja tarkoitus

Parkour Oppimiskeskus ry:n keskeisin tarkoitus ja tehtävä on lisätä parkourin ja sirkuslajien saavutettavuutta, edistää lajeja, luoda yhteisöä toimintamme ympärille ja tarjota työllistymismahdollisuuksia lajien ammattilaisille. Tehtävä toteutetaan järjestämällä ammattimaista ja pitkäjänteistä opetusta kaikenikäisille ja -tasoisille. Yhdistys vaikuttaa lajien positiiviseen, turvalliseen ja vastuulliseen kuvaan yhteiskunnassa, mikä madaltaa kynnystä osallistua toimintaan.

Tavoitteittensa toteuttamiseksi yhdistys järjestää toimintavuoden aikana viikkotunteja, kursseja ja kesäleirejä jäsenilleen sekä erilaisia kertaluonteisia tapahtumia ja tilaisuuksia. Yhdistyksen toiminnalle on kysyntää erityisesti nuorten keskuudessa ja toimimme nuorille jäsenillemme myös vastuullisena harrastuspaikkana.

Parkour Oppimiskeskus ry käyttää viestinnässä myös nimiä Parkour Akatemia ja Sirkuskoulu.

Yhdistys on rekisteröity keväällä 2009. Sen perustivat Suomen ensimmäisen parkour-ryhmän, The Concept of Dashin jäsenet, jotka ovat toimineet lajin pioneereina ja kehittäneet parkourin harjoittelua ja opettamista. Ryhmä on ensimmäinen Suomessa parkour-opetusta järjestänyt taho; sen jäsenet ovat opettaneet parkouria Suomessa vuodesta 2004 lähtien. Ryhmä ja yhdistyksen jäsenet ovat alusta lähtien tehneet yhteistyötä erilaisten kansainvälisten parkour-järjestöjen (mm. Parkour Generations Iso-Britanniassa, Streetmovement Tanskassa), Suomen Parkour ry:n ja eri voimisteluseurojen kanssa ja sittemmin yhteistyökumppaneiksi ovat nousseet mm. Suomen Olympiakomitea, eri kaupunkien liikuntatoimet, Parkour Akatemia Oy ja Parkour Vault Oy. Parkour Oppimiskeskus ry on Suomen Parkour ry:n, Työväen urheiluliiton TUL ry:n ja Suomen Nuorisosirkusliitto ry:n jäsen.

Vaikka yhdistys tekeekin työtä kaikenikäisten kanssa, on suurin osa sen jäsenistöstä lapsia tai nuoria. Parkour, akrobatia ja sirkus kiinnostavat myös sellaisia nuoria, jotka eivät välttämättä muuten kiinnostuisi liikunnasta ja urheilusta. Yhdistyksen työ vähentää nuorten syrjäytymisuhkaa ja päihteiden käytön riskiä tarjoamalla kiinnostavan harrastuksen, joka lisää sosiaalista pysyvyyttä ja positiivisia kokemuksia omasta kyvykkyydestä. Samalla nuoret saavat terveyttä edistävän ja kuntoa monipuolisesti kehittävän liikuntaharrastuksen. Parkouriin ja sirkukseen kuuluvat

oleellisena osana kilpailemattomuus, vastuullisuus sekä toisten harrastajien kunnioittaminen ja kannustaminen. Tämä kartuttaa myös jokapäiväisessä elämässä tarvittavia sosiaalisia taitoja ja kykyä toimia ryhmässä.

Parkourin avulla jokapäiväisestä ja omaehtoisesta liikkumisesta tehdään helposti saavutettavaa, kun lapset ja nuoret opetetaan hahmottamaan oman arkiympäristön tarjoamat mahdollisuudet liikkumiselle. Samalla myös vaikutukset kansanterveyteen ovat positiiviset, kun harrastajat saadaan omaksumaan liikunnallinen elämäntapa.

2 Säännöllinen opetustoiminta

Yhdistyksen tärkein ydintoiminta on säännöllisen parkour- ja sirkusopetuksen järjestäminen jäsenilleen. Tämä tarkoittaa käytännössä viikkotunteja, kesäleirejä, erilaisia kursseja ja kertaluonteisia opetustilaisuuksia.

Valtaosa yhdistyksen järjestämästä opetustoiminnasta on säännöllisesti viikoittain kokoontuvia ryhmiä. Ryhmissä toteutetaan oppilaslähtöistä opettamista ja painotetaan yhteisöllisyyttä ja sosiaalista yhteenkuuluvuutta.

Varsinais-Suomen toiminnan siirtyminen Turun Parkour Oppimiskeskus ry:lle
Syyskaudesta 2024 eteenpäin Turun ja Salon toimipisteiden sekä Turun seudun satelliittitoimipisteiden siirtyivät Turun Parkour Oppimiskeskus ry:n toiminnaksi, joka on Parkour Oppimiskeskus ry:n jäsenyhdistys.

2.1 Opetustoiminta vuonna 2025

Alla olevasta taulukosta näkyvät suunnitellut ryhmä- ja harrastajamäärät keväälle 2025. Kevään osalta ryhmiin ei ole vielä ilmoitauduttu, mutta luvut on johdettu syksyn 2024 oppilasmääristä.

Toimipiste	Opetusryhmiä	Oppilasmäärä
Espoo	35	460
Helsinki: Lauttasaari	35	390
Helsinki: Vallila	54	700
Jyväskylä	55	575
Kuopio	45	480
Oulu	22	300
Tampere	22	250
Satelliittitoiminta		
Helsinki: Roihuvuori	3	40
Helsinki: Vuosaari	5	45
Helsinki: Viikinmäki	4	45
Helsinki: Herttoniemenranta	3	35
Kirkkonummi	12	185
Porvoo	2	20
Joensuu	4	60
Yhteensä	301	3585

Syyskaudelle 2025 ryhmien määrää ja oppilasmäärää kasvatetaan.

2.2 Opetustoiminnan ja ryhmien kuvaukset

Järjestettävien ryhmien määrä ja tyyppi vaihtelevat toimipiste- ja kausikohtaisesti.

2.2.1 Perheryhmät

Erilaiset perheryhmäkonseptit ovat olleet erittäin suosittuja viime vuosina ja niitä on kehitetty sekä parkouriin, että sirkukseen. Niissä lapsi liikkuu huoltajansa kanssa yhdessä. Ryhmissä opetellaan iän ja taitotason mukaan motorisia perustaitoja, ketteryyttä ja myöhemmin lajinomaisempia taitoja. Perusajatuksina ovat leikki, hauskanpito, vanhempi-lapsi-suhteen vahvistaminen ja liikunnallisen elämäntavan omaksuminen. Harjoitusten suunnittelussa kiinnitetään huomiota myös aikuisen liikkumiseen ja tarjotaan näin myös aikuiselle mahdollisuus päästä matalalla kynnyksellä mukaan liikuntaan.

2.2.2 Lasten ja nuorten ryhmät

Parkour oppimiskeskus ry:n lasten ryhmät on tarkoitettu 4–12-vuotiaille. Pienimmät (4–6-v.) liikkuvat pikkuapinoiden ryhmissä ja vanhemmat (7–12-v.) lasten ryhmissä. Lasten ryhmissä keskitytään omien fyysisten mahdollisuuksien löytämiseen, motoristen perustaitojen harjoitteluun ja parkourin perustekniikoiden opetteluun ikätasoon sopivalla tavalla. Samalla opitaan myös ryhmässä toimimisen taitoja.

Lasten sirkusharjoittelussa yhdistyy taide- ja liikuntakasvatus. Kykyä ja rohkeutta ilmaista itseään luovasti ja toimia ryhmässä harjoitellaan improvisaation ja leikkien kautta. Tunneilla kehitetään koordinaatio- ja tasapainokykyä, voimaa ja liikkuvuutta sekä tutustutaan sirkuksen eri osa-alueisiin, kuten akrobatiaan, jongleeraukseen ja esiintymistaitoihin.

Lauttasaassa on aloitettu myös erityistä tukea tarvitsevien lasten parkourryhmät ja ne jatkuvat myös vuonna 2025. Ryhmät ovat kahdeksan osallistujan pienryhmiä, joissa on kaksi ohjaajaa. Ryhmien tarkoituksena on tarjota mahdollisuus parkourin harrastamiselle niille lapsille, joille tavanomaisiin ryhmiin osallistuminen ei ole mahdollista.

Nuorten ryhmät on tarkoitettu 13–16-vuotiaille, ja niissä keskitytään parkourin ja sirkuksen perustekniikoihin ja vastuullisen harrastamisen opetteluun sekä tähdätään myös omaehtoiseen harjoitteluun. Lisäksi edistyneempiä tekniikoita ja lihaskuntoharjoituksia tehdään ryhmän tason mukaan.

2.2.3 Aikuisten ryhmät

Parkour oppimiskeskus ry mahdollistaa parkourin ja sirkuksen harjoittelun pitkäjänteisesti tarjoamalla useita aikuisille suunnattuja ryhmiä. Aikuisena aloittaneiden harrastajien lisäksi aikuisten tunneilla käy harrastajia, jotka ovat siirtyneet niille saumattomasti nuorten ryhmistä 15-16 -vuotiaina. Aikuisille järjestetään lajituntien lisäksi runsaasti myös erillisiä ominaisuusharjoitteluun keskittyviä tunteja, kuten liikkuvuus- ja voimaharjoittelua ja kehonhuoltoa. Aikuisten ryhmissä tavoitteena on, että harrastajat voivat jatkaa niissä harjoittelua myöhäisestä teini-ikästä vanhuuteen saakka. Eri-ikäisten ja tasoisten harrastajien harjoittelu samoissa ryhmissä tarjoaa myös positiivisia roolimalleja erityisesti nuorille harrastajille.

2.2.4 Yhteistyössä muiden tahojen kanssa järjestettävät viikkotunnit

Osa viikkotunneista ja lyhyistä kursseista pyritään järjestämään hyväksi havaittuna tapana yhteistyössä muiden tahojen kanssa. Yhteistyössä järjestetyllä toiminnalla pyritään tavoittamaan yhdistyksen edustamista lajeista kiinnostuneita potentiaalisia harrastajia, jotka eivät muuten osuisi yhdistyksen toiminnan tai tiedotuksen piiriin. Nykyisiä ja tulevia yhteistyötahoja ovat esimerkiksi kaupunkien liikuntatoimet, sosiaaliset yritykset sekä korkeakoululiikunnat eri kaupungeissa.

3 Leirit ja kurssit

Yhdistys järjestää säännöllisten viikkotuntien lisäksi leirejä ja kursseja jäsenilleen. Merkittävimmät näistä ovat lasten ja nuorten kesäleirit.

3.1 Lasten ja nuorten kesäleirit

Yhdistys on järjestänyt lasten ja nuorten kesäleirejä jo 15 vuoden ajan; ensimmäiset kesäleirit pidettiin jo vuonna 2008. Aiemmat leirit ovat olleet erittäin onnistuneita ja osallistujilta järjestelmällisesti kerätty palaute on ollut positiivista. Kesäleiritoimintaa on kehitetty vuosien saatossa kerätyn palautteen ja ohjaajien kokemusten perusteella. Tässä vaiheessa leirien toimintamalli on jo vakiintunut, mutta leiritoimintaa kehitetään edelleen palautteen perusteella.

Kesäleirit ovat suunnattu kouluikäisille lapsille ja nuorille. Osa leirien osallistujista käy myös viikkotunneilla, mutta leireille on tyypillisesti osallistunut myös parkouria tai sirkusta ensimmäistä kertaa kokeilevia lapsia- ja nuoria. Aloittelijat ja kokeneemmat harrastajat on huomioitu leiriohjelmassa. Kesäleirit ovat pääsääntöisesti viiden päivän mittaisia päiväleirejä ja ne ajoittuvat koulujen loma-aikaan kesä-elokuulle.

Leirien ohjelma koostuu ohjatuista parkour- ja/tai sirkusharjoituksista sisällä ja ulkona, liikunnallisista peleistä ja leikeistä, vapaasta harjoittelusta sekä erityisesti leiriohjelmasta kuten rantailtapäivästä, tehtäväsuunnituksesta ja videokatselmuksista. Osallistujat suunnittelevat osan ohjelmasta itse. Leiriohjelmaan kuuluu myös omien tuotosten suunnittelua ja toteuttamista (esim. videon tai esityksen tekeminen).

Yhdistys järjestää sekä erillisiä parkour- ja sirkusleirejä että leirejä, joissa harjoitellaan molempia lajeja. Lisäksi yhdistys järjestää myös teemaleirejä kuten Temppu- ja trampaleirejä.

Kesäleirit liikuttavat niin suurta joukkoa lapsia ja nuoria lyhyellä aikavälillä kaupunkien keskustojen tuntumassa, että ne ovat näkyviä osa myös suurelle yleisölle. Näin lisätään myönteistä kuvaa luovasta liikkumisesta jokapäiväisessä arkiympäristössä ja tehdään parkour- ja sirkusharrastus helpommin lähestyttäväksi kaikille. Kaupungeista välittyy myös elävä ja energinen kuva ulkopuolisille vieraille. Leirit ovat kaiken muun lisäksi myös merkittävä työllistäjä: kesäleireillä työskentelee kokopäiväisesti useita kymmeniä nuoria aikuisia leiriviikkoina.

3.2 Syys- ja talvileirit

Kesäleirien lisäksi yhdistys järjestää päiväleirejä koulujen syys- ja talvilomaviikoilla. Syys- ja talvileirien runko ja ohjelma mukaillee kesäleirejä. Leirit ovat 2-5 päiväisiä ja osalle leireistä on mahdollisuus ilmoittautua osaksi leiriä, mikä tuo lisää joustavuutta perheiden lomasuunnittelulle.

3.3 Perheleirit

Yhdistys järjestää myös perheille huoltajien ja lasten yhteisiä leirejä. Perheleiritoiminta jakaa perheille suunnattujen viikkotuntien perusajatukset eli leireillä korostuu leikki, hauskanpito, vanhempi-lapsi-suhteen vahvistaminen ja liikunnallisen elämäntavan omaksuminen.

Perheleirit ovat pääsääntöisesti puolipäiväleirejä ja ne ajoittuvat kesän viikonlopuille.

3.4 Aikuisten kurssit ja iltaleirit

Yhdistys järjestää aikuisille jäsenilleen lyhytkursseja ja iltaleirejä.

Lyhytkursseja on kahdentyypisiä:

1. Starttikursseja joiden tarkoitus on tutustuttaa vasta-alkajia lajien pariin ja toimia matalan kynnyksen tapana päästä toimintaan mukaan.
2. Tiiviskursseja, jotka syventävät taitoja parkourin tai sirkuksen lajitaidoissa. Näille kursseille hankitaan myös ulkopuolisia huippuopettajia Suomesta ja ulkomailta.

Starttikurssien järjestäminen painottuu kevät- ja syyskauden alkuihin; kurseja järjestetään tarpeen ja kysynnän mukaan myös kesken kauden. Tiiviskursseja järjestetään kysynnän ja mahdollisten huippuopettajien saatavuuden mukaan. Monipäiväisiä iltaleirejä järjestetään osassa toimipisteissä loma-aikoina.

FinnAcro

Yhdistys on järjestänyt vuodesta 2016 alkaen säännöllisesti valtakunnallisia uudenvuoden- ja kesän FinnAcro -pariakrobatialeirejä. Leirit ovat olleet todella suosittuja ja keränneet eri tasoisia harrastajia ympäri Suomen.

3.5 Yksittäiset opetustilaisuudet, esitykset ja jäsenhankinta

Yhdistys järjestää lajinedistämis- ja jäsenhankintatarkoituksessa erilaisia tapahtumia valtakunnallisesti, sekä osallistuu muiden järjestämiin tapahtumiin, jossa yhdistyksen toiminta on esillä. Tapahtumia järjestetään yhdistyksen voimin ja yhteistyössä muiden tahojen kanssa.

Vuonna 2025 jatketaan yhteistyötä Suomen Parkour ry:n kanssa perinteisen Supreme Parkour Armageddon -tapahtuman järjestämisessä. Kolmipäiväiseen tapahtumaan on perinteisesti ottanut osaa yli 100 parkourin harrastajaa Suomesta ja ulkomailta. Lisäksi yhdistys tarjoaa tilat Turun toimipisteeltään Sivistymättömät ry:n Sivistymättömät-parkourifestivaalille jo viidettä vuotta perättäin.

Järjestämme kaikilla toimipisteillä lukuisia tutustumistunteja erilaisille ryhmille, sekä tilaisuuksia, joissa pääsee kokeilemaan lajia ja saa tietoa harrastuksesta.

Yhdistys järjestää osassa sirkustoimintaa järjestävistä toimipisteistä myös esiintymistilaisuuksia kuten kevätnäytöksiä ja open-stageja, jossa jäsenten on mahdollista esiintyä matalalla kynnyksellä.

4 Toimipisteet

Yhdistyksellä on kahden tyyppisiä toimipisteitä: suuremmissa toimipisteissä yhdistys on vuokrannut omat tilat toimintaansa varten ja satelliittitoimipisteissä toimintaa järjestetään ulkona ja tuntivuokratuissa tiloissa, kuten koulujen saleissa ja vastaavissa. Toimintavuoden alussa yhdistyksellä on harjoittelutilat seuraavissa toimipisteissä: Espoo, Helsinki: Lauttasaari, Helsinki: Vallila, Jyväskylä, Kuopio, Oulu ja Tampere.

Varsinaisten toimipisteiden rinnalla yhdistys järjestää toimintaa satelliittitoimipisteissä. Satelliittitoiminnalla tarkoitetaan harrastustoimintaa, jota järjestään toimipisteiden lähialueilla, mutta joista kulkeminen varsinaisille toimipisteille on jo hieman työläämpää. Käytännössä satelliittitoimintaa järjestetään noin 5-80 km etäisyydellä varsinaista toimipisteistä olevilla alueilla. Satelliittitoimintaa järjestetään ulkotiloissa ja tuntivuokrattavissa tiloissa kuten koulujen liikuntasaleissa.

Jäsenyhdistys Turun Parkour Oppimiskeskus ry koostuu Turun ja Salon toimipisteistä sekä Varsinais-Suomen alueen satelliittitoimipisteistä. Jäsenyhdistyksen toimipisteiden hallinnosta vastaa POK:n toimihenkilöt.

Toimipisteiden toimintaa johtaa rehtori. Rehtorin alaisuudessa toimipisteissä työskentelee muuta vakituista hallinnollista henkilökuntaa, kuukausipalkallisia ohjaajia ja tuntiohjaajia.

4.1 Pääkaupunkiseutu

Pääkaupunkiseudun toimipisteet (Espoo, Kirkkonummi, Lauttasaari ja Vallila; satelliitit Herttoniemenrannassa, Porvoossa, Roihuvuoressa, Viikinmäessä ja Vuosaarella) toimivat tiiviissä yhteistyössä toistensa kanssa ja pääkaupunkiseudulla on hallinnollista henkilökuntaa ja tuntiohjaajia, jotka työskentelevät useassa toimipisteessä.

Hallintohenkilöstö	Pekka Roilas, kehityspäällikkö
--------------------	--------------------------------

4.1.1 Espoo

Espoon toimipiste siirtyi uusiin harjoittelutiloihin kesä-heinäkuussa 2023. Muuton myötä toiminnan kasvattaminen on mahdollista, sillä harjoittelutilat paranivat merkittävästi. Uudet tilat mahdollistavat nyt kahden rinnakkaisen ryhmän harjoittelun samanaikaisesti.

Perustettu	Kevät 2020
------------	------------

Toiminta	Parkour- ja sirkusopetus Viikkotunnit Vapaavuorot Lasten ja nuorten leirit
Hallintohenkilöstö	Maiju Heikkinen, rehtori
Harjoittelutilat	Parkour- ja sirkusharjoittelutila Vesikuja 4, 02200 Espoo

4.1.2 Helsinki: Lauttasaari

Lauttasaaren toimipiste siirtyi uusiin harjoittelutiloihin maaliskuussa 2023.

Perustettu	Kevät 2018
Toiminta	Parkour- ja sirkusopetus Viikkotunnit Vapaavuorot Lasten ja nuorten leirit
Hallintohenkilöstö	Pauliina Puustinen, rehtori
Harjoittelutilat	Parkour- ja sirkusharjoittelutila Kiviaidankatu 2 C, 00210 Helsinki

4.1.3 Helsinki: Vallila

Perustettu	Kevät 2014 toimipiste muutti Pasilasta Vallilaan keväällä 2021
Toiminta	Parkour- ja sirkusopetus Viikkotunnit Vapaavuorot Lasten ja nuorten leirit
Hallintohenkilöstö	Petteri Pesonen, rehtori Sami Kärnä, työntekijä
Harjoittelutilat	Parkour- ja sirkusharjoittelutila Teollisuuskatu 16, 00510 Helsinki

4.1.4 Kirkkonummi

Perustettu	Syksy 2022
Toiminta	Parkour- ja sirkusopetus Viikkotunnit Lasten ja nuorten leirit
Hallintohenkilöstö	Pauliina Puustinen, rehtori
Harjoittelutilat	Tuntivuokratut tilat Joo.areenalta, Seppä-Kallen kuja 1, 02430 Masala

4.1.5 Pääkaupunkiseudun satelliittitoiminta

Hallintohenkilöstö	Iida Laiho, rehtori
Satelliittitoimipisteet	Herttoniemenranta: parkouropetus Porvoo: parkouropetus Roihuvuori: parkouropetus Viikinmäki: parkouropetus Vuosaari: parkouropetus

4.2 Jyväskylä

Perustettu	2008
Toiminta	Parkour- ja sirkusopetus Viikkotunnit Vapaavuorot Lasten, nuorten ja aikuisten leirit
Hallintohenkilöstö	Jori Reunanen, rehtori Henri Rahikainen
Harjoittelutila	Parkour- ja sirkusharjoittelutila Ahjokatu 12, 40320 Jyväskylä

4.3 Kuopio

Kuopion seudulla opetustoiminta Siilinjärvellä jouduttiin keskeyttämään ohjaajapulan takia syksyllä 2024. Siilinjärven toiminta käynnistetään mahdollisuuksien mukaan uudelleen vuoden 2025 aikana tai myöhemmin.

Perustettu	2016
------------	------

Toiminta	Parkouropetus Viikkotunnit Vapaavuorot Lasten ja nuorten leirit
Hallintohenkilöstö	Alisa Kukkaslahti, rehtori Tomi Kettunen Jussi Tiilikainen
Harjoittelutilat	Parkourharjoittelutila Kaivotie 23, 70700 Kuopio

4.4 Tampere

Perustettu	2016
Toiminta	Parkouropetus Viikkotunnit Vapaavuorot Lasten ja nuorten leirit
Hallintohenkilöstö	Joonas Purastie, rehtori Mikko Kervinen
Harjoittelutila	Parkourharjoittelutila Aarikkalankatu 24, 33530 Tampere

4.5 Turun seutu (Turun Parkour Oppimiskeskus ry)

Turun seudun toimipisteet (Turku ja Salo; satelliitit Kaarina, Lieto, Paimio, Parainen ja Raisio) toimivat tiiviissä yhteistyössä toistensa kanssa. Turun seudulla on hallinnollista henkilökuntaa ja tuntiohjaajia, jotka työskentelevät useassa toimipisteessä.

4.5.1 Turku

Perustettu	2016
Toiminta	Parkour- ja akrobatiaopetus Viikkotunnit Vapaavuorot Lasten ja nuorten leirit
Hallintohenkilöstö	Kaisa Liesmäki, rehtori Aleksi Määttänen

	Lassi Ruutiainen Juuso Häkkinen Jouni Kivijärvi
Harjoittelutilat	Parkour- ja akrobatiaharjoittelutila Helsinginkatu 21, 20100 Turku

4.5.2 Salo

Perustettu	Syksy 2022
Toiminta	Parkouropetus Viikkotunnit Lasten ja nuorten kesäleirit Lasten ja nuorten syys- ja talvileirit
Hallintohenkilöstö	Juho Sarno
Harjoittelutilat	Perämiehenkatu 22, 24100 Salo

4.5.3 Turun seudun satelliittitoiminta

Hallintohenkilöstö	Iiro Heikkilä, rehtori
Satelliittitoimipisteet	Kaarina: parkouropetus Lieto: parkouropetus Paimio: parkouropetus Parainen: parkouropetus Raisio: parkouropetus

4.6 Joensuu

Joensuuhun perustettiin uusi satelliittitoimipiste syksyllä 2023. Joensuun toimintaa johtaa Jori Reunanen. Talvikaudella Joensuussa järjestetään sisäharjoituksia tuntivuokrattavissa tiloissa.

4.7 Oulu

Oulun parkour-seura ehdotti yhteenliittymistä Parkour Oppimiskeskus ry:een kanssa keväällä 2023. Oulun parkour-seuran toiminta ja harjoittelutilat siirrettiin yhdistykselle syyskaudesta 2024 alkaen.

Perustettu	Oulun parkour seura: 2013 Toiminta siirtynyt POK:lle: Syksy 2024
Toiminta	Parkouropetus Viikkotunnit Lasten ja nuorten kesäleirit Lasten ja nuorten syys- ja talvileirit
Hallintohenkilöstö	Ossi Ilano, rehtori
Harjoittelutilat	Tyrnäväntie 1, 90400 Oulu

5 Toiminnan kehittäminen ja koulutukset

Yhdistys pyrkii jatkuvasti kehittämään toimintaansa tarkoituksensa toteuttamiseksi. Kehitystoiminta sisältää toiminnan laajentamista niin maantieteellisesti, määrällisesti kuin monipuolistamalla tarjontaa uusien tuntikonseptien muodossa. Kehitystä tehdään myös järjestämällä toimintaa uusille kohderyhmille, kehittämällä toiminnan laatua, henkilökunnan ammattitaitoa, viestintää ja jäsenhankintaa.

5.1 Yhdistyksen strategia

Toiminnan kehittämistä ohjaa pitkällä aikavälillä yhdistyksen viisivuotis-strategia vuosille 2022-2027. Strategiassa on määritelty välietapit kahden vuoden välein sekä tärkeimmät toimet vision täyttymiselle. Vastaavasti toimipisteiden ja yleisen hallinnon eri osa-alueiden pitkän aikavälin kehitystoimia ohjaa toimipiste- ja osa-aluekohtaiset viisivuotis-strategiat.

5.1.1 Arvot ja missio

Yhdistys aloitti 2024 osana strategiatyötä yhdistyksen arvojen ja mission päivitystyön kartoittamalla työntekijöiden näkemyksiä yhdistyksen tarkoituksesta ja sitä ohjaavista arvoista ja valmistelemalla luonnoksen kartoituksen pohjalta. Tätä työtä jatketaan vuonna 2025 ensin viimeistelemällä arvot ja missio yhdessä henkilöstön kanssa, jonka jälkeen aloitetaan arvojen ja mission jalkautus- ja viestintätyö toiminnan eri osa-alueisiin.

5.1.2 Strategian visio vuodelle 2027

LIIKUTETAAN SUURELLA SYDÄMELLÄ
Meillä halutaan harrastaa läpi koko elämän!

- Toimintakulttuuri, jossa laatua kehitetään jatkuvasti pohjautuen lajien arvomaailmaan, uusiutuvaan tutkimusnäyttöön ja vuoropuheluun harrastajien kanssa
- Toiminta on vakiintunutta kahdeksassa maakunnassa

ENSISIJAJAISESTI YHTEISÖ
Unelma-ammatti mahdolliseksi

- Ohjaajia ja työntekijöitä pidetään tärkeimpänä resurssina ja heidän hyvinvoinnista pidetään aktiivista huolta
- Osaamista kehitetään jatkuvasti kouluttamalla osaamisen ja tehtävän tarpeen mukaisesti
- Työstä maksetaan tehtävää vastaavaa reilua palkkaa



KETTERÄ HALLINTO

Jotta voidaan keskittyä oleelliseen

- Järjestelmät, prosessit ja työtavat palvelee tarkoitustaan
- Työtä tehdään suunnitelmallisesti sekä osaamisen ja vahvuuksien mukaisesti
- Tieto on aina saatavilla helposti
- Kehitystyö on suunnitelmallista ja strategian mukaan kohdennettua



VAKAALLA POHJALLA

Tuomaan turvaa ja mahdollisuuksia

- Taloutta johdetaan suunnitelmallisesti vuosia eteenpäin ja toteutumista seurataan reaaliaikaisesti
- Tuloja saadaan useista lähteistä eikä varoja ei kulu turhiin menoihin
- Puskuria kertyy vuosittain kehittämiseen ja yllätyksiä varten

Yllä oleviin kuviin on tiivistetty yhdistyksen vuoden 2027 visio opetustoiminnan, henkilöstön, hallinnon ja talouden osalta. Yhdistyksen 2027 visio pitää sisällään myös tavoitetilan tilojen sekä brändin ja markkinoinnin suhteen.

Tilat

- Harjoittelutilat ovat edustavat, innostavat ja hyvin varustellut yhdistyksen opetuskäyttöön ja lajien harjoitteluun
- Yhdistyksen tunnukset ja brändi ovat esillä tiloissa
- Tuntiohjaajille ja hallinnon työntekijöille on erilliset ja tarkoituksen mukaiset sosiaali- ja toimistotilat työhyvinvoinnin edistämiseksi

Brändi, jäsenhankinta ja markkinointi

- Yhdistyksellä on houkutteleva, tunnettu ja visuaalisesti yhteneväinen brändi ja meille halutaan harrastamaan ja töihin.
- Jäsenhankintaa ja markkinointia tehdään systemaattisesti jäsenhankinta- ja markkinointistrategian mukaisesti ja hyödyntäen uusimpia digimarkkinoinnin markkinoinnin kanavia tehokkaasti.
- Jäsenhankinnan ja markkinoinnin kustannuksia ja kannattavuutta seurataan oleellisilla mittareilla ja jäsenhankintaa ja markkinointia johdetaan tiedon avulla.

5.2 Vuoden 2025 kehitystoiminnan painopisteet

Vuoden 2025 kehitystoiminnan painopisteet ovat:

1. Sisäisen koulutusjärjestelmän kehittäminen ja videomateriaalin tuottaminen
2. Hallinnollisen lisätyön poistaminen ja prosessien tehostaminen
3. Toiminnan vakiinnuttaminen ja kasvattaminen laajenemisstrategian mukaisesti

5.2.1 Sisäisen koulutusjärjestelmän kehittäminen

Ohjaajien jatkuva kouluttaminen on keskeisimpiä toimita korkealaatuisen opetuksen varmistamiselle. Vuoden 2025 aikana yhdistys kehittää ensimmäiset moduulikoulutuksia valikoiduista kokonaisuudesta, joilla täydennetään yleistä perehdytys- ja lajiliittojen tarjoamia ohjaajakoulutuksia. Koulutukset koostuvat 2 tunnin livekoulutuksesta, joita järjestetään paikallisesti alueen koulutustarpeiden mukaisesti ketterästi ja oppimateriaalista, joka tulee kaikkien ohjaajien käytettäväksi koulutuslupastalle. 2025 tullaan luomaan materiaalit, järjestämään ensimmäiset pilotit ja perehdyttämään rehtorit pitämään koulutukset ryhmänhallinnasta sekä pienten lasten ja perheryhmiä.

Lajitaitojen opettamisen didaktista koulutusta varten tullaan seuraavien vuosien aikana videokirjasto parkourin ja akrobatian tekniikoiden opettamisesta. Opetusvideot pitävät sisällään käytännön harjoitteita, ydinkohtia ja turvallisuushuomioita tekniikoiden opettamiseen. Vuoden 2025 aikana luodaan ensin videoiden käsikirjoitus pohja ja rakenne, jonka jälkeen aloitetaan videoiden tuottaminen. Valmiit videot kootaan digitaalisesti ja ne linkitetään mm. kausisuunnitelmiin helpottamaan tuntien suunnittelua.

Nämä koulutukset kehitystoimet on valittu vastaamaan ohjaajilta esille nousseisiin keskeisimpiin koulutustarpeisiin.

5.2.2 Hallinnollisen lisätyön poistaminen ja prosessien tehostaminen

Hallinnon prosessien tehostamisella pyritään vapauttamaan työresursseja ydintoimintaan eli opetustoimintaan ja sen kehittämiseen. Hallinnollisen työn hukkaa syntyy järjestelmästä, tiedon liikkumisesta, työtavoista ja optimoimattomista prosesseista. Hukkaa tullaan vähentämään systemaattisesti ensin tunnistamalla edellä mainituista kehityskohteita, valitsemalla vaikutukseltaan merkittävimmät hukat poistettaviksi ja yksitellen kehittämällä valittuja prosesseja. Hukkien tunnistamista varten on luotu alusta hukkien ilmoittamiseen, jolla myös seurataan poistettuja hukkia hukkatyön etenemistä. Hallinnon eri tiimit tulee kokoontumaan pitkin vuotta arvioimaan ja valitsemaan seuraavat kehityskohteet.

5.2.3 Toiminnan vakiinnuttaminen ja kasvattaminen laajenemisstrategian mukaisesti

Tavoitteena on vakiinnuttaa hallinto ja sen rakenteet vuoden 2024 tehtyjen organisaatiomuutosten jäljiltä, joita olivat Varsinais-Suomen toiminnan siirtäminen uudelle jäsenyhdistykselle ja Oulun parkour seuran toiminnan siirtyminen yhdistykselle, ja kasvattaa yhdistyksen toimintaa laajenemisstrategian mukaisesti.

Yhdistykselle laadittiin syksyllä 2023 laajenemis- ja kehitysstrategia ohjaamaan toimipisteiden toiminnan kasvattamista ja kehittämistä sekä uusien toimipisteiden perustamista. Yhdistyksen kokonaistaloudelle ja kannattavuudelle on tärkeää, että investoinnit toiminnan kasvattamiselle ovat sopivassa suhteessa vakiintuneeseen ja tuloksellisesti kannattavaan toimintaan.

Strategiassa toimipisteen kehitys on jaettu eri vaiheisiin toiminnan aloittamisesta ulkoharjoituksilla usean salin toimintaan asti. Jokaiselle kehitysvaiheelle on määritelty edellytykset harrastaja- ja ryhmämäärällisesti sekä talouden, kannattavuuden, henkilöstöressurssien (toimihenkilöt ja tuntiohjaajat) ja paikkakunnan asukasmäärän sekä väestötiheyden ja -rakenteen suhteen. Strategiassa on määritelty myös samalla tavalla edellytykset toiminnan käynnistämiseksi uudella paikkakunnalla.

Nykyiset toimipisteet on sijoitettu nykyiselle kehitysvaiheeseen. Tulevan vuoden toiminnan laajentamissuunnitelmat laaditaan strategian ja edellytysten tunnuslukujen perusteella. Laajentamissuunnitelmat määrittävät tähtääkö toimipisteen kehitys toiminnan vakiinnuttamiseen ja kannattavuuden parantamiseen nykyisessä vaiheessa vai toiminnan laajentamiseen seuraavaan vaiheeseen. Analyysia hyödynnetään myös mahdollisessa toiminnan supistamisen tai alasajon arvioinnissa.

Merkittävimpänä suunniteltuna laajennustoimena on uuden salin rakentaminen ja toimipisteen perustaminen Itä-Helsinkiin vuoden 2025 aikana.

Yhteisenä tavoitteena TPOK:n kanssa toiminnan laajentamiselle on kasvattaa vuoden 2025 aikana kattojärjestön ja jäsenyhdistyksen yhteenlaskettua harrastajamäärää 300:lla harrastajalla vuodesta 2024.

5.3 Toiminnan laadullinen kehittäminen

Parkour- ja sirkusopetuksen laatua kehitetään seuraavilla tavoilla: kehittämällä omaa laatujärjestelmää sekä tila- ja välineratkaisuja, kouluttamalla omaa henkilöstöään sekä rekrytoimalla ja kouluttamalla uutta henkilöstöä. Lisäksi toiminnan laatua tutkitaan erilaisilla kyselyillä.

Lisäksi toiminnan saavutettavuutta ja yhdenvertaisuutta kehitetään vuonna 2025 järjestämällä matalan kynnyksen iltapäiväkerhoja lähialueiden koululaisille. Jo nyt yhdistys tarjoaa ilmaisia vapaaoppilaspaiikkoja vähävaraisten perheiden lapsille. Vuonna 2025 selvitetään ja tullaan mahdollisuuksien mukaan hakemaan erityisavustusta vähävaraisten perheiden harrastamisen tukemiseksi. Lisäksi yhdistys pyrkii järjestämään aiempaa enemmän myös erityisryhmien toimintaa ja kehittämään tätä aiemmista vuosista.

5.3.1 Opetuksen laatujärjestelmä

Opetuksen laatujärjestelmällä seurataan, kehitetään ja tasoitetaan mahdollisia toimipiste- tai ryhmäkohtaisia eroja opetuksen laadussa. Laatujärjestelmä koostuu opetushenkilökunnan osaamisen arvioinnista, osaamisen kehittämisestä ja laadun seurannasta.

Osaamisen arviointi

Ohjaajien osaamisen arviointi koostuu itsearviointista ja ulkoisesta arvioinnista esimerkiksi toimipisteen rehtorin tai vastuopettajan toimesta. Itsearviointi ja ulkoinen arviointi tehdään lähtökohtaisesti samassa yhteydessä, jota seuraa keskustelu arvioijan ja ohjaajan välillä esille nousseista vahvuuksista ja kehityskohteista. Ohjaajien osaamista arvioidaan seuraavissa osa-alueissa, jotka pohjautuvat yhdistyksen ja opetettavien lajien arvoihin sekä nykyaikaiseen tutkimusnäyttöön pohjautuvaan pedagogiseen ymmärrykseen:

- Organisointi ja suunnittelu
- Kehittävä harjoittelu
- Harrastajien osallistaminen ja autonomian tukeminen
- Ryhmähenki ja ilmapiiri: yhteenkuuluvuuden tukeminen
- Turvallisuus (fyysinen, sosiaalinen ja psyykkinen)

Arviointia kehitetään ohjaajilta arvioinnin yhteydessä kerätyn palautteen perusteella.

Laadun seuranta

Laatua seurataan jatkoprosentin eli kaudelta toiselle jatkavien harrastajien lukumäärän seuraamisen avulla. Jatkoprosentti toimii laadun yhteenkokoavana mittarina sillä harrastajat, jotka kokevat toiminnan mielekkääksi ja merkitykselliseksi sekä kokevat kuuluvansa osaksi yhteisöä jatkavat myös mukana toiminnassa. Jatkoprosentin rinnalla seurataan myös harrastajien pitkäaikaista sitoutumista toimintaan keskimääräisen harrastamisajan perusteella.

Laatua arvioidaan sitoutumisen mittareiden ohella harrastajilta ja ohjaajilta kerätyistä palautteista. Harrastajilta kerätään palautetta kerran kaudessa lähetettävillä harrastajakyselyillä, joissa hyödynnetään arvontoja isomman otannan saamiseksi.

Yhdessä jatkoprosentin kanssa harrastajakyselyjen tuloksia verrataan aiempien vuosien tuloksiin, jonka avulla seurataan laadun kehitystä pitkällä aikavälillä.

Lisäksi ohjaajat arvioivat yksittäisten tuntien onnistumista yksinkertaisella liikennevaloarvioinnilla, jota seuraamalla rehtori ja muu opetustoiminnasta vastaava henkilökunta saa kauden mittaan tietoa tunneilla mahdollisesti esille nousseista haasteista, jotta he voivat tarjota tunneille tarvittavia tukitoimia.

Sitoutumisen mittareita, harrastajapalautetta sekä ryhmien liikennevaloarviointeja käydään läpi ohjaajan kanssa kehityskeskusteluissa sekä yhteisesti ohjaajien tapaamisissa.

5.3.2 Henkilöstön kouluttaminen

Parkour oppimiskeskus ry on edelläkävijä parkourin opettamisessa ja sen ohjaajat ovat Suomen kokeneimpia ja osaavimpia.

Henkilöstön koulutus koostuu yhdistyksen sisäisistä koulutuksista, valtakunnallisten ohjaajapäivien ja ohjaajatapaamisten koulutusohjelmasta, yhdistykselle räätälöidystä EA-koulutuksesta, apuohjaajien työssäoppimis- ja mentorointijärjestelmästä sekä Suomen Parkour ry:n parkour-ohjaajakoulutuksista ja Suomen Nuorisosirkusliiton pedagogisesta sirkusohjaajakoulutuksesta, joita yhdistys isännöi harjoitussaleillaan. Yhdistys tukee myös avainhenkilöiden osallistumista erilaisiin ammattitaitoa ja johtamisosaamista kehittäviin koulutuksiin. Yhteistyötä parkour-ohjaajakoulutusten tiimoilta pyritään edelleen lisäämään Suomen Parkour ry:n kanssa vuonna 2025.

Ohjaajapolku

Ohjaajapolku



Ohjaajapolku kuvaa ohjaajan etenemistä vastuullisempiin ja vaativampiin tehtäviin koulutuksen, kokemuksen ja elämäntilanteen mukaan. Ohjaajapolulle kootaan tieto kunkin ohjaajan koulutuksista, kokemuksesta sekä arvioinneista.

Apuohjaajavaihe on suunnattu erityisesti nuorille harrastajille, jotka oman harrastuksen myötä kiinnostuvat ohjaamisesta. Apuohjaajavaiheeseen kuuluu ohjausharjoittelut kokeneemman ohjaajamentorin kanssa.

Ohjaajien koulutuksessa hyödynnetään mentorointijärjestelmää, jossa uudet ohjaajat saavat työparikseen kokeneemman ohjaajan. Näin vuosien ohjaustyön tuomaa kokemusta, laadukkaita sisältöjä ja pedagogista osaamista saadaan välitettyä eteenpäin uudelle ohjaajapolvelle.

Ohjaajien tavoitteita, vahvuuksia ja kehityskohteita sekä työhyvinvointiin liittyviä asioita käydään läpi säännöllisissä kehityskeskusteluissa. Kehityskeskusteluissa ja ohjaajan etenemisessä ohjaajapolulla hyödynnetään osaamisen arviointia ja laadun seurannan mittareita.

Sisäisten koulutusjärjestelmän kehittämistä on kuvattu tarkemmin vuoden [kehitystoiminnan painopisteissä](#).

5.3.3 Parkour-ohjaajakoulutukset

Suomen parkour ry vastaa valtakunnallisesti parkourin ohjaajakoulutuksesta Suomessa PK-koulutuksillaan, jotka perustuvat valtakunnallisiin VOK-perusteisiin. PK-koulutusten osalta tehdään yhteistyötä isännöimällä niitä yhdistyksen saleilla, osallistumalla keskusteluun valtakunnallisen koulutustoiminnan tarpeista ja kehityskohteista sekä osallistumalla koulutuskalenterin suunnitteluun yhdistyksen koulutustarpeen osalta. PK-koulutuksia käytetään myös osana aiemmin mainittua Parkour oppimiskeskus ry:n omaa ohjaajapolkua.

5.3.4 Tilojen ja välineiden kehittäminen

Yhdistys hallinnoi seitsemää kokonaan vuokrattua tilaa: Helsingissä Vallila ja Lauttasaari, Jyväskylä, Espoo, Kuopio, Tampere ja Oulu. Yhdistys on rakentanut toimipisteiden parkourvälineistön pääasiassa itse, vaikka osalla toimipisteistä on myös lahjoituksena saatuja ja ostettuja välineitä.

Toimitiloja ja harjoitteluvälineistöä tullaan kehittämään salipäällikön johdolla yhdessä toimipisteiden rehtorien kanssa strategian mukaisesti.

5.3.5 Opetustarjonnan monipuolistaminen ja opetustoiminta erityisryhmille

Vuoden 2025 aikana jatketaan uusien eri kohderyhmille suunnattujen tuotekonseptien kehittämistä opetustoiminnan monipuolistamiseksi. Tällä pyritään tavoittamaan sellaisia harrastajia, jotka eivät ole kokeneet nykyisen toiminnan olevan heille sopivaa.

Erityisryhmät on yksi kohderyhmä, jonka toimintaa jatketaan ja lisätään. Tässä keskeisessä roolissa on asianmukainen soveltava ohjaajakoulutus, jota on integroitu esimerkiksi Suomen Parkour ry:n PK2-koulutukseen, johon on osallistunut useita Parkour oppimiskeskus ry:n työntekijöitä.

Vuonna 2025 yhdistys pyrkii aloittamaan erityistarpeisten lasten pienryhmätoiminnan useassa sellaisessa toimipisteessä, jossa erityisryhmille ei järjestetä vielä omia ryhmiä.

5.4 Yhteisön luominen

Yhteisön luominen toimintamme ympärille on yhdistyksen yksi päätehtävistä. Yhteisöllisyyttä pyritään luomaan ja edistämään niin harrastajien keskuudessa kuin työntekijöiden kesken työyhteisössä.

Harrastajien keskuudessa tunne siitä, että he ovat osa paikallista ja kansallista yhteisöä, tukee harrastamista, sitouttaa toimintaan ja lisää sen merkityksellisyyttä. Yhtälailla pidämme tärkeänä työhyvinvoinnin, vertaistuen ja jouhevan toimipisteiden välisen yhteistyön kannalta, että työntekijät kokevat kuuluvaansa laajempaan yhteisöön.

Tavoitteena on lisätä nuorten keskinäistä vuorovaikutusta sekä tehdä toiminnastamme ja tiloistamme entistä enemmän tila, jossa nuoret jäsenemme ja ohjaajamme voivat viettää aikaa myös ohjatun toiminnan ulkopuolella osana meidän laajempaa yhteisöä tärkeäksi koetun harrastuksen parissa. Tässä olennaisessa roolissa on yhdistyksen nuorisoneuvoston toiminta.

Yhdistykselle on tärkeää luoda toiminnasta paikka jonne niin harrastajat kuin työntekijät voivat tulla sellaisena kuin ovat. Pyrimme kohtaamaan kaikki ihmiset ennakkoluulottomasti ja antamaan heille mahdollisuus oppia ja harrastaa hyvässä ilmapiirissä.

Henkilökunnan yhteisöllisyyden parantamiseksi yhdistys järjestää vuonna 2025 valtakunnalliset ohjaaja- ja kehityspäivät ja aloittaa uutena vuosittaisena tapahtumana myös alueellisten kehityspäivien pitämisen kerran vuodessa aina maantieteellisesti lähellä toisiaan olevien toimipisteiden kanssa. Lisäksi yhdistyksen

työntekijät jatkavat paikallisyhteisön rakentamista esimerkiksi viikottaisilla yhteisillä treeneillä, jotka kuuluvat kaikkien hallintotyöntekijöiden työaikaan.

Harrastajille suunnataan viikkotuntien ulkopuolisia tapahtumia kuten joulu- ja kevätkiuhlia, open stageja, avoimiin yhteisharjoituksia ja vanhempainiltoja.

5.5 Saavutettavuuden edistäminen

Toiminnan saavutettavuutta parannetaan maantieteellisesti ja kapasiteetin puolesta järjestämällä toimintaa uusille alueille ja lisäämällä ryhmiä nykyisillä toiminta-alueilla.

Sosioekonomista saavutettavuutta edistetään tarjoamalla vapaaoppilaspaikkoja sellaisille, joille osallistumismaksu on esteenä osallistumiselle. Vapaaoppilaspaikkoja tarjotaan erityisesti lasten ja nuorten leiritoiminnassa ja viikkotunneilla.

5.6 Tutkimustoiminnan tukeminen

Parkour on lajina edelleen verrattain nuori ja vaikka lajista tehtävää tutkimus on lisääntynyt viime vuosina on parkourin tutkimus yhä alkutaipaleellaan. Lajiin liittyvä tieto pohjautuu tätä nykyä pääasiassa vain harrastajien henkilökohtaiseen tietoon. Tuemme mahdollisuuksien mukaan parkourista ja sirkuksesta tehtäviä eri alojen tutkimuksia.

6 Yhdistys- ja muu toiminta

6.1 Organisaatiokaavio

Yhdistyksen rakenne on kuvattu organisaatiokaaviossa.



6.2 Hallinto ja päätöksenteko

Yhdistyksen käytännön toimista vastaavat palkattu hallintohenkilöstö ja parkour- sekä sirkusohjaajat ja sitä avustaa yhdistyksen jäsenistöstä rekrytoidut vapaaehtoiset. Yhdistyksen hallintorakenne pyritään pitämään kevyenä, jotta päätöksenteko on joustavaa ja nopeaa.

Yhdistyskokous on sääntöjen mukaisesti yhdistyksen ylin päättävä elin, jonka valtuuttamana kokouksen valitsema hallitus harjoittaa päätäntävaltaa toimintavuoden aikana. Yhdistyksen operatiivisesta johtamisesta vastaa johtoryhmä, joka koostuu toiminnanjohtajasta, hr-johtajasta ja myyntijohtajasta. Toiminnanjohtaja on rehtoreiden esihenkilö. Johtoryhmän esihenkilönä toimii hallitus.

Muita yleisen hallinnon työntekijöitä ovat markkinointipäällikkö, talouspäällikkö, salipäällikkö sekä kehityspäällikkö. Rehtorit puolestaan toimivat oman toimipisteensä lähiesihenkilöinä toimihenkilöiden ja tuntityöntekijöiden osalta.

Yhdistyksen hallinnon rakenne ja päätöksentekovaltuudet on kirjattu yhdistyksen hallinto-ohjesääntöön.

6.3 Henkilöstö

Yhdistyksen henkilöstöstrategiana on henkilöstön hallittu kasvu tarpeiden mukaan. Pitkän aikavälin tähtäimenä on tarjota työtä mahdollisimman monelle ammattiparkour- ja sirkusohjaajalle. Vuonna 2025 henkilöstö jakautuu parkour- ja sirkusohjaajiin sekä varsinaista toimintaa tukevaan hallintohenkilöstöön.

Vuosittain tehtävään henkilöstöraporttiin kootaan henkilöstöön liittyvät tunnusluvut yhteen. Raportin tarkoituksena on auttaa yhdistyksen työntekijöitä ymmärtämään enemmän henkilöstöön liittyviä onnistumisia ja haasteita sekä auttaa terävöittämään kehityssuuntia, joilla voidaan esimerkiksi parantaa henkilöstön osaamista ja hyvinvointia.

6.3.1 Hallintohenkilöstö

Hallintohenkilöstöön kuuluvat toiminnanjohtaja, HR-johtaja, myyntijohtaja, talouspäällikkö, markkinointipäällikkö, salipäällikkö, kehityspäällikkö, toimipisteiden rehtorit ja vastaavat ohjaajat. Hallintohenkilöstön lukumäärä on yhteensä 27.

6.3.2 Parkour- ja sirkusohjaajat

Vuonna 2025 yhdistyksessä työskentelee n. 100 hallintohenkilöstöön kuulumatonta osa-aikaista parkour- ja sirkusohjaajaa. Enemmistö on varsinaisia ohjaajia ja osa apuohjaajia, jotka eivät ohjaa vielä itsenäisesti. Ohjaajat huolehtivat Parkour

oppimiskeskus ry:n ryhmien ohjauksesta ja sen suunnittelusta. Lisäksi he avustavat apuohjaajien pätevytyksessä varsinaisiksi ohjaajiksi. Apuohjaajat ovat nuoria parkour- ja sirkusharrastajia, jotka tulevaisuudessa voivat toimia varsinaisina ohjaajina. Apuohjaajat avustavat varsinaisia ohjaajia viikkotunneilla mutta eivät ole vastuussa tuntien suunnittelusta.

6.3.3 Siviilipalvelushenkilöt, työharjoittelijat ja oppisopimusopiskelijat

Yhdistys voi tarjota mahdollisuuksien mukaan siviilipalvelus, työharjoittelu- tai kokeilu ja oppisopimuspaikkoja.

6.3.4 Vapaaehtoistyöntekijät

Jäsenistöstä rekrytoidaan aktiivisesti henkilöitä tekemään vapaaehtoisena vuonna 2025 lukuisia toimia yhdistyksessä. Vapaaehtoisvoimin toteutetaan mm. erilaisia talkoita, valvotaan toimintaa vapaavuoroilla, toimitaan nuorten neuvostossa ja erilaisissa tapahtumissa ja leireillä.

6.3.5 Työhyvinvoinnin lisääminen

Yhdistys kokee sekä toimihenkilöidensä että tuntiohjaajien työhyvinvoinnin tukemisen ja lisäämisen on erittäin tärkeäksi. Työhyvinvoinnin edistämisestä vastaa HR-johtaja ja työhyvinvointia edistetään yhdistyksen työyhteisön kehittämissuunnitelman mukaisesti.

Työntekijöiden työhyvinvointia selvitetään säännöllisesti toteutettavilla henkilöstön työhyvinvointikyselyillä, jonka vastauksia ja tuloksia hyödynnetään työhyvinvoinnin kehittämiseen. Edellisten kyselyjen pohjalta yhdistyksen työhyvinvointi on pääasiallisesti hyvä, mutta sen parantamista jatketaan edelleen vuoden 2025 aikana.

Työhyvinvointia parannetaan henkilöstön kouluttamisella työhyvinvoinnin osa-alueisiin omassa arjessa ja työhyvinvointi on vuosittain toistuva aihe toimihenkilöiden kehityspäivillä. Rehtoreita ja muita esihenkilöitä koulutetaan erikseen työkykyjohtamiseen.

Työhyvinvointiin vaikuttaa oleellisesti se, että toimipisteillä ja eri hallinnon osa-alueilla on riittävät henkilöstöresurssit suhteessa toiminnan ja hallinnolliseen työn määrään sekä työnkuvat ja vastualueet ovat selkeästi määritelty. HR-johtaja johtaa henkilöstösuunnittelua yhdessä toimipisteiden rehtorien ja muiden esihenkilöiden kanssa. Toinen keskeinen tekijä työhyvinvoinnille on työskentelyolosuhteet ja -tilat, joiden kehittämistä jatketaan vuoden 2025 aikana.

Vuoden 2025 kehitystoiminnan painopisteeksi valittu hallinnon prosessien tehostaminen tähtää myös osaltaan työhyvinvoinnin parantamiseen keventämällä

hallinnollisen työn kuormaa. Sisäisen koulutusjärjestelmän kehittäminen myös osaltaan tähtää parantamaan tuntiohjaajien työhyvinvointia lisäten heidän opetustyön työkaluja ja valmiuksia.

Vuonna 2025 kartoitamme mahdollisuuksia lisätä työsuhde-etuja sekä pyrimme lisäämään niiden hyödyntämistä työhyvinvoinnin lisäämiseksi tehostetulla henkilöstön tiedottamisella.

Edellisvuotena aloitettua yhdistyksen palkkataulukon päivitystyötä jatketaan vuoden 2025 aikana ja yhdistyksen pitkän aikavälin tavoitteena on pystyä kehittämään palkkatasoa vaiheittain.

6.4 Valtuutetut ja työsuojelutoimikunta

Henkilöstö valitsee kahden vuoden välein keskuudestaan työsuojeluvaltuutetun, joka toimii työntekijöiden edustajana työsuojeluun liittyvissä asioissa, ja halutessaan luottamusvaltuutetun, joka toimii työntekijöiden edustajana muissa kuin työsuojelullisissa asioissa. Valtuutetut osallistuvat henkilöstön edustajina yhteistoimintalain mukaisessa vuoropuhelussa, jonka pohjana toimii työyhteisön kehittämissuunnitelma. Vuoropuheluun osallistuu työnantajan roolissa asiantuntijatyöntekijäryhmästä toiminnanjohtaja sekä HR-johtaja.

Yhdistyksen työsuojelutoimikunta käsittelee työntekijöiden turvallisuuteen, terveyteen ja työkykyyn liittyviä asioita, ja tarvittaessa tekee esityksiä hallitukselle työolojen, työterveyshuollon ja työsuojelukoulutuksen kehittämiseksi. Työsuojelutoimikuntaan kuuluu kaksi joka toinen vuosi valittavaa tuntityöntekijää henkilöstön edustajina, työsuojeluvaltuutettu, turvallisuuspäällikkö ja HR-johtaja. Toimikunta kokoontuu neljä kertaa vuodessa.

6.5 Nuorisoneuvosto

Nuorisoneuvoston tehtävänä on välittää nuorten ideoita, toiveita ja palautetta toiminnasta yhdistyksen hallintoon ja päättäviin tahoihin ja järjestää haluamaansa toimintaa jäsenistön toisille nuorille. Nuorisoneuvosto on suorassa kontaktissa yhdistyksen hallituksen kanssa ja sen ideoita ja palautetta kuunnellaan ja kehitys- ja toimintaehdotuksia toteutetaan mahdollisuuksien mukaan.

Neuvostolle varataan toimintavuodelle oma budjetti, josta ennalta määrättyä osaa neuvosto voi käyttää toiminnan järjestämiseen parhaalla katsomallaan tavalla. Neuvoston järjestämää toimintaa voi olla esimerkiksi tapahtumat tai treenimatkat muiden toimipisteiden saleille.

Neuvoston toimintaa koordinoi nuorisovastaava ja alueellisesti nuorisotoiminnan käynnistävät paikalliset ohjaajat.

Vuoden 2025 jatketaan paikallisten jaostojen perustamista sellaisille toimipisteille ja alueille, joissa sellaista ei vielä ole. Paikallisten jaostojen kontakti yhdistyksen hallinnolliselle puolelle on toimipisteen rehtori.

6.6 Tiedotustoiminta

Parkour oppimiskeskus ry tiedottaa toiminnastaan lukuisin eri tavoin. Tiedottaminen jakautuu jäsenistölle ja ulkopuolisille tiedottamiseen. Jäsenistölle Parkour Akatemian toiminnasta tiedotetaan mm. seuraavia kanavia käyttäen:

- yhdistyksen www-sivut
- sosiaalinen media (Facebook/Meta, Instagram, TikTok, Snapchat) ja Googlen palvelut (sis. Youtube)
- sähköposti
- harjoitussaleilla jaettavat jäsentiedotteet
- suullinen tiedottaminen viikkotunneilla
- tekstiviestit

Tiedottamisessa pyritään tehokkuuteen ja jäsenten tiedonsaannin varmuuteen siten, että tärkeiden asioiden tiedottamisessa käytetään useita kanavia. Tiedottamista kehitetään keräämällä palautetta yhdistyksen jäseniltä.

Parkour oppimiskeskus ry lisää ja ylläpitää toimintansa, tekee jäsenhankintaa ja lisää parkourin ja sirkuslajien tunnettuutta ja näkyvyyttä tiedottamalla aktiivisesti eri medioiden kautta. Ulkopuolisessa tiedottamisessa käytetään mahdollisesti seuraavia kanavia:

- yhdistyksen www-sivut
- muut www-sivut
- sosiaalinen media (Facebook/Meta, Instagram, Youtube ym.) ja Googlen palvelut
- sähköpostitiedotteet
- sanomalehtimainokset
- lehdistötiedotteet ja sitä myötä erilaiset lehtijutut
- paikallinen ja valtakunnallinen televisio
- julisteet ja flyerit
- promootio ja tiedotustoiminta tapahtumissa (näytökset, opetustilaisuudet yms.)

Ulkopuolisille tiedottamisen tärkein tavoite on tehdä yhdistyksen toiminta entistä tunnetummaksi, saada lisää parkour- ja sirkusharrastajia sekä tehdä suuri yleisö paremmin tietoiseksi parkourista sekä sen kaikille sopivasta luonteesta.

6.7 Tärkeimmät yhteistyötahot

Parkour Oppimiskeskus ry:n tärkeimmät yhteistyötahot ovat Parkour Akatemia Oy ja Parkour Vault Oy. Ne jakavat yhteiset toimintaa ohjaavat arvot ja tukevat toinen toisiaan. Organisaatioiden jakamat yhteiset arvot ovat parkourin ja sirkuksen edistäminen, lajien saavutettavuus ja ammattimaistaminen. Kaikki nämä kolme organisaatiota järjestävät toimintaa "Parkour Akatemia"-brändin alla.

Vaikka toimintaa ohjaavat arvot ovat yhteiset ja tahot käyttävät samaa nimeä/brändiä, on kyseessä kolme erillistä organisaatiota.

Parkour Oppimiskeskus ry toteuttaa tarkoitustaan yleishyödyllisenä yhdistyksenä järjestämällä parkour- ja sirkusopetusta jäsenilleen. Käytännössä tämä tarkoittaa viikoittaisten opetusryhmien, kurssien ja leirien toteuttamista, ja niihin vaadittavien tilojen ylläpitoa ja työnantajana toimimista sekä jäsenhankinnan tekemistä. Yhdistyksen tarkoitus on paitsi järjestää jäsenilleen harjoituksia, myös tarjota mahdollisimman monelle tilaisuus liittyä jäseneksi ja päästä näin osallistumaan toimintaan, sekä edistää edustamia lajeja Suomessa.

Parkour oppimiskeskus ry toteuttaa vain jäsenilleen suunnattua yleishyödyllisen yhdistyksen toimintaa.

Parkour Vault Oy toteuttaa parkouriin liittyvää liiketoiminnallista harrastus- ja tilaustoimintaa, kuten säännöllistä ja kertaluontoista opetusta ja oheistuotteiden myyntiä Päijät-Hämeen alueella.

Parkour Akatemia Oy toteuttaa parkouriin liittyvää liiketoimintaa, kuten yritys yhteistyötä ja erilaisia kertaluonteisia opetus- ja esiintymistöitä sekä asiantuntijatehtäviä. Oy:n asiakkaina ovat toiset organisaatiot, eivät yksityishenkilöt. Lisäksi yrityksen tehtävä on omistaa aineetonta omaisuutta ja turvata sen säilyminen brändin alla.

Muita yhteistyötahoja

Suomen parkour ry
Suomen Nuorisosirkusliitto
Helsingin kaupunki
Jyväskylän kaupunki
Turun kaupunki
Tampereen kaupunki
Kuopion kaupunki
Espoon kaupunki

Sirkus 2.0 Osk
Jyväskylän yliopisto
Jyväskylän Ammattikorkeakoulu
Pihlajalinna
LähiTapiola Keskinäinen vakuutusyhtiö
Jyväskylän Kenttämurheilijat ry
Jyväskylän voimistelijat -79 ry
Keski-Suomen Liikunta ry
Etelä-Suomen Liikunta ry
Sirkus Magenta ry
ESKO - Espoon sirkus- ja teatterikoulu

6.8 Talous

Seurassa noudatetaan vastuullista taloudenhoitoa ja hallintotapaa. Seuran työntekijöiden toimintakäsikirjassa on talousohjesääntö, jossa on määritelty yksityiskohtaisesti taloushallinnon asianmukainen hoitaminen, palkkataulukko ja päätäntävalta uusista palkkauksista.

Talousohjesäännössä esitetään seuran vuosikokouksen rooli talouden suunnittelun perustana. Tässä keskeisiä dokumentteja ovat tilinpäätös, toimintasuunnitelma ja talousarvio. Hallituksen rooli on huolehtia talouden vastuullisesta ja asianmukaisesta järjestämisestä. Käytännössä taloutta johtaa hallituksen asettamien tehtävien mukaan toiminnanjohtaja yhdessä taluspäällikön ja myyntijohtajan kanssa, jotka raportoivat yhdistyksen taloudellisesta tilanteesta hallitukselle kuukausittain. Käytännön kirjanpidon hoitaa taluspäällikkö yhdessä ulkopuolisen kirjanpitäjän kanssa ja tilinpäätös varmistetaan tilintarkastajalla. Tilintarkastaja on myös käytettävissä kesken tilikauden.

Taloushallinnossa on käytössä omat seurantakohteet jokaiselle toimipisteelle ja toiminnolle. Merkittävin kuluerä, henkilöstökulut, kohdistetaan työaikakirjausten mukaan oikeille seurantakohteille.

Talousohjesäännön mukaisesti taluspäällikkö maksaa palkat sekä hyväksyy ja käsittelee ostolaskut, matka- ja kululaskut. Taluspäällikön kuitit tarkistaa hallitus. Talousohjesääntö ja hallituksen erikseen myöntämät budjetit esimerkiksi välinehankintoihin määrittävät hankintojen ja ostojen raja-arvot ja toimivaltuudet hankintoihin.

Kaikki toiminta suunnitellaan yksityiskohtaisesti talousarvioihin toimipistekohtaisesti, millä varmistetaan jo suunnitteluvaiheessa toiminnan kannattavuus. Toimintavuoden aikana talousarviota verrataan toteutuneisiin tuloihin ja menoihin, ja talousarvioita

päivitetään toteuman ja muun muassa täsmentyvien osallistujamääräarvioiden pohjalta ajantasaisen tulosarvion saamiseksi vähintään neljä kertaa toimintavuoden aikana.

Käytännön työssä yksi tärkeimmistä työkaluista on jäsenilmoittautumisten seurantatyökalu, jolla reaaliaikaisesti seurataan jäsenmäärää ja siitä saatavia osallistumismaksuja. Valtakunnallisessa toiminnassa tällaisen työkalun merkitys on mittaamattoman arvokas ja sen käyttö on rutinoitunut viikottaiseksi. Toiminnanjohtaja ja toimipisteiden rehtorit reagoivat järjestelmän antamiin tietoihin ja vertaavat sitä talousarvioon.

Toimipisteiden ja hallinnon kustannustehokkuutta mitataan eri tunnusluvuilla ja täyttöasteilla, joista merkittävimmät ovat hallintotunnit suhteessa toiminnan määrään, henkilöstökulut suhteessa liikevaihtoon sekä osallistujamäärä suhteessa maksimikapasiteettiin sekä osallistuja- ja ryhmämäärät suhteessa laskennallisiin tilallisiin ja ajallisiin kapasiteetteihin. Edellä mainitut tunnusluvut ovat keskeinen osa laajentumisstrategiaa, joka ohjaa yhdistyksen laajentamistoimia.

Usean eri toimipisteen yhdistyksessä on erittäin tärkeää huolehtia hyvästä taloudenpidosta, tarkasta talouden arvioinnista ja ajantasaisesta seurannasta, sillä seuran eri osa-alueet muodostavat yhdessä seuran kokonaistalouden.

6.8.1 Taloushallinnon kehittäminen

Kasvavassa toiminnassa taloushallinnon prosessien kuten palkanmaksun, kirjanpidon ja talouden raportoinnin kehittäminen vastaamaan laajentuneen toiminnan tarpeita on oleellista, jotta yhdistyksen hallinto pysyy ketteränä. Yhdistys vaihtoi keväällä 2024 tilitoimistoa, ja vuonna 2025 jatketaan yhteistyössä uuden tilitoimiston kanssa kirjanpidon osittaista sisäistämistä sekä jatketaan edelleen taloushallinnon prosessien kehittämistä ja automatisointia osana kehitystoiminnan painopisteissä kuvattua [prosessien tehostamista](#).

Tavoitteena on edelleen myös lisätä toimipisteiden talousosaamista paikallisella tavalla. Osaamista kehitetään rehtorien henkilökohtaisella ohjauksella ja taloustapaamisilla, joissa analysoidaan aiempaa ja nykyistä toimintaa ja tarkastellaan suunniteltua toimintaa talouden näkökulmasta. Lisäksi talousmittareiden visualisointia parannetaan entisestään helpottamaan niiden tulkintaan, toiminnan tulo- ja menorakenteen hahmottamista sekä talouden arviointia ja seuranta.

6.8.2 Rahoitus

Yhdistys rahoittaa toimintaansa harjoitusmaksuilla ja avustuksilla. Viikkotunneilta, kesäleireiltä, kursseilta ja yksittäisistä opetustilaisuuksista saadaan harjoitusmaksuja, jotka osittain turvaavat perustoiminnan, mutta eivät täysin. Osallistumismaksujen

lisäksi yhdistys tarvitsee toimiakseen avustuksia ja ulkopuolista rahoitusta. Merkittävimmät avustukset yhdistyksen toiminnalle ovat Opetus- ja kulttuuriministeriön nuorisjärjestöjen valtionavustus ja Helsingin kaupungin liikuntaseurojen toiminta- ja tilankäyttöavustus.

Vuonna 2025 yhdistyksen rahoitusta monipuolistetaan entisestään kartoittamalla ja hakemalla uusia hanke- ja erityisavustuksia toiminnalle. Hanke- ja erityisavustusten hakemisesta vastaa yhdistyksen kehityspäällikkö yhdessä toiminnanjohtajan ja yhdistyksen hallituksen kanssa. Lisäksi kehityspäällikön tehtävänä on selvittää ja kehittää muita rahoituskeinoja kuten sponsori- tai yhteistyörahoitusta.

Tarkemmin taloudesta voi lukea talousarviosta.

6.9 Kansainvälinen toiminta

Vuonna 2025 yhdistys osallistuu kansainväliseen toimintaan ainakin kattojärjestönsä Suomen Parkour ry:n kautta. Lisäksi yhdistys on hakenut vuonna 2024 Erasmus+-rahoitusta yhdessä viiden eurooppalaisen kumppaniorganisaation kanssa kansainväliseen parkour-ohjaajien koulutusseminaariin vuodelle 2025. Mikäli hankeelle myönnetään avustus, aloitetaan Erasmus+ toiminta vuoden 2025 aikana.

6.10 Yhdistyksen periaatteet ja pitkän aikavälin suunnitelmat

Yhdistyksen pitkän aikavälin suunnitelmana on kehittää organisaatiotaan entistä toimivammaksi ja tarjota sekä jäsenilleen, että kaikille kiinnostuneille mahdollisimman hyvää ja laadukasta parkour-opetusta koko Suomessa. Tämän mahdollistaa vain ammattimainen suhtautuminen parkourin opettamiseen ja henkilöstön jatkuva kouluttaminen sekä työmahdollisuuksien luominen parkour-ohjaajille. Tärkeää on myös yhteyksien ylläpitäminen ulkomaisiin toimijoihin, jotta opetuksen kansainvälisessä kehityksessä pysytään mukana. Lisäksi parkour pyritään tekemään mahdollisimman helposti lähestyttäväksi tiedottamalla ja luomalla uusia harjoittelumahdollisuuksia.

Yhdistyksen toimintaa ohjaa neljä tavoitetta:

1. Parkourin ja eri sirkuslajien edistäminen ja levittäminen Suomessa
2. Parkourin ammattimaisen toiminnan mahdollistaminen Suomessa
3. Tarjota parkour- ja sirkustunteja mahdollisimman monelle Suomessa.
4. Luoda hyvähenkinen yhteisö jäsenistönsä (niin työntekijöiden kuin harrastajien) piiriin, johon ihmiset haluavat kuulua

Parkourin ja sirkuksen harjoittelussa ja opetuksessa korostetaan seuraavia periaatteita:

Turvallisuus – Opetuksessa ensimmäisenä tulee aina turvallisuus. Harjoituksissa kaikki liikkeet opetellaan turvallisesti vaihe vaiheelta ja lisäksi tehdään kehoa

huoltavia lihaskuntoharjoituksia. Tärkeimpänä periaatteena kulkee turvallisen parkourin ja sirkuksen harjoittelutavan siirtäminen eteenpäin.

Henki – Yhdistys haluaa vaalia parkourin alkuperäistä henkeä ja ajatusmaailmaa. Mielestämme tässä korostuvat kokonaisvaltainen harjoittelu osana elämää, harjoittelukumppanien ja -ystävien kunnioitus ja auttaminen sekä luovuus ja vapaus niin harjoittelussa kuin muillakin elämän osa-alueilla.

Oma-aloitteisuus – Tarkoituksena on innostaa ja kannustaa ihmisiä omaehtoiseen, heille itselleen luonnolliseen liikkumiseen. Yhdistyksen jäseniä ohjataan harjoittelemaan parkourin hengen mukaisesti myös tuntien ulkopuolella.

Vastuullisuus – Yhdistyksen yhteistyökumppani Suomen Parkour ry on lanseerannut termin parkourin vastuullinen harrastaminen. Tällä tarkoitetaan itsensä ja ympäristön vastuullista huomioimista parkouria harrastettaessa.

Vuonna 2025 Parkour oppimiskeskus ry jatkaa periaatteidensa toteuttamista.