

PARKOUR OPPIMISKESKUS RY: TOIMINTASUUNNITELMA 2024

Hallituksen esitys vuosikokoukselle

| | |
|--|-----------|
| 1 Johdanto | 4 |
| 1.1 Yhteenveto vuoden 2024 toiminnasta | 4 |
| 1.2 Yhdistyksen luonne ja tarkoitus | 5 |
| 2 Säännöllinen opetustoiminta | 6 |
| 2.1 Opetustoiminta vuonna 2024 | 6 |
| 2.2 Opetustoiminnan ja ryhmien kuvaukset | 7 |
| 2.2.1 Perheryhvät | 7 |
| 2.2.2 Lasten ja nuorten ryhmät | 8 |
| 2.2.3 Aikuisten ryhmät | 8 |
| 2.2.4 Yhteistyössä muiden tahojen kanssa järjestettävät viikkotunnit | 8 |
| 3 Leirit ja kurssit | 9 |
| 3.1 Lasten ja nuorten kesäleirit | 9 |
| 3.2 Syys- ja talvileirit | 9 |
| 3.3 Perheleirit | 9 |
| 3.4 Aikuisten kurssit ja iltaleirit | 10 |
| FinnAcro | 10 |
| 3.5 Yksittäiset opetustilaisuudet, esitykset ja jäsenhankinta | 10 |
| 4 Toimipisteet | 11 |
| 4.1 Pääkaupunkiseutu | 11 |
| 4.1.1 Espoo | 11 |
| 4.1.2 Helsinki: Lauttasaari | 12 |
| 4.1.3 Helsinki: Vallila | 12 |
| 4.1.4 Kirkkonummi | 12 |
| 4.1.5 Pääkaupunkiseudun satelliittitoiminta | 13 |
| 4.2 Jyväskylä | 13 |
| 4.3 Kuopio | 13 |
| 4.4 Siilinjärvi | 14 |
| 4.5 Tampere | 14 |
| 4.6 Turun seutu | 14 |
| 4.6.2 Salo | 15 |
| 4.6.3 Turun seudun satelliittitoiminta | 15 |
| 4.7 Joensuu | 15 |
| 4.8 Tornio ja Lappi | 15 |
| 4.9 Oulu | 16 |
| 4.10 Lappeenranta | 16 |
| 5 Toiminnan kehittäminen ja koulutukset | 16 |
| 5.1 Yhdistyksen strategia | 16 |
| 5.2 Vuoden 2024 kehitystoiminnan painopisteet | 16 |
| 5.2.1 Laajenemis- ja kehitysstrategia | 16 |

| | |
|---|-----------|
| 5.2.2 Nuorten pitkän aikavälin sitouttaminen toimintaan ja heidän osallistumisensa lisääminen | 17 |
| 5.2.3 Työhyvinvoinnin lisääminen | 17 |
| 5.2.4 Taloushallinnon kehittäminen | 18 |
| 5.3 Toiminnan laadullinen kehittäminen | 18 |
| 5.3.1 Opetuksen laatujärjestelmä | 19 |
| 5.3.2 Henkilöstön kouluttaminen | 20 |
| 5.3.3 Parkour-ohjaajakoulutukset | 21 |
| 5.3.4 Tilojen ja välineiden kehittäminen | 21 |
| 5.3.5 Opetustarjonnan monipuolistaminen ja opetustoiminta erityisryhmille | 21 |
| 5.4 Yhteisön luominen | 22 |
| 5.5 Saavutettavuuden edistäminen | 22 |
| 5.6 Tutkimustoiminnan tukeminen | 22 |
| 6 Yhdistys- ja muu toiminta | 23 |
| 6.1 Hallinto ja päätöksenteko | 23 |
| 6.2 Nuorisoneuvosto | 26 |
| 6.3 Tiedotustoiminta | 26 |
| 6.4 Henkilöstö | 27 |
| 6.5 Tärkeimmät yhteistyötahot | 27 |
| 6.6 Talous | 29 |
| 6.6.1 Rahoitus | 30 |
| 6.7 Kansainvälinen toiminta | 30 |
| 6.8 Yhdistyksen periaatteet ja pitkän aikavälin suunnitelmat | 30 |

1 Johdanto

1.1 Yhteenveto vuoden 2024 toiminnasta

Yleistä

Parkour oppimiskeskus ry on valtakunnallinen nuorisojärjestö, joka järjestää parkour- ja sirkusopetusta, sekä vaikuttaa yhteiskunnallisesti lajien asemaan Suomessa. Suurin toiminnan kohderyhmä on alle 29 vuotiaat nuoret, jotka muodostavat selvän enemmistön (noin 80 %) yhdistyksen jäsenistä.

Viikkotunnit

Yhdistys järjestää säännöllistä parkour- ja sirkusopetusta jäsenilleen valtakunnallisesti seitsemässä maakunnassa. Suurin oppilasmäärä yhdistyksellä on Helsingissä. Viikkotunteja järjestetään lapsille, nuorille ja aikuisille sekä perheille, ja tuntien sisältö vaihtelee lajin ja ryhmän tason mukaan. Viikkotunneille tulee osallistumaan vuoden 2024 aikana arvion mukaan yli 4500 harrastajaa sekä kevätettä syyskaudella.

Säännöllistä opetustoimintaa tullaan laajentamaan vuoden 2024 aikana hankkimalla uusia jäseniä, lisäämällä nykyisiin toimipisteisiin uusia ryhmiä ja perustamalla uusia toimipisteitä. Suunnitelmat ryhmä- ja harrastajamääristä löytyvät luvusta [2](#).
[Säännöllinen opetustoiminta.](#)

Leirit ja kurssit

Yhdistys järjestää lasten ja nuorten sirkus- ja parkourleirejä koulujen loma-aikoina jäsenilleen sekä lyhytkursseja aikuisille eri lajeista. Pääpaino leiri- ja kurssitoiminnassa on lasten ja nuorten kesäleireillä, jotka ovat suurimmilta osin viisipäiväisiä päiväleirejä. Vuonna 2023 lasten leireille osallistui yhteensä yli 1400 osallistujaa ja leirien osallistujamäärä pyritään kasvattamaan 2024 pääasiassa järjestemällä leirejä uusilla paikkakunnilla.

Näiden lisäksi järjestetään aikuisten kurssitoimintaa resurssien ja kysynnän mukaan. Lisäksi järjestetään erilaisia parkourin ja akrobatian starttikursseja, jotka toimivat matalan kynnyksen toimintana harrastuksen aloittamiseksi sekä erilaisia lajikohtaisia leirejä meillä jo harrastaville.

Kehitystoiminta

Vuoden 2024 kehitystoiminnan painopisteet ovat toiminnan vakiinnuttaminen seitsemässä maakunnassa ja siihen liittyvän yhdistyksen laajenemisstrategian kehittäminen, nuorten harrastajien edelleen jatkuva pitkän aikavälin sitouttaminen toimintaamme, työhyvinvoinnin lisääminen ja taloushallinnon prosessien kehittäminen ja keventäminen. Kehityshankkeita käsitellään tarkemmin luvussa 5.

Kehitystoimilla tähdätään nuorisolain 2 § mukaisesti tavoitteiden ja lähtökohtien, sekä saavutettavuuden parantamiseen. Yhdistys osallistuu lajiliittojensa Suomen Parkour ry:n ja Suomen Nuorisosirkusliiton ohjaajakoulutuksien edistämiseen ja järjestämiseen myös vuonna 2023.

Tapahtumat ja muu toiminta

Yhdistys järjestää vuonna 2024 lukuisia muita tapahtumia ja ottaa osaa muiden järjestämiin tapahtumiin toteuttaakseen tarkoitustaan edistää parkourin ja sirkuksen harrastamista sekä tehdä jäsenhankintaa. Suurimmassa osassa tapahtumista toiminta tulee koostumaan työpajoista ja kokeilupisteistä. Lisäksi yhdistys järjestää itsenäisesti Suomen mittakaavassa suuria akrobatialeirejä.

Henkilöstö ja rahoitus

Yhdistys tulee työllistämään vuoden 2024 aikana vakituisesti (työaika 20-37,5 h/viikko) 25-30 työntekijää ja osa-aikaisina tuntityöntekijöinä yli 130 työntekijää. Lisäksi yhdistys jatkaa siviilipalvelus-, työkokeilu- ja harjoittelupaikkojen tarjoamista arviolta 4-8 nuorelle.

Yhdistys rahoittaa toimintaansa osallistumismaksuilla ja avustuksilla. Osallistumismaksuja peritään jäseniltä säännölliseen opetustoimintaan, leireille, tapahtumiin ja kursseille osallistumisesta. Merkittävimmät avustukset, joita yhdistys hakee toiminnalleen ovat Opetus- ja kulttuuriministeriön avustus valtakunnalliselle nuorisojärjestölle ja Helsingin kaupungin liikuntaseurojen toiminta- ja tilankäyttöavustus. Avustukset ovat erittäin merkittäviä yhdistyksen jatkuvuuden turvaamiseksi, yhdenvertaisten toimintaolosuhteiden rakentamiselle sekä toiminnan saavutettavuuden parantamiselle.

1.2 Yhdistyksen luonne ja tarkoitus

Parkour Oppimiskeskus ry:n keskeisin tarkoitus ja tehtävä on lisätä parkourin ja sirkuslajien saavutettavuutta, edistää lajeja, luoda yhteisöä toimintamme ympärille ja tarjota työllistymismahdollisuuksia lajien ammattilaisille. Tehtävä toteutetaan järjestämällä ammattimaista ja pitkäjänteistä opetusta kaikenikäisille ja -tasoisille. Yhdistys vaikuttaa lajien positiiviseen, turvalliseen ja vastuulliseen kuvaan yhteiskunnassa, mikä madaltaa kynnystä osallistua toimintaan.

Tavoitteittensa toteuttamiseksi yhdistys järjestää toimintavuoden aikana viikkotunteja, kursseja ja kesäleirejä jäsenilleen sekä erilaisia kertaluonteisia tapahtumia ja tilaisuuksia. Yhdistyksen toiminnalle on kysyntää erityisesti nuorten keskuudessa ja toimimme nuorille jäsenillemme myös vastuullisena harrastuspaikkana.

Parkour Oppimiskeskus ry käyttää viestinnässä myös nimiä Parkour Akatemia ja Sirkuskoulu.

Yhdistys on rekisteröity keväällä 2009. Sen perustivat Suomen ensimmäisen parkour-ryhmän, The Concept of Dashin jäsenet, jotka ovat toimineet lajin pioneereina ja kehittäneet parkourin harjoittelua ja opettamista. Ryhmä on ensimmäinen Suomessa parkour-opetusta järjestänyt taho; sen jäsenet ovat

opettaneet parkouria Suomessa vuodesta 2004 lähtien. Ryhmä ja yhdistyksen jäsenet ovat alusta lähtien tehneet yhteistyötä erilaisten kansainvälisten parkour-järjestöjen (mm. Parkour Generations Iso-Britanniassa, Streetmovement Tanskassa), Suomen Parkour ry:n ja eri voimisteluseurojen kanssa ja sittemmin yhteistyökumppaneiksi ovat nousseet mm. Suomen Olympiakomitea, eri kaupunkien liikuntatoimet, Parkour Akatemia Oy ja Parkour Vault Oy. Parkour Oppimiskeskus ry on Suomen Parkour ry:n, Työväen urheiluliiton TUL ry:n ja Suomen Nuorisosirkusliitto ry:n jäsen.

Vaikka yhdistys tekeekin työtä kaikenikäisten kanssa, on suurin osa sen jäsenistöstä lapsia tai nuoria. Parkour, akrobatia ja sirkus kiinnostavat myös sellaisia nuoria, jotka eivät välttämättä muuten kiinnostuisi liikunnasta ja urheilusta. Yhdistyksen työ vähentää nuorten syrjäytymisuhkaa ja päihteiden käytön riskiä tarjoamalla kiinnostavan harrastuksen, joka lisää sosiaalista pysyvyyttä ja positiivisia kokemuksia omasta kyvykkyydestä. Samalla nuoret saavat terveyttä edistävän ja kuntoa monipuolisesti kehittävän liikuntaharrastuksen. Parkouriin ja sirkukseen kuuluvat oleellisena osana kilpailemattomuus, vastuullisuus sekä toisten harrastajien kunnioittaminen ja kannustaminen. Tämä kartuttaa myös jokapäiväisessä elämässä tarvittavia sosiaalisia taitoja ja kykyä toimia ryhmässä.

Parkourin avulla jokapäiväisestä ja omaehtoisesta liikkumisesta tehdään helposti saavutettavaa, kun lapset ja nuoret opetetaan hahmottamaan oman arkiympäristön tarjoamat mahdollisuudet liikkumiselle. Samalla myös vaikutukset kansanterveyteen ovat positiiviset, kun harrastajat saadaan omaksumaankin liikunnallinen elämäntapa.

2 Säännöllinen opetustoiminta

Yhdistyksen tärkein ydintoiminta on säännöllisen parkour- ja sirkusopetuksen järjestäminen jäsenilleen. Tämä tarkoittaa käytännössä viikkotunteja, kesäleirejä, erilaisia kursseja ja kertaluonteisia opetustilaisuuksia.

Valtaosa yhdistyksen järjestämästä opetustoiminnasta on säännöllisesti viikoittain kokoontuvia ryhmiä. Ryhmissä toteutetaan oppilaslähtöistä opettamista ja painotetaan yhteisöllisyyttä ja sosiaalista yhteenkuuluvuutta.

2.1 Opetustoiminta vuonna 2024

Alla olevasta taulukosta näkyvät suunnitellut ryhmä- ja harrastajamäärät keväälle 2024. Kevään osalta ryhmiin ei ole vielä ilmoittauduttu, mutta luvut on johdettu syksyn 2023 oppilasmääristä.

Syyskaudelle 2024 ryhmien määrää ja oppilasmäärää kasvatetaan.

| Toimipiste | Opetusryhmiä | Oppilasmäärä |
|-----------------------------|--------------|--------------|
| Espoo | 32 | 450 |
| Helsinki: Lauttasaari | 32 | 350 |
| Helsinki: Vallila | 54 | 720 |
| Jyväskylä | 53 | 500 |
| Kuopio | 48 | 550 |
| Salo | 12 | 165 |
| Tampere | 22 | 250 |
| Turku | 65 | 860 |
| Satelliittitoiminta | | |
| Helsinki: Roihuvuori | 4 | 50 |
| Helsinki: Vuosaari | 4 | 55 |
| Helsinki: Viikinmäki | 3 | 45 |
| Helsinki: Herttoniemenranta | 3 | 40 |
| Joensuu | 6 | 110 |
| Kirkkonummi | 12 | 180 |
| Kaarina | 3 | 40 |
| Lieto | 3 | 25 |
| Paimio | 3 | 30 |
| Parainen | 3 | 20 |
| Porvoo | 2 | 25 |
| Raisio | 3 | 20 |
| Siilinjärvi | 6 | 90 |
| Tornio | 3 | 25 |
| Ylöjärvi | 5 | 40 |
| Yhteensä | 381 | 4640 |

2.2 Opetustoiminnan ja ryhmien kuvaukset

Järjestettävien ryhmien määrä ja tyyppi vaihtelevat toimipiste- ja kausikohtaisesti.

2.2.1 Perheryhmät

Erilaiset perheryhmäkonseptit ovat olleet erittäin suosittuja viime vuosina ja niitä on kehitetty sekä parkouriin, että sirkukseen. Niissä lapsi liikkuu huoltajansa kanssa yhdessä. Ryhmissä opetellaan iän ja taitotason mukaan motorisia perustaitoja,

ketteryyttä ja myöhemmin lajinomaisempia taitoja. Perusajatuksina ovat leikki, hauskanpito, vanhempi-lapsi-suhteen vahvistaminen ja liikunnallisen elämäntavan omaksuminen. Harjoitusten suunnittelussa kiinnitetään huomiota myös aikuisen liikkumiseen ja tarjotaan näin myös aikuiselle mahdollisuus päästä matalalla kynnyksellä mukaan liikuntaan.

2.2.2 Lasten ja nuorten ryhmät

Parkour oppimiskeskus ry:n lasten ryhmät on tarkoitettu 4–12-vuotiaille. Pienimmät (4–6-v.) liikkuvat pikkuapinoiden ryhmissä ja vanhemmat (7–12-v.) lasten ryhmissä. Lasten ryhmissä keskitytään omien fyysisten mahdollisuuksien löytämiseen, motoristen perustaitojen harjoitteluun ja parkourin perustekniikoiden opetteluun ikätasoon sopivalla tavalla. Samalla opitaan myös ryhmässä toimimisen taitoja.

Lasten sirkusharjoittelussa yhdistyy taide- ja liikuntakasvatus. Kykyä ja rohkeutta ilmaista itseään luovasti ja toimia ryhmässä harjoitellaan improvisaation ja leikkien kautta. Tunneilla kehitetään koordinaatio- ja tasapainokykyä, voimaa ja liikkuvuutta sekä tutustutaan sirkuksen eri osa-alueisiin, kuten akrobatiaan, jongleeraukseen ja esiintymistaitoihin.

Nuorten ryhmät on tarkoitettu 13–16-vuotiaille, ja niissä keskitytään parkourin ja sirkuksen perustekniikoihin ja vastuullisen harrastamisen opetteluun sekä tähdätään myös omaehtoiseen harjoitteluun. Lisäksi edistyneempiä tekniikoita ja lihaskuntoharjoituksia tehdään ryhmän tason mukaan.

2.2.3 Aikuisten ryhmät

Parkour oppimiskeskus ry mahdollistaa parkourin ja sirkuksen harjoittelun pitkäjänteisesti tarjoamalla useita aikuisille suunnattuja ryhmiä. Aikuisena aloittaneiden harrastajien lisäksi aikuisten tunneilla käy harrastajia, jotka ovat siirtyneet niille saumattomasti nuorten ryhmistä 15-16 -vuotiaina. Aikuisille järjestetään lajituntien lisäksi runsaasti myös erillisiä ominaisuusharjoitteluun keskittyviä tunteja, kuten liikkuvuus- ja voimaharjoittelua ja kehonhuoltoa. Aikuisten ryhmissä tavoitteena on, että harrastajat voivat jatkaa niissä harjoittelua myöhäisestä teini-ikästä vanhuuteen saakka. Eri-ikäisten ja tasoisten harrastajien harjoittelu samoissa ryhmissä tarjoaa myös positiivisia roolimalleja erityisesti nuorille harrastajille.

2.2.4 Yhteistyössä muiden tahojen kanssa järjestettävät viikkotunnit

Osa viikkotunneista ja lyhyistä kursseista pyritään järjestämään hyväksi havaittuna tapana yhteistyössä muiden tahojen kanssa. Yhteistyössä järjestetyllä toiminnalla pyritään tavoittamaan yhdistyksen edustamista lajeista kiinnostuneita potentiaalisia harrastajia, jotka eivät muuten osuisi yhdistyksen toiminnan tai tiedotuksen piiriin. Nykyisiä ja tulevia yhteistyötahoja ovat esimerkiksi kaupunkien liikuntatoimet, sosiaaliset yritykset sekä korkeakoululiikunnat eri kaupungeissa.

3 Leirit ja kurssit

Yhdistys järjestää säännöllisten viikkotuntien lisäksi leirejä ja kursseja jäsenilleen. Merkittävimmät näistä ovat lasten ja nuorten kesäleirit.

3.1 Lasten ja nuorten kesäleirit

Yhdistys on järjestänyt lasten ja nuorten kesäleirejä jo 15 vuoden ajan; ensimmäiset kesäleirit pidettiin jo vuonna 2008. Aiemmat leirit ovat olleet erittäin onnistuneita ja osallistujilta järjestelmällisesti kerätty palaute on ollut positiivista. Kesäleiritoimintaa on kehitetty vuosien saatossa kerätyn palautteen ja ohjaajien kokemusten perusteella. Tässä vaiheessa leirien toimintamalli on jo vakiintunut, mutta leiritoimintaa kehitetään edelleen palautteen perusteella.

Kesäleirit ovat suunnattu kouluikäisille lapsille ja nuorille. Osa leirien osallistujista käy myös viikkotunneillamme, mutta leireille on tyypillisesti osallistunut myös parkouria tai sirkusta ensimmäistä kertaa kokeilevia lapsia- ja nuoria. Aloittelijat ja kokeneemmat harrastajat on huomioitu leiriohjelmassa. Kesäleirit ovat pääsääntöisesti viiden päivän mittaisia päiväleirejä ja ne ajoittuvat koulujen loma-aikaan kesä-elokuulle.

Leirien ohjelma koostuu ohjatuista parkour- ja/tai sirkusharjoituksista sisällä ja ulkona, liikunnallisista peleistä ja leikeistä, vapaasta harjoittelusta sekä erityisestä leiriohjelmasta kuten rantailtapäivästä, tehtäväsuunnituksesta ja videokatselmuksista. Osallistujat suunnittelevat osan ohjelmasta itse. Leiriohjelmaan kuuluu myös omien tuotosten suunnittelua ja toteuttamista (esim. videon tai esityksen tekeminen).

Järjestämme sekä erillisiä parkour- ja sirkusleirejä että leirejä, joissa harjoitellaan molempia lajeja. Järjestämme myös teemaleirejä kuten Temppu- ja trampaleirejä.

Kesäleirit liikuttavat niin suurta joukkoa lapsia ja nuoria lyhyellä aikavälillä kaupunkien keskustojen tuntumassa, että ne ovat näkyviä osa myös suurelle yleisölle. Näin lisätään myönteistä kuvaa luovasta liikkumisesta jokapäiväisessä arkiympäristössä ja tehdään parkour- ja sirkusharrastus helpommin lähestyttäväksi kaikille. Kaupungeista välittyy myös elävä ja energinen kuva ulkopuolisille vieraille. Leirit ovat kaiken muun lisäksi myös merkittävä työllistäjä: kesäleireillä työskentelee kokopäiväisesti useita kymmeniä nuoria aikuisia leiriviikkoina.

3.2 Syys- ja talvileirit

Kesäleirien lisäksi yhdistys järjestää päiväleirejä koulujen syys- ja talvilomaviikoilla. Syys- ja talvileirien runko ja ohjelma mukailee kesäleirejä. Leirit ovat 2-5 päiväisiä ja osalle leireistä on mahdollisuus ilmoittautua osaksi leiriä, mikä tuo lisää joustavuutta perheiden lomasuunnittelulle.

3.3 Perheleirit

Yhdistys järjestää myös perheille huoltajien ja lasten yhteisiä leirejä. Perheleiritoiminta jakaa perheille suunnattujen viikkotuntien perusajatukset eli leireillä

korostuu leikki, hauskanpito, vanhempi-lapsi-suhteen vahvistaminen ja liikunnallisen elämäntavan omaksuminen.

Perheleirit ovat pääsääntöisesti puolipäiväleirejä ja ne ajoittuvat kesän viikonlopuille.

3.4 Aikuisten kurssit ja iltaleirit

Yhdistys järjestää aikuisille jäsenilleen lyhytkursseja ja iltaleirejä.

Lyhytkursseja on kahdentyypisiä:

1. Starttikursseja joiden tarkoitus on tutustuttaa vasta-alkajia lajien pariin ja toimia matalan kynnyksen tapana päästä toimintaan mukaan.
2. Tiiviskursseja, jotka syventävät taitoja parkourin tai sirkuksen lajitaidoissa. Näille kursseille hankitaan myös ulkopuolisia huippuopettajia Suomesta ja ulkomailta.

Starttikurssien järjestäminen painottuu kevät- ja syyskauden alkuihin; kurseja järjestetään tarpeen ja kysynnän mukaan myös kesken kauden. Tiiviskursseja järjestetään kysynnän ja mahdollisten huippuopettajien saatavuuden mukaan. Monipäiväisiä iltaleirejä järjestetään osassa toimipisteissä loma-aikoina.

FinnAcro

Yhdistys on järjestänyt vuodesta 2016 alkaen säännöllisesti valtakunnallisia uudenvuoden- ja kesän FinnAcro -pariakrobatialeirejä. Leirit ovat olleet todella suosittuja ja keränneet eri tasoisia harrastajia ympäri Suomen.

3.5 Yksittäiset opetustilaisuudet, esitykset ja jäsenhankinta

Yhdistys järjestää lajinedistämis- ja jäsenhankintatarkoituksessa erilaisia tapahtumia valtakunnallisesti, sekä osallistuu muiden järjestämiin tapahtumiin, jossa yhdistyksen toiminta on esillä. Tapahtumia järjestetään yhdistyksen voimin ja yhteistyössä muiden tahojen kanssa.

Vuonna 2024 jatketaan yhteistyötä Suomen Parkour ry:n kanssa perinteisen Supreme Parkour Armageddon -tapahtuman järjestämisessä. Kolmipäiväiseen tapahtumaan on perinteisesti ottanut osaa yli 100 parkourin harrastajaa Suomesta ja ulkomailta. Lisäksi yhdistys tarjoaa tilat Turun toimipisteeltään Sivistymättömät ry:n Sivistymättömät-parkourifestivaalille jo viidettä vuotta perättain.

Järjestämme kaikilla toimipisteillä lukuisia tutustumistunteja erilaisille ryhmille, sekä tilaisuuksia, joissa pääsee kokeilemaan lajia ja saa tietoa harrastuksesta.

Yhdistys järjestää osassa sirkustoimintaa järjestävistä toimipisteistä myös esiintymistilaisuuksia kuten kevätnäytöksiä ja open-stageja, jossa jäsenten on mahdollista esiintyä matalalla kynnyksellä.

4 Toimipisteet

Yhdistyksellä on kahden tyyppisiä toimipisteitä: suuremmissa toimipisteissä yhdistys on vuokrannut omat tilat toimintaansa varten ja satelliittitoimipisteissä toimintaa järjestetään ulkona ja tuntivuokratuissa tiloissa, kuten koulujen saleissa ja vastaavissa. Toimintavuoden alussa yhdistyksellä on harjoittelutilat seuraavissa toimipisteissä: Espoo, Helsinki: Lauttasaari, Helsinki: Vallila, Jyväskylä, Kuopio, Tampere, Turku, Salo ja Siilinjärvi.

Varsinaisten toimipisteiden rinnalla yhdistys järjestää toimintaa satelliittitoimipisteissä. Satelliittitoiminnalla tarkoitetaan harrastustoimintaa, jota järjestään toimipisteiden lähialueilla, mutta joista kulkeminen varsinaisille toimipisteille on jo hieman työläämpää. Käytännössä satelliittitoimintaa järjestetään noin 5-80 km etäisyydellä varsinaista toimipisteistä olevilla alueilla. Satelliittitoimintaa järjestetään ulkotiloissa ja tuntivuokrattavissa tiloissa kuten koulujen liikuntasaleissa.

Toimipisteiden toimintaa johtaa rehtori. Rehtorin alaisuudessa toimipisteissä työskentelee muuta vakituista hallinnollista henkilökuntaa, kuukausipalkallisia ohjaajia ja tuntiohjaajia.

4.1 Pääkaupunkiseutu

Pääkaupunkiseudun toimipisteet (Espoo, Kirkkonummi, Lauttasaari ja Vallila; satelliittitoimipisteet Herttoniemenrannassa, Porvoossa, Roihuvuoressa, Viikinmäessä ja Vuosaarissa) toimivat tiiviissä yhteistyössä toistensa kanssa ja pääkaupunkiseudulla on hallinnollista henkilökuntaa ja tuntiohjaajia, jotka työskentelevät useassa toimipisteessä.

| | |
|--------------------|--------------------------------|
| Hallintohenkilöstö | Pekka Roilas, kehityspäällikkö |
|--------------------|--------------------------------|

4.1.1 Espoo

Espoon toimipiste siirtyi uusiin harjoittelutiloihin kesä-heinäkuussa 2023. Muuton myötä toiminnan kasvattaminen on mahdollista, sillä harjoittelutilat paranivat merkittävästi. Uudet tilat mahdollistavat nyt kahden rinnakkaisen ryhmän harjoittelun samanaikaisesti.

| | |
|--------------------|---|
| Perustettu | Kevät 2020 |
| Toiminta | Parkour- ja sirkusopetus Viikkotunnit Vapaavuorot Lasten ja nuorten leirit |
| Hallintohenkilöstö | Maiju Heikkinen, rehtori |
| Harjoittelutilat | Parkour- ja sirkusharjoittelutila |

| | |
|--|-------------------------|
| | Vesikuja 4, 02200 Espoo |
|--|-------------------------|

4.1.2 Helsinki: Lauttasaari

Lauttasaaren toimipiste siirtyi uusiin harjoittelutiloihin maaliskuussa 2023.

| | |
|--------------------|---|
| Perustettu | Kevät 2018 |
| Toiminta | Parkour- ja sirkusopetus Viikkotunnit Vapaavuorot Lasten ja nuorten leirit |
| Hallintohenkilöstö | Pauliina Puustinen, rehtori |
| Harjoittelutilat | Parkour- ja sirkusharjoittelutila Kiviaidankatu 2 C, 00210 Helsinki |

4.1.3 Helsinki: Vallila

| | |
|--------------------|---|
| Perustettu | Kevät 2014 toimipiste muutti Pasilasta Vallilaan keväällä 2021 |
| Toiminta | Parkour- ja sirkusopetus Viikkotunnit Vapaavuorot Lasten ja nuorten leirit |
| Hallintohenkilöstö | Petteri Pesonen, rehtori |
| Harjoittelutilat | Parkour- ja sirkusharjoittelutila Teollisuuskatu 16, 00510 Helsinki |

4.1.4 Kirkkonummi

| | |
|--------------------|--|
| Perustettu | Syksy 2022 |
| Toiminta | Parkour- ja sirkusopetus Viikkotunnit Lasten ja nuorten leirit |
| Hallintohenkilöstö | Pauliina Puustinen, rehtori |
| Harjoittelutilat | Tuntivuokratut tilat Joo.areenalta, Seppä-Kallen kuja 1, 02430 Masala |

4.1.5 Pääkaupunkiseudun satelliittitoiminta

Iida Laiho aloitti pääkaupunkiseudun satelliittien rehtorina lokakuussa 2023. Uuden rehtorin myötä myös pääkaupunkiseudun satelliittitoimintaan käytettävää työaikaa lisättiin ja uusien alueiden potentiaalia selvitetään.

| | |
|-------------------------|--|
| Hallintohenkilöstö | Iida Laiho, rehtori |
| Satelliittitoimipisteet | Herttoniemenranta: parkouropetus Porvoo: parkouropetus Roihuvuori: parkouropetus Viikinmäki: parkouropetus Vuosaari: parkouropetus |

4.2 Jyväskylä

| | |
|--------------------|--|
| Perustettu | 2008 |
| Toiminta | Parkour- ja sirkusopetus Viikkotunnit Vapaavuorot Lasten, nuorten ja aikuisten leirit |
| Hallintohenkilöstö | Jori Reunanen, rehtori Henri Rahikainen |
| Harjoittelutila | Parkour- ja sirkusharjoittelutila Ahjokatu 12, 40320 Jyväskylä |

4.3 Kuopio

Alisa Kukkaslahti siirtyi Kuopion rehtorin tehtävästä HR-johtajaksi ja Lotta Kauhanen valittiin uudeksi rehtoriksi johtamaan Kuopion sekä Siilinjärven toimintaa talvella 2023.

| | |
|--------------------|--|
| Perustettu | 2016 |
| Toiminta | Parkouropetus Viikkotunnit Vapaavuorot Lasten ja nuorten leirit |
| Hallintohenkilöstö | Lotta Kauhanen, rehtori Tomi Kettunen Jussi Tiilikainen (palaa vanhempainvapaalta 6/2024) |
| Harjoittelutilat | Parkourharjoittelutila |

| | |
|--|---------------------------|
| | Kaivotie 23, 70700 Kuopio |
|--|---------------------------|

4.4 Siilinjärvi

Siilinjärven toimipisteen tilasta ollaan luopumassa vuoden 2024 alussa ja toiminta muutetaan takaisin satelliittimuotoiseksi.

| | |
|--------------------|--|
| Perustettu | Syksy 2022 |
| Toiminta | Parkouropetus Viikkotunnit Vapaavuorot Lasten ja nuorten leirit |
| Hallintohenkilöstö | Lotta Kauhanen, rehtori |
| Harjoittelutilat | Parkourharjoittelutila Vesijärventie 9, 71800 Siilinjärvi |

4.5 Tampere

| | |
|--------------------|--|
| Perustettu | 2016 |
| Toiminta | Parkouropetus Viikkotunnit Vapaavuorot Lasten ja nuorten leirit |
| Hallintohenkilöstö | Joonas Purastie, rehtori Mikko Kervinen |
| Harjoittelutila | Parkourharjoittelutila Aarikkalankatu 24, 33530 Tampere |

4.6 Turun seutu

Turun seudun toimipisteet (Turku ja Salo; satelliitit Kaarina, Lieto, Paimio, Parainen ja Raisio) toimivat tiiviissä yhteistyössä toistensa kanssa. Turun seudulla on hallinnollista henkilökuntaa ja tuntiohjaajia, jotka työskentelevät useassa toimipisteessä.

4.6.1 Turku

| | |
|------------|--|
| Perustettu | 2016 |
| Toiminta | Parkour- ja akrobatiaopetus Viikkotunnit Vapaavuorot Lasten ja nuorten leirit |

| | |
|--------------------|--|
| Hallintohenkilöstö | Kaisa Liesmäki, rehtori Lassi Ruutiainen Juuso Häkkinen Jouni Kivijärvi |
| Harjoittelutilat | Parkour- ja akrobatiaharjoittelutila Helsinginkatu 21, 20100 Turku |

4.6.2 Salo

| | |
|--------------------|---|
| Perustettu | Syksy 2022 |
| Toiminta | Parkouropetus Viikkotunnit Lasten ja nuorten kesäleirit Lasten ja nuorten syys- ja talvileirit |
| Hallintohenkilöstö | Alexi Määttänen, rehtori (Juho Sarnon sijainen opintovapaan ajan) |
| Harjoittelutilat | Perämiehenkatu 22, 24100 Salo |

4.6.3 Turun seudun satelliittitoiminta

Vuoden 2024 aikana tavoitteena on käynnistää opetustoiminta nykyisten satelliittitoimipisteiden lisäksi Naantalissa ja Lausteella.

| | |
|-------------------------|---|
| Henkilökunta | Iiro Heikkilä, rehtori |
| Satelliittitoimipisteet | Kaarina: parkouropetus Lauste: parkouropetus Lieto: parkouropetus Naantali: parkouropetus Paimio: parkouropetus Parainen: parkouropetus Raisio: parkouropetus |

4.7 Joensuu

Joensuuhun perustettiin uusi satelliittitoimipiste syksyllä 2023. Joensuun toimintaa johtaa Jori Reunanen. Toiminta on kasvanut ja kehittynyt niin, että se pyritään vakiinnuttamaan vuoden 2024 aikana. Talvikaudelle 2024 Joensuussa järjestetään sisäharjoituksia tuntivuokrattavissa tiloissa.

4.8 Tornio ja Lappi

Tornioon perustettiin uusi satelliittitoimipiste syksyllä 2023. Toiminnan kasvattamista Lapissa kartoitetaan ja Tornion lisäksi selvitetään satelliittitoimipisteen perustamista

Rovaniemelle vuonna 2024. Lapin satelliittitoimintaa johtaa ja kehittää Jori Reunanen.

4.9 Oulu

Oulun parkour-seura ehdotti yhteenliittymistä Parkour Akatemian kanssa keväällä 2023. Yhdistykset ovat allekirjoittaneet aiesopimuksen yhteenliittymisestä ja tavoitteena on saattaa yhteenliittyminen loppuun alkuvuodesta 2024.

4.10 Lappeenranta

Lappeenrantaan suunnitellaan satelliittitoimipisteen perustamista keväällä 2024. Perustamiseen liittyvää työtä johtaa Jori Reunanen.

5 Toiminnan kehittäminen ja koulutukset

Yhdistys pyrkii jatkuvasti kehittämään toimintaansa tarkoituksensa toteuttamiseksi. Kehitystoiminta sisältää toiminnan laajentamista niin maantieteellisesti, määrällisesti kuin monipuolistamalla tarjontaa uusien tuntikonseptien muodossa. Kehitystä tehdään myös järjestämällä toimintaa uusille kohderyhmille, kehittämällä toiminnan laatua, henkilökunnan ammattitaitoa, viestintää ja jäsenhankintaa.

5.1 Yhdistyksen strategia

Toiminnan kehittämistä ohjaa pitkällä aikavälillä yhdistyksen viisivuotis-strategia vuosille 2022-2027. Strategiassa on määritelty välietapit kahden vuoden välein sekä tärkeimmät toimet vision täyttymiselle. Vastaavasti toimipisteiden ja yleisen hallinnon eri osa-alueiden pitkän aikavälin kehitystoimia ohjaa toimipiste- ja osa-aluekohtaiset viisivuotis-strategiat.

5.2 Vuoden 2024 kehitystoiminnan painopisteet

Vuoden 2024 painopisteet kehitystoiminnassa ovat toiminnan vakiinnuttaminen erityisesti edellisenä vuonna perustetuissa toimipisteissä ja toiminnan laajentaminen valtakunnallisesti laajentumis- ja kehitysstrategian mukaisesti; 12-17 vuotiaiden sitouttaminen ja osallisuuden lisääminen, työhyvinvoinnin lisääminen sekä taloushallinnon kehittäminen.

5.2.1 Laajenemis- ja kehitysstrategia

Yhdistykselle laadittiin syksyllä 2023 laajenemis- ja kehitysstrategia ohjaamaan toimipisteiden toiminnan kasvattamista ja kehittämistä sekä uusien toimipisteiden perustamista. Yhdistyksen kokonaistaloudelle ja kannattavuudelle on tärkeää, että investoinnit toiminnan kasvattamiselle ovat sopivassa suhteessa vakiintuneeseen ja tuloksellisesti kannattavaan toimintaan.

Strategiassa toimipisteen kehitys on jaettu eri vaiheisiin toiminnan aloittamisesta ulkoharjoituksilla usean salin toimintaan asti. Jokaiselle kehitysvaiheelle on määritelty edellytykset harrastaja- ja ryhmämäärällisesti sekä talouden, kannattavuuden, henkilöstöresurssien (toimihenkilöt ja tuntiohjaajat) ja paikkakunnan asukasmäärän

sekä väestötiheyden ja -rakenteen suhteen. Strategiassa on määritelty myös samalla tavalla edellytykset toiminnan käynnistämiseksi uudella paikkakunnalla.

Toimipisteet tullaan sijoittamaan nykyiselle kehitysvaiheelle edellytysten tunnuslukujen perusteella, ja sen perusteella tullaan laatimaan toimipistekohtainen suunnitelma, joka tähtää joko toiminnan vakiinnuttamiseen ja kannattavuuden parantamiseen nykyisessä vaiheessa tai toiminnan kasvattamista seuraavaan vaiheeseen. Analyysia hyödynnetään myös mahdollisessa toiminnan supistamisen tai alasajon arvioinnissa.

Vuonna 2024 kartoitetaan potentiaalisimpia kohteita uusien toimipisteiden perustamiselle ja tavoitteena on käynnistää toiminta yhdessä tai kahdessa otollisimmista kohteista vuoden aikana.

Tavoitteena toiminnan laajentamiselle on kasvattaa vuoden 2024 aikana harrastajamäärää 400:lla harrastajalla edellisvuodesta.

5.2.2 Nuorten pitkän aikavälin sitouttaminen toimintaan ja heidän osallistumisensa lisääminen

Tavoitteena on vahvistaa erityisesti 12-17 vuotiaiden nuorten sitoutumista, vähentää siten drop-outtia sekä tavoittaa uusia nuoria ja lisätä heidän osallistumistaan. Nuorten sitouttaminen kriittisten ikävuosien yli on kansanterveydellisesti ja yhdistyksen arvojen mukaan äärimmäisen tärkeää: kyseisessä iässä luodaan pohja liikunnalliselle elämäntavalle aikuisuudessa.

Jotta yhdistys voi paremmin vastata nuorten tarpeisiin ja toiveisiin harrastamisen suhteen selvitetään näitä ensin nuorilta harrastajakyselyiden sekä nuorten jäsenten ja nuorten neuvoston kanssa käytävän vuoropuhelun kautta. Vuonna 2024 toteutettavat kehitystoimet sitoutumisen ja osallistumisen edistämiseksi tullaan valitsemaan selvitystyön pohjalta.

Lisäksi nuorten neuvoston toimintaa kehitetään ja laajennetaan yhdessä nuorten kanssa, ja yhdistys tulee järjestämään 12-17 vuotiaille avoimia harjoittelutapahtumia viikkotuntien ohella.

Tavoitteena on kasvattaa 12-17 vuotiaiden jäsenmäärää vähintään 100:lla ja tuplata ohjatun toiminnan ulkopuolella järjestettävien tapahtumien määrä edellisvuodesta.

5.2.3 Työhyvinvoinnin lisääminen

Pääsääntöisesti työhyvinvointi on yhdistyksessä kyselyjen pohjalta hyvällä tolalla. Työhyvinvointi on kuitenkin jatkuvasti vaalittava asia ja toimihenkilöiden ja tuntiohjaajien työssä on havaittu tiettyjä piirteitä, jotka voivat lisätä työn kuormittavuutta ja horjuttaa työhyvinvointia. Näitä ovat hallinnollisessa työssä muun muassa ajoittainen yksinäisyyden kokeminen, epäselvästi määritelty työnkuva ja vastuut sekä työkuorman kertyminen riittämättömien resurssien tai työn puutteellisen priorisoinnin johdosta. Tuntiohjaajilla kuormittavuutta lisääviä tekijöitä on mahdolliset

hälyiset työskentelyolosuhteet tunneilla ja liian suuri tuntimäärä suhteessa ohjaajan muuhun elämäntilanteeseen.

Työhyvinvointi on ollut edellisenä vuonna 2023 yksi painopiste, jossa merkittävänä tekijänä on ollut uuden HR-johtajan toimen perustaminen. Työhyvinvoinnin lisäämisen kehitystyötä jatketaan vuonna 2024 kouluttamalla työntekijöitä työhyvinvoinnin osa-alueisiin, seuraamalla ja täsmentämällä entisestään työnjakoa sekä ennakoivasti henkilöstösuunnitelmien avulla varmistamalla riittävät henkilöstöresurssit eri toimipisteille ja toiminnoille. Lisäksi työntekijöiden palkitsemisjärjestelmän vaiheittaista jalkauttamista jatketaan vuoden aikana. Kehitystyötä ohjaa syksyllä 2023 päivitetty työyhteisön kehittämissuunnitelma.

Yhteisön luominen työntekijöiden keskuuteen on yhdistykselle tärkeä arvo ja yhteisöllisyys on merkittävä tekijä työhyvinvoinnin kannalta. Tätä varten yhdistys tulee järjestämään myös 2024 yhteisöllisyyttä parantava paikallisia ja valtakunnallisia live-tapaamisia kuten ohjaaja- ja kehityspäiviä ja virkistystoimintaa sekä tuntiohjaajille että toimihenkilöille.

Tavoitteena on myös parantaa yhdistyksen palkkatasoa keskimääräisesti 3 %:lla ja päivittää sen mukaisesti yhdistyksen palkkataulukot.

5.2.4 Taloushallinnon kehittäminen

Kasvavassa toiminnassa taloushallinnon prosessien kuten palkanmaksun, kirjanpidon ja talouden raportoinnin kehittäminen vastaamaan laajentuneen toiminnan tarpeita on oleellista, jotta yhdistyksen hallinto pysyy ketteränä. Vuonna 2024 jatketaan tilitoimiston kanssa ja kirjanpidon osittaista sisäistämistä talouspäällikölle sekä prosessien kehittämistä kuten automatisoinnin lisäämistä työajanseurantaan ja palkanmaksuun.

Tavoitteena vuodelle 2024 on myös lisätä toimipisteiden talousosaamista paikallisella tavalla. Osaamista kehitetään sisäisellä koulutuksella, lisäämällä toimipistekohtaisia taloustapaamisia, joissa analysoidaan aiempaa ja nykyistä toimintaa ja tarkastellaan suunniteltua toimintaa talouden näkökulmasta sekä kehittämällä talousmittareiden visualisointia helpottamaan niiden lukemista ja talouden arviointia.

5.3 Toiminnan laadullinen kehittäminen

Parkour- ja sirkusopetuksen laatua kehitetään seuraavilla tavoilla: kehittämällä omaa laatu järjestelmää sekä tila- ja välineratkaisuja, kouluttamalla omaa henkilöstöään sekä rekrytoimalla ja kouluttamalla uutta henkilöstöä. Lisäksi toiminnan laatua tutkitaan erilaisilla kyselyillä.

Lisäksi toiminnan saavutettavuutta ja yhdenvertaisuutta kehitetään vuonna 2024 järjestämällä matalan kynnyksen iltapäiväkerhoja lähialueiden koululaisille. Jo nyt yhdistys tarjoaa ilmaisia vapaaoppilaspaiikkoja vähävaraisten perheiden lapsille. Vuonna 2024 selvitetään voiko tätä toimintaa laajentaa ja kasvattaa harrastajille ilmaisen toiminnan määrää esimerkiksi yhteistyössä kunnallisten toimijoiden kanssa. Lisäksi yhdistys pyrkii järjestämään aiempaa enemmän myös erityisryhmien toimintaa ja kehittämään tätä aiemmista vuosista.

5.3.1 Opetuksen laatujärjestelmä

Opetuksen laatujärjestelmällä seurataan, kehitetään ja tasoitetaan mahdollisia toimipiste- tai ryhmäkohtaisia eroja opetuksen laadussa. Laatujärjestelmä koostuu opetushenkilökunnan osaamisen arvioinnista, osaamisen kehittämisestä ja laadun seurannasta.

Osaamisen arviointi

Ohjaajien osaamisen arviointi koostuu itsearviointista ja ulkoisesta arvioinnista esimerkiksi toimipisteen rehtorin tai vastuopettajan toimesta. Itsearviointi ja ulkoinen arviointi tehdään lähtökohtaisesti samassa yhteydessä, jota seuraa keskustelu arvioijan ja ohjaajan välillä esille nousseista vahvuuksista ja kehityskohteista. Ohjaajien osaamista arvioidaan seuraavissa osa-alueissa, jotka pohjautuvat yhdistyksen ja opetettavien lajien arvoihin sekä nykyaikaiseen tutkimusnäyttöön pohjautuvaan pedagogiseen ymmärrykseen:

- Organisointi ja suunnittelu
- Kehittävä harjoittelu
- Harrastajien osallistaminen ja autonomian tukeminen
- Ryhmähenki ja ilmapiiri: yhteenkuuluvuuden tukeminen
- Turvallisuus (fyysinen, sosiaalinen ja psyykinen)

Arviointia kehitetään ohjaajilta arvioinnin yhteydessä kerätyn palautteen perusteella.

Laadun seuranta

Laatua seurataan jatkoprosentin eli kaudelta toiselle jatkavien harrastajien lukumäärän seuraamisen avulla. Jatkoprosentti toimii laadun yhteenkokoavana mittarina sillä harrastajat, jotka kokevat toiminnan mielekkääksi ja merkitykselliseksi sekä kokevat kuuluvansa osaksi yhteisöä jatkavat myös mukana toiminnassa. Vuonna 2024 jatkoprosentin rinnalle kehitetään myös menetelmä seurata harrastajien pitkäaikaista sitoutumista toimintaan keskimääräisen harrastamisajan perusteella.

Laatua arvioidaan sitoutumisen mittareiden ohella harrastajilta ja ohjaajilta kerätyistä palautteista. Harrastajilta kerätään palautetta kerran kaudessa lähetettävillä harrastajakyselyillä, joissa hyödynnetään arvontoja isomman otannan saamiseksi. Yhdessä jatkoprosentin kanssa harrastajakyselyjen tuloksia verrataan aiempien vuosien tuloksiin, jonka avulla seurataan laadun kehitystä pitkällä aikavälillä.

Lisäksi ohjaajat arvioivat yksittäisten tuntien onnistumista yksinkertaisella liikennevaloarviointilla, jota seuraamalla rehtori ja muu opetustoiminnasta vastaava henkilökunta saa kauden mittaan tietoa tunneilla mahdollisesti esille nousseista haasteista, jotta he voivat tarjota tunneille tarvittavia tukitoimia.

Sitoutumisen mittareita, harrastajapalautetta sekä ryhmien liikennevaloarviointeja käydään läpi ohjaajan kanssa kehityskeskusteluissa sekä yhteisesti ohjaajien tapaamisissa.

5.3.2 Henkilöstön kouluttaminen

Parkour oppimiskeskus ry on edelläkävijä parkourin opettamisessa ja sen ohjaajat ovat Suomen kokeneimpia ja osaavimpia.

Henkilöstön koulutus koostuu yhdistyksen sisäisistä koulutuksista, valtakunnallisten ohjaajapäivien ja ohjaajatapaamisten koulutusohjelmasta, yhdistykselle räätälöidystä EA-koulutuksesta, apuohjaajien työssäoppimis- ja mentorointijärjestelmästä sekä Suomen Parkour ry:n parkour-ohjaajakoulutuksista ja Suomen Nuorisosirkusliiton pedagogisesta sirkusohjaajakoulutuksesta, joita yhdistys isännöi harjoitussaleillaan. Yhdistys tukee myös avainhenkilöiden osallistumista erilaisiin ammattitaitoa ja johtamisosaamista kehittäviin koulutuksiin. Yhteistyötä parkour-ohjaajakoulutusten tiimoilta pyritään edelleen lisäämään Suomen Parkour ry:n kanssa vuonna 2024.

Ohjaajapolku

Ohjaajapolku



Ohjaajapolku kuvaa ohjaajan etenemistä vastuullisempiin ja vaativampiin tehtäviin koulutuksen, kokemuksen ja elämäntilanteen mukaan. Ohjaajapolulle kootaan tieto kunkin ohjaajan koulutuksista, kokemuksesta sekä arvioinneista.

Apuohjaajavaihe on suunnattu erityisesti nuorille harrastajille, jotka oman harrastuksen myötä kiinnostuvat ohjaamisesta. Apuohjaajavaiheeseen kuuluu ohjausharjoittelut kokeneemman ohjaajamentorin kanssa.

Ohjaajien koulutuksessa hyödynnetään mentorointijärjestelmää, jossa uudet ohjaajat saavat työparikseen kokeneemman ohjaajan. Näin vuosien ohjaustyön tuomaa kokemusta, laadukkaita sisältöjä ja pedagogista osaamista saadaan välitettyä eteenpäin uudelle ohjaajapolvelle.

Ohjaajien tavoitteita, vahvuuksia ja kehityskohteita sekä työhyvinvointiin liittyviä asioita käydään läpi säännöllisissä kehityskeskusteluissa. Kehityskeskusteluissa ja

ohjaajan etenemisessä ohjaajapolulla hyödynnetään osaamisen arviointia ja laadun seurannan mittareita.

5.3.3 Parkour-ohjaajakoulutukset

Suomen parkour ry vastaa valtakunnallisesti parkourin ohjaajakoulutuksesta Suomessa PK-koulutuksillaan, jotka perustuvat valtakunnallisiin VOK-perusteisiin. PK-koulutusten osalta tehdään yhteistyötä isännöimällä niitä yhdistyksen saleilla, osallistumalla keskusteluun valtakunnallisen koulutustoiminnan tarpeista ja kehityskohteista sekä osallistumalla koulutuskalenterin suunnitteluun yhdistyksen koulutustarpeen osalta. PK-koulutuksia käytetään myös osana aiemmin mainittua Parkour oppimiskeskus ry:n omaa ohjaajapolkua.

5.3.4 Tilojen ja välineiden kehittäminen

Yhdistys hallinnoi yhdeksää kokonaan vuokrattua tilaa (Helsingissä Vallila ja Lauttasaari, Jyväskylä, Espoo, Turku, Kuopio, Tampere, Salo ja Siilinjärvi). Yhdistys on rakentanut toimipisteiden parkourvälineistön pääasiassa itse, vaikka osalla toimipisteistä on myös lahjoituksena saatuja ja ostettuja välineitä.

Yhdistyksen strategian mukaiseen laajentumiseen olennaisesti liittyvää parkour- ja sirkussalien perustamisen kehitysprojektia viedään eteenpäin vuonna 2024. Projektissa luodaan raamit tavoille, joilla yhdistys avaa uusia toimipisteitä sekä sille, miten olemassa olevia tiloja kehitetään ja yhtenäistetään. Tämä liittyy myös opetuksen laatujärjestelmän kehittämiseen; hyvästä opetuksen laadusta on helpompi huolehtia, kun tiloista löytyy yhtäläiset puitteet. Samalla hyvät harjoitustilat auttavat omalta osaltaan sitouttamaan sekä harrastajia, että työntekijöitä.

Kehitysprojektia johtaa yhdistyksen salipäällikkö Jaakko Junttila, jonka toimenkuva yhdistyksessä on uusien tilojen suunnittelusta ja toteuttamisesta vastaaminen sekä kehitystyö.

5.3.5 Opetustarjonnan monipuolistaminen ja opetustoiminta erityisryhmille

Vuoden 2024 aikana jatketaan uusien eri kohderyhmille suunnattujen tuotekonseptien kehittämistä opetustoiminnan monipuolistamiseksi. Tällä pyritään tavoittamaan sellaisia harrastajia, jotka eivät ole kokeneet nykyisen toiminnan olevan heille sopivaa.

Erityisryhmät on yksi tällainen kohderyhmä, jonka toimintaa pyritään lisäämään. Tässä keskeisessä roolissa on asianmukainen soveltava ohjaajakoulutus, jota on integroitu esimerkiksi Suomen Parkour ry:n PK2-koulutukseen, johon on osallistunut useita Parkour oppimiskeskus ry:n työntekijöitä.

Vuonna 2024 yhdistys pyrkii aloittamaan erityistarpeisten lasten pienryhmätoiminnan useassa sellaisessa toimipisteessä, jossa erityisryhmille ei järjestetä vielä omia ryhmiä.

5.4 Yhteisön luominen

Yhteisön luominen toimintamme ympärille on yhdistyksen yksi päätehtävistä. Yhteisöllisyyttä pyritään luomaan ja edistämään niin harrastajien keskuudessa kuin työntekijöiden kesken työyhteisössä.

Harrastajien keskuudessa tunne siitä, että he ovat osa paikallista ja kansallista yhteisöä, tukee harrastamista, sitouttaa toimintaan ja lisää sen merkityksellisyyttä. Yhtälailla pidämme tärkeänä työhyvinvoinnin, vertaistuen ja jouhevan toimipisteiden välisen yhteistyön kannalta, että työntekijät kokevat kuuluvaansa laajempaan yhteisöön.

Tavoitteena on lisätä nuorten keskinäistä vuorovaikutusta sekä tehdä toiminnastamme ja tiloistamme entistä enemmän tila, jossa nuoret jäsenemme ja ohjaajamme voivat viettää aikaa myös ohjatun toiminnan ulkopuolella osana meidän laajempaa yhteisöä tärkeäksi koetun harrastuksen parissa. Tässä olennaisessa roolissa on yhdistyksen nuorisoneuvoston toiminta.

Yhdistykselle on tärkeää luoda toiminnasta paikka jonne niin harrastajat kuin työntekijät voivat tulla sellaisena kuin ovat. Pyrimme kohtaamaan kaikki ihmiset ennakkoluulottomasti ja antamaan heille mahdollisuus oppia ja harrastaa hyvässä ilmapiirissä.

Henkilökunnan yhteisöllisyyden parantamiseksi yhdistys järjestää vuonna 2024 valtakunnalliset ohjaaja- ja kehityspäivät ja aloittaa uutena vuosittaisena tapahtumana myös alueellisten kehityspäivien pitämisen kerran vuodessa aina maantieteellisesti lähellä toisiaan olevien toimipisteiden kanssa. Lisäksi yhdistyksen työntekijät jatkavat paikallisyhteisön rakentamista esimerkiksi viikottaisilla yhteisillä treeneillä, jotka kuuluvat kaikkien hallintotyöntekijöiden työaikaan.

Harrastajille suunnataan viikkotuntien ulkopuolisia tapahtumia kuten joului- ja kevätjuhlia, open stageja, avoimiin yhteisharjoituksia ja vanhempainiltoja.

5.5 Saavutettavuuden edistäminen

Toiminnan saavutettavuutta parannetaan maantieteellisesti ja kapasiteetin puolesta järjestämällä toimintaa uusille alueille ja lisäämällä ryhmiä nykyisillä toiminta-alueilla.

Sosioekonomista saavutettavuutta edistetään tarjoamalla vapaaoppilaspaikkoja sellaisille, joille osallistumismaksu on esteenä osallistumiselle. Vapaaoppilaspaikkoja tarjotaan erityisesti lasten ja nuorten leiritoiminnassa ja viikkotunneilla.

5.6 Tutkimustoiminnan tukeminen

Parkour on lajina edelleen verrattain nuori ja vaikka lajista tehtävää tutkimus on lisääntynyt viime vuosina on parkourin tutkimus yhä alkutaipaleellaan. Lajiin liittyvä tieto pohjautuu tätä nykyä pääasiassa vain harrastajien henkilökohtaiseen tietoon. Tuemme mahdollisuuksien mukaan parkourista ja sirkuksesta tehtäviä eri alojen tutkimuksia.

6 Yhdistys- ja muu toiminta

6.1 Hallinto ja päätöksenteko

Yhdistyksen käytännön toimista vastaavat palkattu hallintohenkilöstö ja parkour- sekä sirkusohjaajat ja sitä avustaa yhdistyksen jäsenistöstä rekrytoidut vapaaehtoiset. Yhdistyksen hallintorakenne pyritään pitämään kevyenä, jotta päätöksenteko on joustavaa ja nopeaa. Varsinaisesta päätöksenteosta vastaa yhdistyksen vuosikokouksen valitsema hallitus. Vuosikokous on yhdistyksen ylin päättävä elin.

Yhdistykseen on palkattu vuonna 2023 HR-johtaja joka vastaa henkilöstöön liittyvistä asioista. Toiminnanjohtaja, HR-johtaja sekä myyntijohtaja muodostavat johtoryhmän joka vastaa yhdistyksen operatiivisesta johtamisesta yhdistyksen hallituksen alaisuudessa. Toiminnanjohtaja on rehtoreiden esihenkilö. Johtoryhmän esihenkilönä toimii hallitus.

Muita yleisen hallinnon työntekijöitä ovat markkinointipäällikkö, talouspäällikkö, salipäällikkö sekä uutena roolina kehityspäällikkö joka palkattiin lokakuussa 2023. Rehtorit puolestaan toimivat oman toimipisteensä lähiesihenkilöinä toimihenkilöiden ja tuntityöntekijöiden osalta.

Toimintavuotena 2024 tavoitteina on edelleen sujuvoittaa hallintoa ja päätöksentekoa, lisätä läpinäkyvyyttä sekä selkeyttää työnkuvia. Alkuvuoden 2024 tavoitteena on tehdä hallinto-ohjesääntö, joka kokoaa yhteen kaikkien työntekijöiden toimenkuvat. Ohjesäännön tarkoituksena on selkeyttää päätöksentekoa niin, että se on kaikille yhdistyksessä työskenteleville selkeää.

Vuonna 2024 yhdistyksessä tehdään ensimmäistä kertaa henkilöstöraportti, joka kokoaa henkilöstöön liittyvät tunnusluvut yhteen. Raportin tarkoituksena on auttaa yhdistyksen työntekijöitä ymmärtämään enemmän henkilöstöön liittyviä onnistumisia ja haasteita sekä auttaa terävöittämään kehityssuuntia, joilla voidaan esimerkiksi parantaa henkilöstön osaamista ja hyvinvointia.

Vuoden 2023 aikana henkilöstö valitsi keskuudestaan luottamusvaltuutetun, joka toimii työntekijöiden edustajana sekä tuntiohjaajille että toimihenkilöille yhteistoimintalain mukaisessa vuoropuhelussa. Vuoropuhelun pohjana toimii työyhteisön kehittämissuunnitelma. Vuoropuheluun osallistuu työnantajan roolissa asiantuntijatyöntekijäryhmästä toiminnanjohtaja sekä HR-johtaja.

Yhdistykselle valittiin vuoden 2023 vuosikokouksen yhteydessä myös työsuojeluvaltuutettu sekä työsuojelutoimikunta, jotka jatkavat toimintaansa myös vuonna 2024. Työsuojeluvaltuutettu edustaa sekä tuntiohjaajia että toimihenkilöitä ja osallistuu lakisääteiseen vuoropuheluun. Työsuojelutoimikuntaan kuuluu kaksi tuntityöntekijää, työsuojeluvaltuutettu, turvallisuuspäällikkö sekä HR-johtaja. Työsuojelutoimikunnassa käsitellään työntekijöiden turvallisuuteen, terveyteen ja työkykyyn liittyviä asioita, ja työsuojelutoimikunta tekee tarvittaessa esityksiä

hallitukselle joiden tavoitteena on esimerkiksi kehittää työoloja, työterveyshuoltoa ja järjestää työsuojelukoulutusta. Toimikunta kokoontuu 4 kertaa vuodessa.

Työsuojeluvaltuutettu ja työsuojelutoimikunta valitaan kahdeksi vuodeksi kerrallaan. Luottamusvaltuutetun valinnasta vastaa henkilöstö itse.

Parkour Oppimiskeskus ry

Vuosikokous

- Yhdistyksen ylin päätäntävalta

Yhdistyksen hallitus

- Budjetointi
- Toimihenkilöiden työsopimukset
- Isot päätökset ja sopimukset

J
O
H
T
O
R
Y
H
M
Ä

Toiminnanjohtaja

- Rehtoreiden johtaminen
- Opetustoimintaan liittyvä sisältö
- Talouden johtaminen
- Kehitystyö

HR johtaja

- Henkilöstösuunnitelmat ja strategia
- Työhyvinvointi ja työterveys
- Pehdytys, koulutukset
- Kehitystyö

Myyntijohtaja

- Jäsenhankinnan johtaminen
- Talouden johtaminen
- Strategiatyön johtaminen

J
O
H
T
O
R
Y
H
M
Ä

Taluspäällikkö

- Palkanmaksu
- Laskutus
- Kirjanpidon johtaminen

Rehtorit

- Toimipisteen johtaminen
- Lukujärjestykset
- Toimipisteen työntekijöiden johtaminen
- Nykyisten harrastajien jatkaminen

Markkinointipäällikkö

- Nettisivut
- Jäsenhankinnan johtaminen
- Flaikut ja julisteet
- Somen maksettu mainonta

Salipäällikkö

- Yhdistyksen tilat ja niiden kehittäminen

Tuottaja

- Keikat, kerhot

Kehityspäällikkö

- Strategiatyössä avustaminen
- Varainhankinta

Toimipisteen toimihenkilöt

Rehtorin johdolla toimipisteen päivittäisten asioiden hoitaminen.

Toimipisteen tuntiohjaajat

Tuntien, kurssien ja leirien suunnittelu ja ohjaaminen

Harrastajat

Toimintaan osallistuminen ja yhteisön luominen

6.2 Nuorisoneuvosto

Nuorisoneuvoston tehtävänä on välittää nuorten ideoita, toiveita ja palautetta toiminnasta yhdistyksen hallintoon ja päättäviin tahoihin ja järjestää haluamaansa toimintaa jäsenistön toisille nuorille. Nuorisoneuvosto on suorassa kontaktissa yhdistyksen hallituksen kanssa ja sen ideoita ja palautetta kuunnellaan ja kehitys- ja toimintaehdotuksia toteutetaan mahdollisuuksien mukaan.

Neuvostolle varataan toimintavuodelle oma budjetti, josta ennalta määrättyä osaa neuvosto voi käyttää toiminnan järjestämiseen parhaalla katsomallaan tavalla. Neuvoston järjestämää toimintaa voi olla esimerkiksi tapahtumat tai treenimatkat muiden toimipisteiden saleille.

Neuvoston toimintaa koordinoi nuorisovastaava ja alueellisesti nuorisotoiminnan käynnistävät paikalliset ohjaajat.

Vuoden 2024 perustetaan jatketaan paikallisten jaostojen perustamista sellaisille toimipisteille ja alueille, joissa sellaista ei vielä ole. Paikallisten jaostojen kontakti yhdistyksen hallinnolliselle puolelle on toimipisteen rehtori.

6.3 Tiedotustoiminta

Parkour oppimiskeskus ry tiedottaa toiminnastaan lukuisin eri tavoin. Tiedottaminen jakautuu jäsenistölle ja ulkopuolisille tiedottamiseen. Jäsenistölle Parkour Akatemian toiminnasta tiedotetaan mm. seuraavia kanavia käyttäen:

- yhdistyksen www-sivut
- sosiaalinen media (Facebook/Meta, Instagram, TikTok, Snapchat) ja Googlen palvelut (sis. Youtube)
- sähköposti
- harjoitussaleilla jaettavat jäsentiedotteet
- suullinen tiedottaminen viikkotunneilla
- tekstiviestit

Tiedottamisessa pyritään tehokkuuteen ja jäsenten tiedonsaannin varmuuteen siten, että tärkeiden asioiden tiedottamisessa käytetään useita kanavia. Tiedottamista kehitetään keräämällä palautetta yhdistyksen jäseniltä.

Parkour oppimiskeskus ry lisää ja ylläpitää toimintansa, tekee jäsenhankintaa ja lisää parkourin ja sirkuslajien tunnettuutta ja näkyvyyttä tiedottamalla aktiivisesti eri medioiden kautta. Ulkopuolisessa tiedottamisessa käytetään mahdollisesti seuraavia kanavia:

- yhdistyksen www-sivut
- muut www-sivut
- sosiaalinen media (Facebook/Meta, Instagram, Youtube ym.) ja Googlen palvelut
- sähköpostitiedotteet
- sanomalehtimainokset
- lehdistötiedotteet ja sitä myötä erilaiset lehtijutut
- paikallinen ja valtakunnallinen televisio

- julisteet ja flyerit
- promootio ja tiedotustoiminta tapahtumissa (näytökset, opetustilaisuudet yms.)

Ulkopuolisille tiedottamisen tärkein tavoite on tehdä yhdistyksen toiminta entistä tunnetummaksi, saada lisää parkour- ja sirkusharrastajia sekä tehdä suuri yleisö paremmin tietoiseksi parkourista sekä sen kaikille sopivasta luonteesta.

6.4 Henkilöstö

Yhdistyksen henkilöstöstrategiana on henkilöstön hallittu kasvu tarpeiden mukaan. Pitkän aikavälin tähtäimenä on tarjota työtä mahdollisimman monelle ammattiparkour- ja sirkusohjaajalle. Vuonna 2024 henkilöstö jakautuu parkour- ja sirkusohjaajiin sekä varsinaista toimintaa tukevaan hallintohenkilöstöön.

Hallintohenkilöstö

Hallintohenkilöstöön kuuluvat vuoden 2024 suunnitelman mukaan yhdistyksen hallitus, hallituksen sihteeri, toimipisteiden rektorit, toiminnanjohtaja, HR-johtaja, myyntijohtaja, talouspäällikkö, tiedotuspäällikkö, salipäällikkö, kehityspäällikkö ja useita vastaavia ohjaajia. Hallintohenkilöstön lukumäärä on yhteensä 27.

Parkour- ja sirkusohjaajat

Vuonna 2024 yhdistyksessä työskentelee n. 130 hallintohenkilöstöön kuulumatonta osa-aikaista parkour- ja sirkusohjaajaa. Enemmistö on varsinaisia ohjaajia ja osa apuohjaajia, jotka eivät ohjaa vielä itsenäisesti. Ohjaajat huolehtivat Parkour oppimiskeskus ry:n ryhmien ohjauksesta ja sen suunnittelusta. Lisäksi he avustavat apuohjaajien pätevytyksessä varsinaisiksi ohjaajiksi. Apuohjaajat ovat nuoria parkour- ja sirkusharrastajia, jotka tulevaisuudessa voivat toimia varsinaisina ohjaajina. Apuohjaajat avustavat varsinaisia ohjaajia viikkotunneilla mutta eivät ole vastuussa tuntien suunnittelusta.

Oppisopimusopiskelijat ja työharjoittelijat

Yhdistyksessä työskentelee vuoden 2024 aikana työharjoittelijoita ja siviilipalvelusmiehiä. Opiskelijoiden työnkuvaan kuuluu pääasiassa parkour- ja sirkustuntien ohjaamista ja suunnittelua.

Vapaaehtoistyöntekijät

Jäsenistöstä rekrytoidaan aktiivisesti henkilöitä tekemään vapaaehtoisena vuonna 2024 lukuisia toimia yhdistyksessä. Vapaaehtoisvoimin toteutetaan mm. erilaisia talkoita, valvotaan toimintaa vapaavuoroilla, toimitaan nuorten neuvostossa ja erilaisissa tapahtumissa ja leireillä.

6.5 Tärkeimmät yhteistyötahot

Parkour Oppimiskeskus ry:n tärkeimmät yhteistyötahot ovat Parkour Akatemia Oy ja Parkour Vault Oy. Ne jakavat yhteiset toimintaa ohjaavat arvot ja tukevat toinen

toisiaan. Organisaatioiden jakamat yhteiset arvot ovat parkourin ja sirkuksen edistäminen, lajien saavutettavuus ja ammattimaistaminen. Kaikki nämä kolme organisaatiota järjestävät toimintaa "Parkour Akatemia"-brändin alla.

Vaikka toimintaa ohjaavat arvot ovat yhteiset ja tahot käyttävät samaa nimeä/brändiä, on kyseessä kolme erillistä organisaatiota.

Parkour Oppimiskeskus ry toteuttaa tarkoitustaan yleishyödyllisenä yhdistyksenä järjestämällä parkour- ja sirkusopetusta jäsenilleen. Käytännössä tämä tarkoittaa viikoittaisten opetusryhmien, kurssien ja leirien toteuttamista, ja niihin vaadittavien tilojen ylläpitoa ja työnantajana toimimista sekä jäsenhankinnan tekemistä. Yhdistyksen tarkoitus on paitsi järjestää jäsenilleen harjoituksia, myös tarjota mahdollisimman monelle tilaisuus liittyä jäseneksi ja päästä näin osallistumaan toimintaan, sekä edistää edustamiaan lajeja Suomessa.

Parkour oppimiskeskus ry toteuttaa vain jäsenilleen suunnattua yleishyödyllisen yhdistyksen toimintaa.

Parkour Vault Oy toteuttaa parkouriin liittyvää liiketoiminnallista harrastus- ja tilaustoimintaa, kuten säännöllistä ja kertaluontoista opetusta ja oheistuotteiden myyntiä Päijät-Hämeen alueella.

Parkour Akatemia Oy toteuttaa parkouriin liittyvää liiketoimintaa, kuten yritys yhteistyötä ja erilaisia kertaluonteisia opetus- ja esiintymistöitä sekä asiantuntijatehtäviä. Oy:n asiakkaina ovat toiset organisaatiot, eivät yksityishenkilöt. Lisäksi yrityksen tehtävä on omistaa aineetonta omaisuutta ja turvata sen säilyminen brändin alla.

Muita yhteistyötahoja

Suomen parkour ry
Suomen Nuorisosirkusliitto
Helsingin kaupunki
Jyväskylän kaupunki
Turun kaupunki
Tampereen kaupunki
Kuopion kaupunki
Espoon kaupunki
Sirkus 2.0 Osk
Jyväskylän yliopisto
Jyväskylän Ammattikorkeakoulu
Pihlajalinna
LähiTapiola Keskinäinen vakuutusyhtiö

Jyväskylän Kenttäreilijät ry
Jyväskylän voimistelijat -79 ry
Keski-Suomen Liikunta ry
Etelä-Suomen Liikunta ry
Sirkus Magenta ry
ESKO - Espoon sirkus- ja teatterikoulu

6.6 Talous

Seurassa noudatetaan vastuullista taloudenhoitoa ja hallintotapaa. Seuran työntekijöiden toimintakäsikirjassa on talousohjesääntö, jossa on määritelty yksityiskohtaisesti taloushallinnon asianmukainen hoitaminen, palkkataulukko ja päätäntävalta uusista palkkauksista.

Talousohjesäännössä esitetään seuran vuosikokouksen rooli talouden suunnittelun perustana. Tässä keskeisiä dokumentteja ovat tilinpäätös, toimintasuunnitelma ja talousarvio. Hallituksen rooli on huolehtia talouden vastuullisesta ja asianmukaisesta järjestämisestä. Käytännössä taloutta johtaa hallituksen asettamien tehtävien mukaan toiminnanjohtaja yhdessä talouspäällikön ja myyntijohtajan kanssa, jotka raportoivat yhdistyksen taloudellisesta tilanteesta hallitukselle kuukausittain. Käytännön kirjanpidon hoitaa ulkopuolinen kirjanpitäjä ja tilinpäätös varmistetaan tilintarkastajalla. Tilintarkastaja on myös käytettävissä kesken tilikauden.

Taloushallinnossa on käytössä omat seurantakohteet jokaiselle toimipisteelle ja toiminnolle. Merkittävien kuluera, henkilöstökulut, kohdistetaan työaikakirjausten mukaan oikeille seurantakohteille.

Talousohjesäännön mukaisesti talouspäällikkö maksaa palkat sekä hyväksyy ja käsittelee ostolaskut, matka- ja kululaskut. Talouspäällikön kuitit tarkistaa hallitus. Talousohjesääntö ja hallituksen erikseen myöntämät budjetit esimerkiksi välinehankintoihin määrittävät hankintojen ja ostojen raja-arvot ja toimivaltuudet hankintoihin.

Kaikki toiminta suunnitellaan yksityiskohtaisesti talousarvioihin toimipistekohtaisesti, millä varmistetaan jo suunnitteluvaiheessa toiminnan kannattavuus. Toimintavuoden aikana talousarviota verrataan toteutuneisiin tuloihin ja menoihin, ja talousarvioita päivitetään toteuman ja muun muassa täsmentyvien osallistujamääräarvioiden pohjalta ajantasaisen tulosarvion saamiseksi vähintään neljä kertaa toimintavuoden aikana.

Käytännön työssä yksi tärkeimmistä työkaluista on jäsenilmoittautumisten seurantatyökalu, jolla reaaliaikaisesti seurataan jäsenmäärää ja siitä saatavia

osallistumismaksuja. Valtakunnallisessa toiminnassa tällaisen työkalun merkitys on mittaamattoman arvokas ja sen käyttö on rutinoitunut viikottaiseksi. Toiminnanjohtaja ja toimipisteiden rehtorit reagoivat järjestelmän antamiin tietoihin ja vertaavat sitä talousarvioon.

Toimipisteiden ja hallinnon kustannustehokkuutta mitataan eri tunnusluvuilla ja täyttöasteilla, joista merkittävimmät ovat hallintotunnit suhteessa toiminnan määrään, henkilöstökulut suhteessa liikevaihtoon sekä osallistujamäärä suhteessa maksimikapasiteettiin sekä osallistuja- ja ryhmämäärät suhteessa laskennallisiin tilallisiin ja ajallisiin kapasiteetteihin. Edellä mainitut tunnusluvut ovat keskeinen osa laajentumisstrategiaa, joka ohjaa yhdistyksen laajentamistoimia.

Usean eri toimipisteen yhdistyksessä on erittäin tärkeää huolehtia hyvästä taloudenpidosta, tarkasta talouden arvioinnista ja ajantasaisesta seurannasta, sillä seuran eri osa-alueet muodostavat yhdessä seuran kokonaistalouden.

6.6.1 Rahoitus

Yhdistys rahoittaa toimintaansa harjoitusmaksuilla ja avustuksilla. Viikkotunneilta, kesäleireiltä, kursseilta ja yksittäisistä opetustilaisuuksista saadaan harjoitusmaksuja, jotka osittain turvaavat perustoiminnan, mutta eivät täysin. Osallistumismaksujen lisäksi yhdistys tarvitsee toimiakseen avustuksia ja ulkopuolista rahoitusta. Merkittävimmät avustukset yhdistyksen toiminnalle ovat Opetus- ja kulttuuriministeriön nuorisjärjestöjen valtionavustus ja Helsingin kaupungin liikuntaseurojen toiminta- ja tilankäyttöavustus.

Vuoden 2024 yhdistyksen rahoitusta pyritään monipuolistamaan kartoittamalla ja hakemalla muita hanke- ja erityisavustuksia toiminnalle. Rahoituksen ja varainhankinnan kehittämiseksi on varattu työntekijäresurssit toimenkuvamuutoksen myötä perustamalla kehityspäällikön toimenkuva, jonka tehtävänä on selvittää ja hakea eri avustuksia yhdistykselle.

Tarkemmin taloudesta voi lukea talousarviosta.

6.7 Kansainvälinen toiminta

Vuonna 2024 yhdistys osallistuu kansainväliseen toimintaan ainakin kattojärjestönsä Suomen Parkour ry:n kautta. Lisäksi yhdistys kartoittaa mahdollisuutta hakea Erasmus+-rahoitusta kansainväliseen parkouropetuksen kehityshankkeeseen. Tätä projektia varten yhdistyksellä on jo alustava yhteistyökumppani Espanjassa, jonka kanssa on käyty alustavia suunnittelukeskusteluja.

6.8 Yhdistyksen periaatteet ja pitkän aikavälin suunnitelmat

Yhdistyksen pitkän aikavälin suunnitelmana on kehittää organisaatiotaan entistä toimivammaksi ja tarjota sekä jäsenilleen, että kaikille kiinnostuneille mahdollisimman hyvää ja laadukasta parkour-opetusta koko Suomessa. Tämän mahdollistaa vain

ammattimainen suhtautuminen parkourin opettamiseen ja henkilöstön jatkuva kouluttaminen sekä työmahdollisuuksien luominen parkour-ohjaajille. Tärkeää on myös yhteyksien ylläpitäminen ulkomaisiin toimijoihin, jotta opetuksen kansainvälisessä kehityksessä pysytään mukana. Lisäksi parkour pyritään tekemään mahdollisimman helposti lähestyttäväksi tiedottamalla ja luomalla uusia harjoittelumahdollisuuksia.

Vuonna 2024 Parkour oppimiskeskus ry jatkaa periaatteidensa toteuttamista.

Yhdistyksen toimintaa ohjaa neljä tavoitetta ja arvoa:

1. Parkourin ja eri sirkuslajien edistäminen ja levittäminen Suomessa
2. Parkourin ammattimaisen toiminnan mahdollistaminen Suomessa
3. Tarjota parkour- ja sirkustunteja mahdollisimman monelle Suomessa.
4. Luoda hyvähenkinen yhteisö jäsenistönsä (niin työntekijöiden kuin harrastajien) piiriin, johon ihmiset haluavat kuulua

Parkourin ja sirkuksen harjoittelussa ja opetuksessa korostetaan seuraavia seikkoja:

Turvallisuus – Opetuksessa ensimmäisenä tulee aina turvallisuus. Harjoituksissa kaikki liikkeet opetellaan turvallisesti vaihe vaiheelta ja lisäksi tehdään kehoa huoltavia lihaskuntoharjoituksia. Tärkeimpänä periaatteena kulkee turvallisen parkourin ja sirkuksen harjoittelutavan siirtäminen eteenpäin.

Henki – Yhdistys haluaa vaalia parkourin alkuperäistä henkeä ja ajatusmaailmaa. Mielestämme tässä korostuvat kokonaisvaltainen harjoittelu osana elämää, harjoittelukumppanien ja -ystävien kunnioitus ja auttaminen sekä luovuus ja vapaus niin harjoittelussa kuin muillakin elämän osa-alueilla.

Oma-aloitteisuus – Tarkoituksena on innostaa ja kannustaa ihmisiä omaehtoiseen, heille itselleen luonnolliseen liikkumiseen. Yhdistyksen jäseniä ohjataan harjoittelemaan parkourin hengen mukaisesti myös tuntien ulkopuolella.

Vastuullisuus – Yhdistyksen yhteistyökumppani Suomen Parkour ry on lanseerannut termin parkourin vastuullinen harrastaminen. Tällä tarkoitetaan itsensä ja ympäristön vastuullista huomioimista parkouria harrastettaessa.

Ohessa vielä yhdistyksen pitkän aikavälin strategiset tavoitteet.



LIIKUTETAAN SUURELLA SYDÄMELLÄ

Meillä halutaan harrastaa läpi koko elämän!

- Toimintakulttuuri, jossa laatua kehitetään jatkuvasti pohjauten lajien arvomaailmaan, uusiutuvaan tutkimusnäyttöön ja vuoropuheluun harrastajien kanssa
- Toiminta on vakiintunutta kahdeksassa maakunnassa



ENSISIJAISESTI YHTEISÖ

Unelma-ammatti mahdolliseksi

- Ohjaajia ja työntekijöitä pidetään tärkeimpänä resurssina ja heidän hyvinvoinnista pidetään aktiivista huolta
- Osaamista kehitetään jatkuvasti kouluttamalla osaamisen ja tehtävän tarpeen mukaisesti
- Työstä maksetaan tehtävää vastaavaa reilua palkkaa



KETTERÄ HALLINTO

Jotta voidaan keskittyä oleelliseen

- Järjestelmät, prosessit ja työtavat palvelee tarkoitustaan
- Työtä tehdään suunnitelmallisesti sekä osaamisen ja vahvuuksien mukaisesti
- Tieto on aina saatavilla helposti
- Kehitystyö on suunnitelmallista ja strategian mukaan kohdennettua



VAKAALLA POHJALLA

Tuomaan turvaa ja mahdollisuuksia

- Taloutta johdetaan suunnitelmallisesti vuosia eteenpäin ja toteutumista seurataan reaaliaikaisesti
- Tuloja saadaan useista lähteistä eikä varoja ei kulu turhiin menoihin
- Puskuria kertyy vuosittain kehittämiseen ja yllätyksiä varten